



TALENT CONNECT magazine

0 9 2 0 2 2



INHOUD

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Cel Externe Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directrice-generaal

EDITO

Beste lezeressen,

Beste lezers,

We hebben het genoegen u het vierde nummer van ons magazine Talent Connect in 2022 te kunnen voorstellen. We maken in deze editie de balans op van de projecten die onze verschillende teams dit jaar hebben opgestart en van de evolutie van die projecten tot eind 2022.

We overlopen niet alleen de projecten in verband met het platform "MyTalent" maar ook de projecten die onze verschillende cellen en directies hebben ontwikkeld: het Loopbaancentrum, de directie Strategie en Organisatie, de directie Talent Acquisition, de cel Externe Communicatie en de juridische directie.

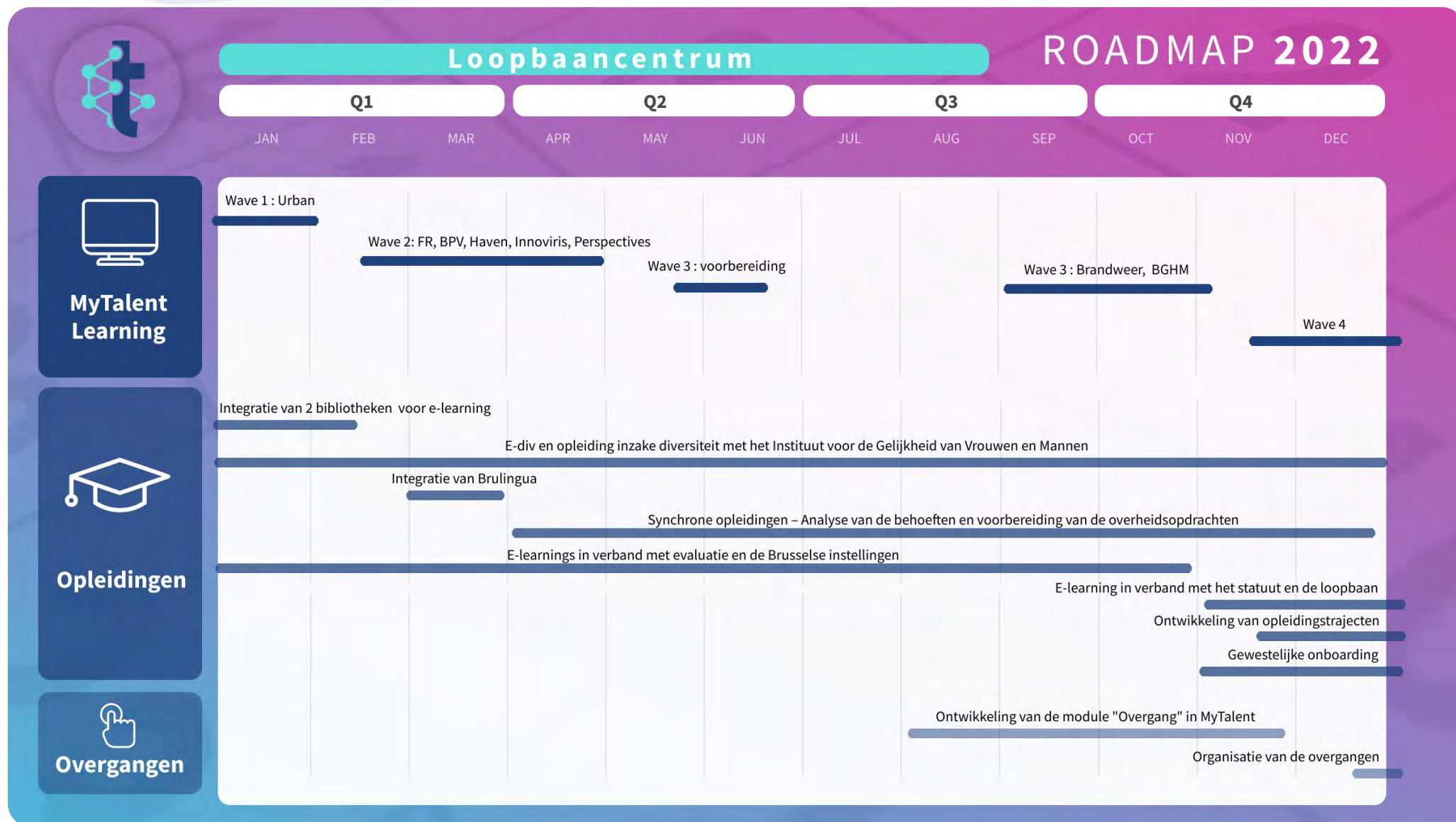
Al deze domeinen houden op de een of andere manier verband met uw organisaties en we hopen dat dit korte en schematische overzicht u een volledig beeld geeft van de innovaties die u de komende maanden te wachten staan.

Veel leesplezier!

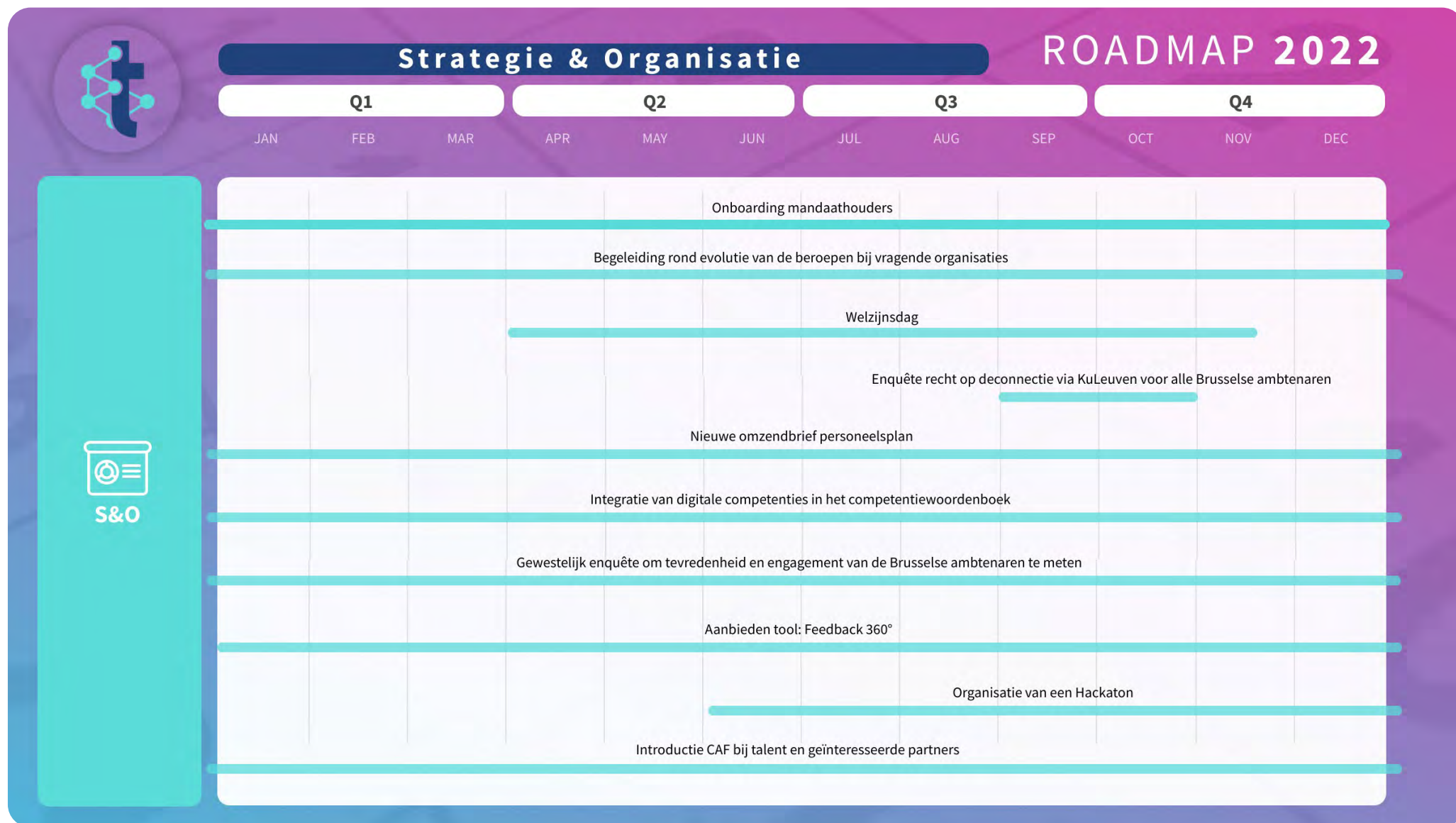
Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal



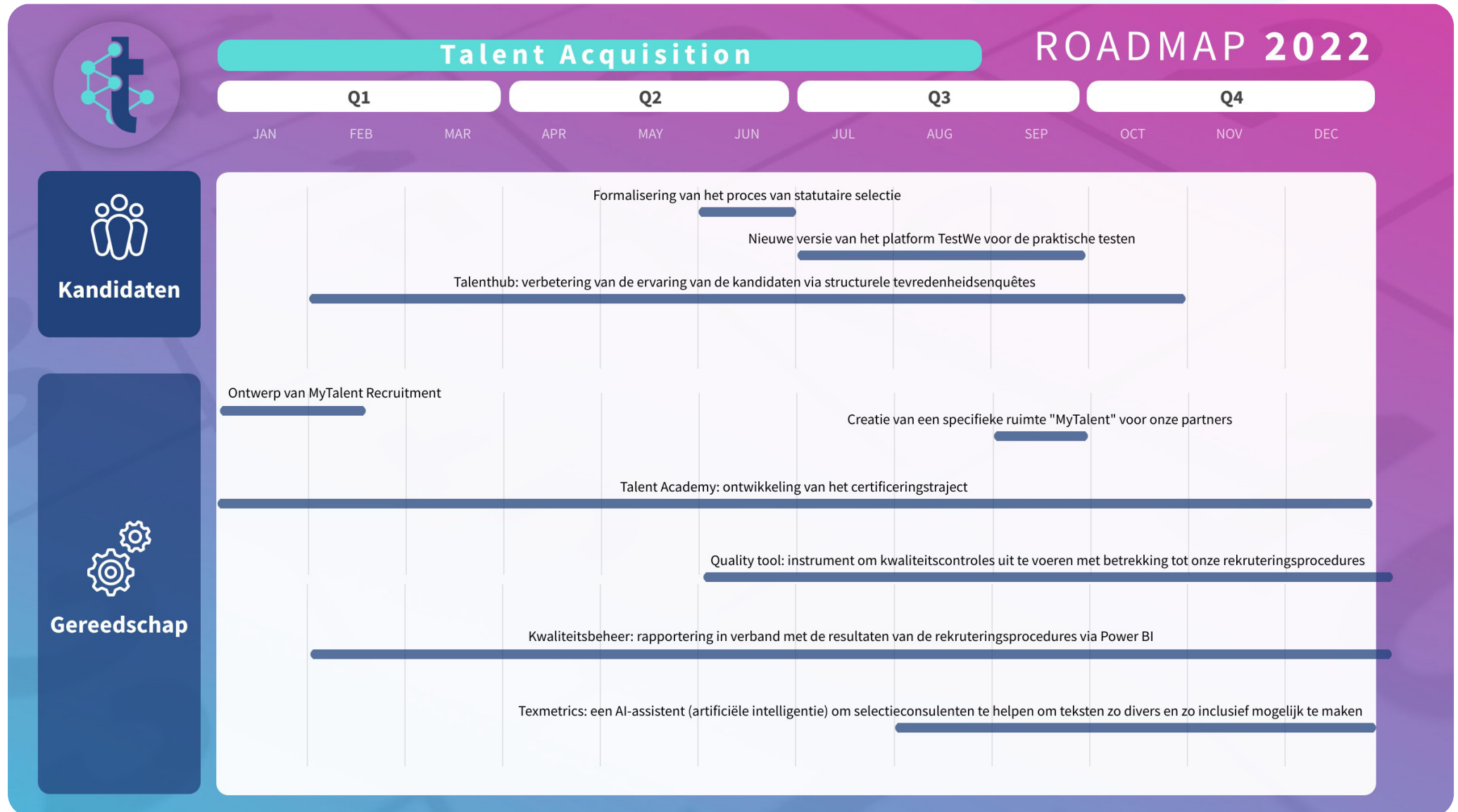
FOCUS OP DE PROJECTEN VAN TALENT.BRUSSELS IN 2022



FOCUS OP DE PROJECTEN VAN TALENT.BRUSSELS IN 2022



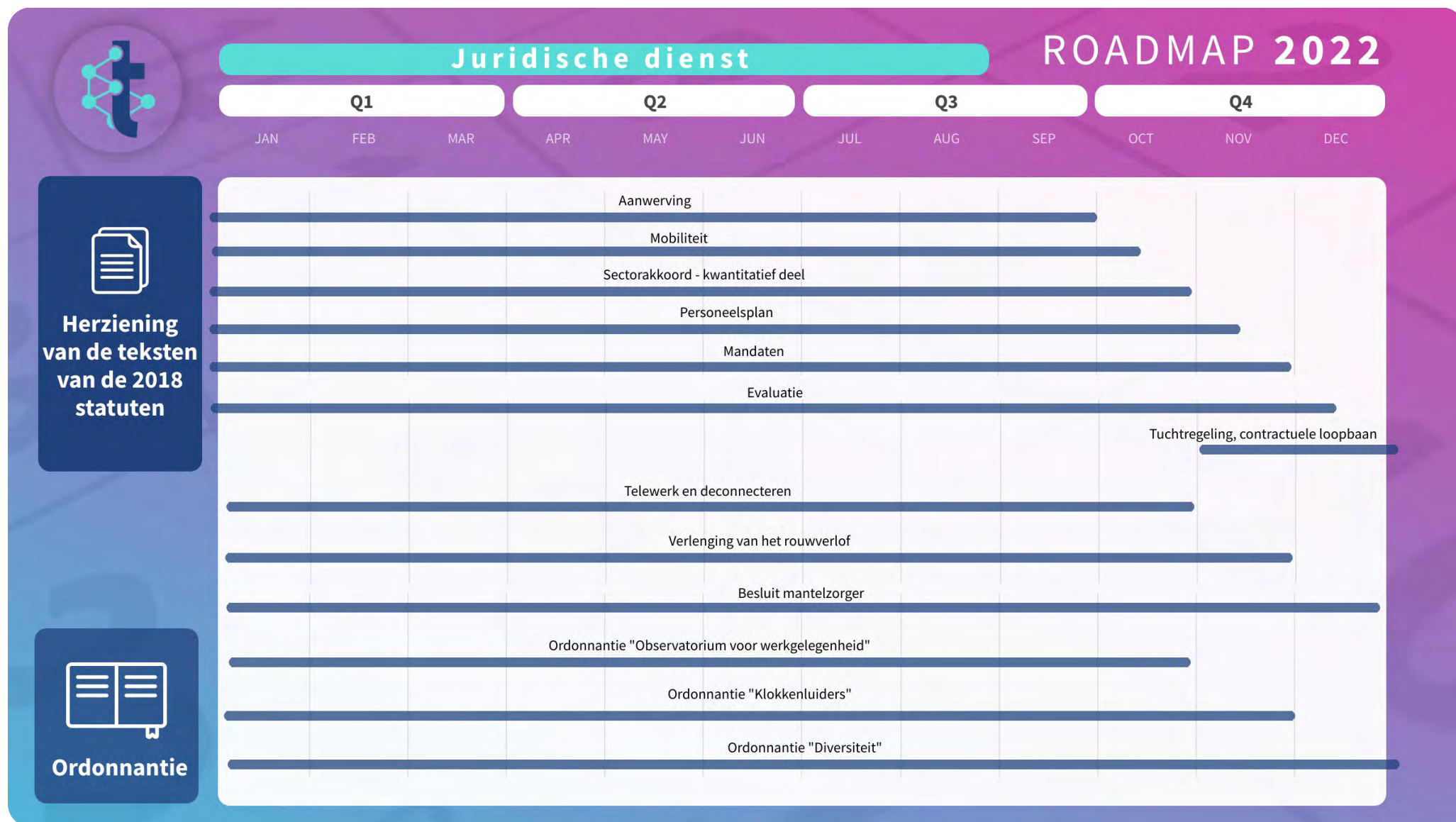
FOCUS OP DE PROJECTEN VAN TALENT.BRUSSELS IN 2022



FOCUS OP DE PROJECTEN VAN TALENT.BRUSSELS IN 2022



FOCUS OP DE PROJECTEN VAN TALENT.BRUSSELS IN 2022



TALENT IN BEWEGING

Nieuw op MyTalent Learning!

Van bij de start van het nieuwe werkjaar zal het Loopbaancentrum u **twee nieuwe e-learningmodules voorstellen**.

Het gaat om specifieke e-learnings voor het Gewest: de ene over **de Brusselse instellingen** en de andere over **het evaluatieproces**.

Het Loopbaancentrum gaf er de voorkeur aan deze twee e-learnings intern te ontwikkelen om de kwaliteit en de consistentie van de aangeboden opleidingen te waarborgen. Kortom, het gaat om

opleidingen door collega's voor collega's!

Ze zullen in **september** (evaluatie) en **oktober** (Brusselse instellingen) beschikbaar zijn op het MyTalent Learning-platform.

Partners die (nog) geen toegang hebben tot MyTalent Learning, kunnen de bestanden rechtstreeks bij het Loopbaancentrum aanvragen via training@talent.brussels.

Teambuilding

In juni hadden we onze eerste **teambuilding** sinds een hele lange tijd!

Op die manier kregen de medewerkers van het steeds grotere team van talent.brussels de kans om elkaar in een andere omgeving te ontmoeten en nieuwe collega's te leren kennen. We hoefden helemaal niet ver te gaan om in een heel andere omgeving terecht te komen: een rondvaart op het kanaal en een lekkere maaltijd waren voldoende om onze gedachten te verzetten. Het weer was wisselvallig, maar de sfeer was geweldig! Wat was het fijn om weer van persoon tot persoon van gedachten te kunnen wisselen ...



Coffee break - onboarding

Talent.brussels werft regelmatig nieuwe medewerkers aan. Met ons hybride werksysteem kan het soms een paar weken duren voordat zij al hun collega's ontmoeten.

Daarom omvat **ons onboarding-parcours** voortaan een vieruurtje ter verwelcoming waarop alle medewerkers van talent.brussels worden uitgenodigd.

Dit is de ideale gelegenheid om elkaar op een ontspannen manier te leren kennen en om de eerste dag van de nieuwe medewerkers in stijl af te sluiten!

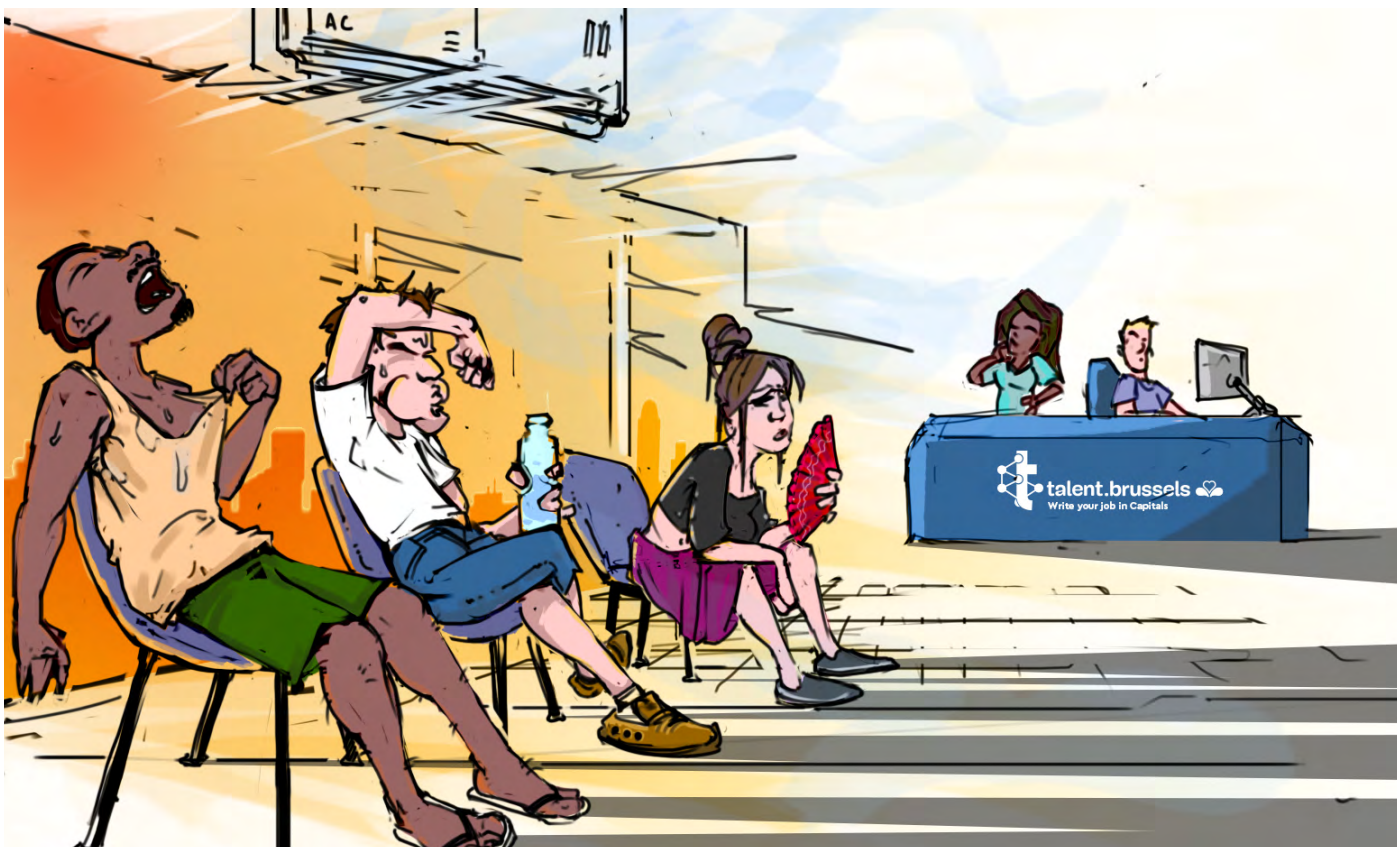


Deconnectierecht

In een context van **hybride** en **flexibel** werken, is het **recht om offline** te zijn een belangrijk werkpunt voor iedere organisatie.

Met een enquête wil talent.brussels i.s.m. **KU Leuven** in kaart brengen op welke manier medewerkers van het Brussels Gewest omgaan met ICT, en welke risicofactoren er voor zorgen dat digitale deconnectie al dan niet succesvol is. Deze enquête zal begin oktober gelanceerd worden, meer informatie volgt later. Wij hopen op jullie talrijke deelname.

IN EEN SCHETS



Ligt het aan mij, of hebben we veel **meer kandidaten** sinds we de **airco** hebben?

CONTACT

talent.brussels
Tel : 02 435 15 55
com@talent.brussels
Emile Jacqmainlaan 20 - 1000 Brussel



Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

"Bron: Talent Connect Magazine n°6 (2022-08), talent.brussels, 2022"

