



TALENT CONNECT magazine

0 2 2 0 2 2



INHOUD

- 03 **Edito**
- 04 **Innovatie**
Lancering van MyTalent Recruitment,
het nieuwe HR-platform van het Gewest
- 06 **Focus op...**
De uitrol van MyTalent Learning
- 07 **Employer branding**
- 08 **Actieplan telewerk:**
Voorstel voor telewerkvergoeding
goedgekeurd
- 08 **Obersvatorium van de
Werkgelegenheid**
Het team breidt uit
- 10 **Talent in beweging**
- 12 **In een schets**
- 12 **Contact**

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Dienst Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directeur-generaal

Nieuw jaar, nieuwe vooruitzichten!

Met deze nieuwe editie van **Talent Connect Magazine** wil **talent.brussels** u alvast bedanken voor een vruchtbaar **2021** en u succes wensen in het komende jaar. Via deze weg stellen wij u graag op de hoogte van een aantal aankomende en interessante projecten.

Het komend jaar wordt op veel domeinen immers een kantelpunt voor onze organisatie. De loskoppeling van **Selor**, de introductie van ons rekruteringsplatform **MyTalent Recruitment** en de verdere uitbouw van ons opleidingsplatform **MyTalent Learning** zijn grote uitdagingen die in het verschiet liggen. Met deze innoverende projecten ambiëren we om onze dienstverlening op maat van onze partners verder uit te bouwen en zullen we het Gewestelijk merk nog beter kunnen uitdragen. U leest er alles over in ons magazine.

Veel leesplezier!

Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal



Lancering van MyTalent Recruitment, het nieuwe HR-platform van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het is zover! Sinds 1 februari 2022 kan elke HR-verantwoordelijke van onze 12 partners gebruikmaken van de 'Recruitment'-module.

Het Talent Acquisition-team van talent.brussels organiseert de aanwervingsproeven voortaan via MyTalent, een digitaal en centraal platform specifiek voor het Brussels Gewest.

Sinds eind december 2021 heeft talent.brussels namelijk een nieuw samenwerkingsprotocol ondertekend met Selor, waardoor het de statutaire aanwervingen van a tot z autonoom kan organiseren.

voor de statutaire wervingen.

Een essentiële nieuwe aanpak

De nieuwe aanwervingsaanpak via MyTalent is van essentieel belang in een samenleving die voortdurend evolueert. Het Brussels Gewest kon immers niet voorbijgaan aan de veelheid van veranderingen waarmee het te maken krijgt: de digitalisering, de demografische samenstelling, de leeftijds piramide, het tekort aan opgeleide profielen op de arbeidsmarkt, de moeilijkheid om de juiste expertise te vinden, de gezondheids crisis enz. Om daaraan het hoofd te bieden, pakt talent.brussels uit met een innovatieve aanpak die de mensen centraal stelt in de aanwervingsprocedure.



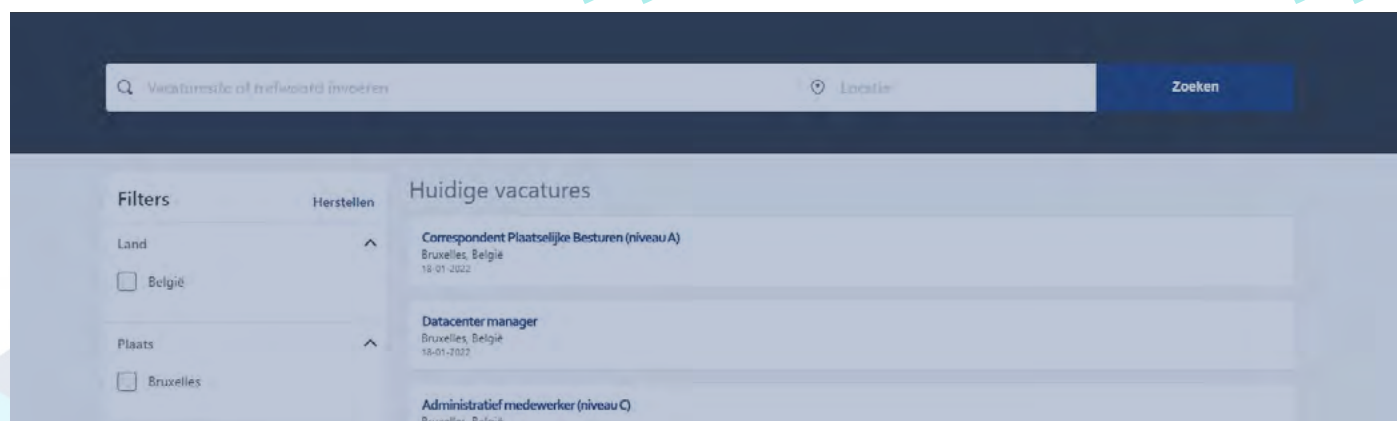
Davy Schroyen,
kwaliteitsadviseur
bij talent.brussels



Anthony Noels,
system beheerder
bij talent.brussels

"Met de lancering van MyTalent Recruitment heb ik het gevoel dat talent.brussels eindelijk de eerste stap gezet heeft naar structurele verbeteringen

"Door MyTalent Recruitment gaat talent.brussels de doorlooptijd van selectieprocedures aanzienlijk verlagen, zonder in te boeten aan kwaliteit."



De voordelen van het gebruik van het platform

MyTalent wil inspelen op een aantal welomschreven doelstellingen :

- De verbetering van de klantgerichtheid dankzij een gebruikersvriendelijke interface, vermindering van de hoeveelheid gegevens die nodig zijn bij de invoer van een nieuwe aanvraag en een flexibele aanpak bij de keuze van competenties en testen ;
- De aanpassing aan de context van de partner door ervaringen uit het verleden te gebruiken om toekomstige procedures te verbeteren, door innovatieve oplossingen voor te stellen om geschikte kandidaten aan te trekken, door kennisoverdracht tussen de partner en talent.brussels te organiseren om de aanpak aan te passen, of door accountmanagers voor elke partner aan te wijzen binnen de selectieconsulenten om de procedures te plannen en te zorgen voor de algemene opvolging ervan ;
- De vereenvoudiging en de versnelling van de procedures door een zekere flexibiliteit in te voeren in de duur van de aanwervingsstappen (minder stappen, organisatie van de screening op één dag en afschaffing van de generieke screening) en door het gestandaardiseerd cv te vervangen door preselectievragen. De testen zijn voortaan ook gediversifieerd en kunnen op afstand en via smartphone verlopen ;
- De veralgemening van de statutaire aanwerving door het talentbehoud te verbeteren en door een coherent loopbaantraject op lange termijn aan te bieden ;
- De verhoging van de aanwervingscapaciteit door het aantal consulenten te verhogen en door de nieuwkomers sneller op te leiden, door snellere procedures aan te bieden en door zich te baseren op een proactieve planning op basis van de goedgekeurde personeelsplannen.

"Tijdens de uitrol van het project zag ik dat het hele team van Talent Acquisition het nieuwe platform snel onder de knie kreeg en dat iedereen enthousiast was over de innovatie."



Philippe Seynaeve,
implementation manager
bij talent.brussels

Implementatie en ondersteuning

Tijdens de kick-off op 17 januari 2022 heeft het projectteam MyTalent Recruitment voorgesteld aan de HR-partners en hun vragen beantwoord tijdens specifieke sessies. Er werden opleidingen

gegeven over het gebruik van dit nieuwe platform en in april 2022 volgen er nog sessies over diverse onderwerpen, zoals het platform, de nieuwe procedure, de testen en de gesprekstechnieken. Er is ook een onlinedocumentatiecentrum, [Talent Box](#), opgezet met een reeks handleidingen en video's om het gebruik van de tool te vergemakkelijken.

Het is belangrijk te benadrukken dat de Selor-certificaties geldig blijven.

Voor alle bijkomende informatie kunnen de partners steeds terecht bij het team Talent Acquisition op het adres ta@talent.brussels

Met dit nieuwe aanwervingsportaal wil het Brussels Gewest nieuwe talenten aantrekken met behulp van een innovatief en aantrekkelijk aanwervingsproces dat een weerspiegeling is van de jobs die het Gewest aanbiedt.

Slechts één adres: www.talent.brussels

De uitrol van MyTalent Learning

Een uitbreiding van ons opleidingsaanbod...

Het gewestelijk opleidingsplatform groeit met de dag! Zoals u weet, heeft het **Loopbaancentrum van talent.brussels** onlangs nieuwe e-learningcursussen aangeschaft om zijn aanbod van transversale opleidingen aan te vullen. Deze cursussen maakten begin februari hun grote entree in **MyTalent Learning**.

De nieuwe **e-learningcursussen** bestrijken twee competentiedomeinen:

- De **generieke competenties** met opleidingen over persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling, management en leadership.
- De **kantoorcompetenties** met inleidingen tot het gebruik van tools zoals PowerPoint, Word, Outlook, Office 365, Excel, Windows 10, Teams, Forms, OneNote, Yammer, SharePoint, Zoom enz.

Deze integratie van de opleidingen over generieke competenties en kantoorcompetenties in de transversale catalogus zal de bundeling van de gewestelijke middelen vergemakkelijken. We hopen dat onze partners zich zo zullen kunnen concentreren op de ontwikkeling van '**beroepsopleidingen**' die beantwoorden aan de specifieke behoeften van hun medewerkers.

Samen zullen we dan een zeer compleet opleidingsaanbod aanbieden om de persoonlijke en professionele ontwikkeling van alle personeelsleden in het Brussels Gewest te ondersteunen.

...maar ook andere instellingen plukken de vruchten!

Sinds begin februari is **MyTalent Learning** beschikbaar bij urban.brussels, de eerste van onze partners die de stap naar de digitalisering heeft gezet. We willen hen hartelijk bedanken voor hun enthousiasme en hun betrokkenheid waardoor dit project een succes is geworden.

« **MyTalent Learning** is dé manier om uw talent bij te spijkeren waar en wanneer u maar wilt dankzij e-learningcursussen! »



het team Loopbaancentrum van talent.brussels

Het is dus tijd voor de tweede fase van de implementatie van **MyTalent Learning**.

De implementatie zal deze keer gelijktijdig bij vijf partners plaatsvinden:

- Innoviris
- Perspective
- BPV
- Haven van Brussel
- Brussel Fiscaliteit

De eerste werkvergaderingen zullen eind **februari** van start gaan.

Het team **Loopbaancentrum** kijkt er nu al naar uit om deze digitale oplossing voor de organisatie en het beheer van de opleidingen aan een groter aantal partners te kunnen aanbieden.

Voor alle vragen over **MyTalent Learning** kunt u contact opnemen met training@talent.brussels

EMPLOYER BRANDING

Met de overstap naar een eigen rekruteringsplatform, zal talent de komende tijd sterk inzetten op de versteviging van de gewestelijke **employer branding**. De ambitie is het vergroten van de naamsbekendheid van talent bij alle potentiële kandidaten en onze vacatures en troeven als werkgever in de kijker zetten.

De eerste stap in dit proces werd al ingezet met de opwaardering van onze sociale mediakanalen. Wie onze **LinkedIn** pagina onlangs bezocht, heeft vast en zeker gemerkt dat deze in een nieuw jasje steekt. Onze pagina kreeg met de toevoeging van de 'Werken bij' module een nieuw elan. Deze vernieuwing staat ons niet alleen toe om onze meerwaarde als werkgever in de verf te zetten, maar ook onze gemeenschappelijke Brusselse identiteit naar voren te schuiven.

Denk bijvoorbeeld aan testimonials van werknemers, employer branding video's en het voorstellen van partnerinstellingen. Bovendien zijn we ook gestart met het promoten van vacatures via de **LinkedIn jobslots**. Dit zal ons in staat stellen om een nieuw publiek te bereiken voor uw vacatures die doorgaans moeizamer ingevuld geraken.

Onze gewestelijke **employer branding** heeft daarnaast ook veel aandacht voor studenten en net afgestudeerden. In de huidige competitieve arbeidsmarkt is het belangrijk om jongeren bewust te maken van de jobmogelijkheden in de publieke sector, iets wat velen onder hen niet meteen aan denken.

In dat kader is talent een partnership gestart met **Jobteaser**, een platform dat vacatures verspreidt onder de studenten en jonge afgestudeerden van vrijwel iedere universiteit en hogeschool in België. Op deze manier kunnen de vacatures van de partnerinstellingen op heel efficiënte wijze deze immer belangrijke doelgroep bereiken.



Een aantrekkelijke werkgever

Bij talent.brussels gaan we op zoek naar getalenteerde mensen die willen werken voor één van onze twaalf overheidspartners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in diverse sectoren en beleidsdomeinen. Gaande van fiscaliteit, over ruimtelijke ordening tot een job bij de brandweer... Kortom, talent.brussels is de toegangspoort tot tal van boeiende jobs en een verrijkende loopbaan bij de Brusselse overheid.

De werkgevers

Een verscheidenheid aan jobs

Het Gewest heeft jouw Talent nodig!

Werken voor het Brussels Gewest betekent een spannende en duurzame carrière beginnen op het tempo dat bij je past.

Dat is ook waar het in Brussel om draait: de diversiteit aan beroepen en talenten. Dat zijn de voordelen die deze dagelijkse interacties op de werkvloer creëren. Samen werken we aan de job van morgen, terwijl we aandacht hebben voor het welzijn van iedereen. Wij zijn voortdurend op zoek naar talent met uiteenlopende profielen. Bekijk dus zeker onze openstaande vacatures!



Onze vacatures



Wat bieden wij?

Eerst en vooral: een opwindende job! Maar er zijn nog veel meer voordelen. U krijgt een aantrekkelijk salaris, maar ook tal van andere voordelen: 35 dagen jaarlijks verlof, maaltijdcheques, gratis abonnement MIVB, NMBS, De Lijn en Vilvo, de mogelijkheid om een hospitalisatieverzekering af te sluiten, een fietspremie van 0,24 €/km, een tweetaligheidspremie, opleidingen, tot 3 dagen telewerk, enz.

Doorheen het komende jaar zullen we nog veel meer initiatieven uitrollen om **talent.brussels** en zijn partners te positioneren als aantrekkelijke werkgever en top-of-mind te worden bij werkzoekenden.

ACTIEPLAN TELEWERK



Voorstel voor telewerkvergoeding goedgekeurd



Goed nieuws!

In het kader van het '[Actieplan Telewerk 2021](#)', dat 12 acties omvat om hybride werk bij de Brusselse administraties in te voeren, zijn we verheugd aan te kondigen dat actie 7 met betrekking tot [de telewerkvergoeding is gerealiseerd](#). De ministerraad van 20 januari heeft namelijk het voorstel van [talent.brussels](#) goedgekeurd om een telewerkvergoeding in te voeren bij de openbare instellingen van het Brussels Gewest.

Het zou gaan om een vergoeding voor de internetkosten van **20 euro per maand** en een extra forfaitaire kantoorvergoeding van **30 euro per maand**.

Deze vergoeding zal echter niet onmiddellijk beschikbaar zijn. Meer informatie volgt binnenkort.

Ga naar www.talent.brussels om het volledige actieplan te lezen.

OBSERVATORIUM VAN DE WERKGELEGENHEID

Het team breidt uit

[talent.brussels](#) wil het gewestelijk expertisecentrum worden voor de HR van het openbaar ambt.

Metten = weten

Sinds zijn oprichting in 2018 is een van de opdrachten van [talent.brussels](#) de coördinatie van het [Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid](#). Dit observatorium, dat deel uitmaakt van het departement [Strategie en Organisatie](#), heeft tot doel de regering en het management informatie te verstrekken over de situatie en de toestand van de werkgelegenheid bij de Brusselse openbare instellingen, [met name om het Brussels beleid inzake openbaar ambt en de besluitvorming te ondersteunen](#).

We willen ons team van [gegevensanalisten](#) versterken en onze methodologieën verbeteren om een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen aanbieden aan onze partners en het openbaar ambt in het algemeen te kunnen bedienen. Met de ontwikkeling van het team van gegevensanalisten zullen we meer gegevens en meer onderwerpen kunnen behandelen.



Het Observatorium van de Werkgelegenheid zou in **drie** polen moeten worden gereorganiseerd:

- **HR** (jaarverslag van het Observatorium van de Werkgelegenheid, thematische studies) ;
- **Personeelsplannen** (begrotingsgegevens, opvolging van de indicatoren, ondersteuning van de besluitvorming) ;
- **Diversiteit** (analyse en monitoring van de diversiteitsgegevens om bij te dragen tot de ontwikkeling van het overheidsbeleid op dit gebied).

Hierdoor zullen we met name de gegevensverzoeken aan de **HR-dienst van de partners kunnen consolideren en harmoniseren en efficiënter kunnen werken**. Daarom werven we verschillende **gegevensanalisten aan, zowel Nederlandstalig als Franstalig, om samen met Jean-Yves Makuanga het avontuur aan te gaan en het analysevolume van ons departement te verhogen**.



Gesprek met Jean-Yves Makuanga, gegevensanalist bij het departement Strategie en Organisatie van talent.brussels. Jean-Yves heeft een masterdiploma economische wetenschappen en werkt sinds 2018 bij talent.brussels.

Wat houdt je werk in?

Mijn voornaamste taak is het verzamelen en het analyseren van gegevens voor het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid, waarvoor ik het jaarverslag schrijf. Ik verzamel ook de cijfers om de parlementaire vragen te beantwoorden die aan onze voogdijminister worden gesteld. Ik houd me ook bezig met de personeelsplannen: ik ontvang de verzoeken van de instellingen en moet ze vervolgens compileren, synthetiseren en analyseren om de minister van Openbaar Ambt te helpen bij het nemen van beslissingen. Ik stel ook omzendbrieven op om ervoor te zorgen dat de procedures worden uitgevoerd in overeenstemming met het statuut.

zijn immers altijd nieuwe dingen te ontdekken in het openbaar ambt. Met de gezondheidscrisis analyseren we momenteel bijvoorbeeld gegevens over telewerk en de impact ervan op de leefkwaliteit op het werk of de afwezigheden van korte duur. Bovendien bevindt talent.brussels – en het openbaar ambt in het algemeen – zich op een keerpunt in zijn bestaan, met een pak uitdagingen, maar ook heel wat kansen om daadwerkelijk een stempel te drukken op het beleid in het Brussels Gewest. Heel inspirerend allemaal!

Zin om het Rapport 2020 van het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid te lezen? [Ga naar onze website om het te ontdekken.](#)

Welke aspecten van je functie boeien je het meest?

Als econoom houd ik er natuurlijk van om gegevens te verwerken en ze te laten spreken. Ik neem graag de tijd om de nodige afstand te nemen en kwaliteitsanalyses te maken die als leidraad zullen dienen voor het overheidsbeleid. Ik ben dan ook blij met de komst van twee nieuwe medewerkers in het departement! Daarnaast waardeer ik de verantwoordelijkheden die ik krijg en de grote autonomie die ik heb.

Wat zou je tegen je toekomstige collega's zeggen om hen warm te maken voor een job bij talent.brussels?

Ik zou hen zeggen dat het een baan is waarbij de geanalyseerde gegevens heel divers zijn. Er



Jean-Yves Makuanga,
gegevensanalist
bij talent.brussels

TALENT IN BEWEGING

Digitale nieuwjaarsreceptie

Midden januari vond onze nieuwjaarsreceptie plaats, helaas nog steeds digitaal.

Maar dat was absoluut geen domper op de feestvreugde, want onze medewerkers kregen een heerlijke aperobox toegestuurd, als bedankje voor hun inzet tijdens het afgelopen jaar.

Met een hapje en een drankje keken we nog eens terug op de mooie projecten die we met onze verschillende teams verwezenlijkt hebben.

En als kers op de taart kwam ook onze minister [Sven Gatz](#) langs om het nieuwe jaar plechtig in te zetten.

Op naar een mooi 2022!



Werken in Brussel: Lendert, Sigrid en Miguel doen hun verhaal

Met het dossier [Werken In Brussel](#) zet Jobat verschillende werkgevers en hun medewerkers in de schijnwerpers.

Natuurlijk deed [talent.brussels](#) hieraan mee, om samen met Jobat mensen te overtuigen om te kiezen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als werkgever.

In het [Brussels Gewest](#) is er een waaier aan interessante functies. De selectieconsulenten bij [talent.brussels](#) zijn achter de schermen continu op zoek naar de juiste talenten om deze vacatures in te vullen.

De functie van selectieconsulent valt zeker dus niet te verwaarlozen en zit zeker in die waaier aan interessante jobs binnen ons bruisend gewest!

Maar wat houdt deze functie nu exact in?

In het kader van [Werken In Brussel](#), stonden onze selectieconsulenten [Sigrid Vandemeerssche](#) en [Lendert Putteman](#) Jobat te woord over hun job en hun carrière in Brussel.

Sigrid en Lendert slaagden erin hun functie op een eenvoudige manier uit te leggen:

"Onze corebusiness is vrij eenvoudig: wij zoeken steeds naar de perfecte match tussen kandidaat en vacature, of dat nu voor talent.brussels of een externe klant is. Iedere dag geven wij het beste van onszelf om nieuw talent te vinden voor een sterker Brussel. De profielen en sectoren zijn heel divers, van Actiris tot de brandweer, van leefmilieu tot mobiliteit."



Lendert Putteman,
selectieconsulent
bij talent.brussels

Sigrid Vandemeerssche,
selectieconsulent
bij talent.brussels

We zoeken bijvoorbeeld administratief bedienden, maar ook de juiste mensen voor de allerhoogste functies."

Nog een andere **Talenter** die in de schijnwerpers kwam te staan is onze coördinator van het loopbaancentrum, **Miguel Gonçalves Roque**.

In zijn interview met Jobat heeft **Miguel** het over hoe hij kon opklimmen tot coördinator binnen **talent.brussels** en hoe hij samen met zijn team de loopbaan van de Brusselse ambtenaar tot een hoger niveau tilt.

Daarnaast vertelt hij ook over de menselijke aanpak en diversiteit op de werkvloer bij talent, wat een meerwaarde biedt bij ons contact met onze partners, burgers en medecollega's.

Hoe hij **talent.brussels** zou samenvatten?

"Een jonge organisatie in volle groei, in een stad waar heel veel te beleven valt."

Nieuwsgierig naar beide "**Werken in Brussel**"?

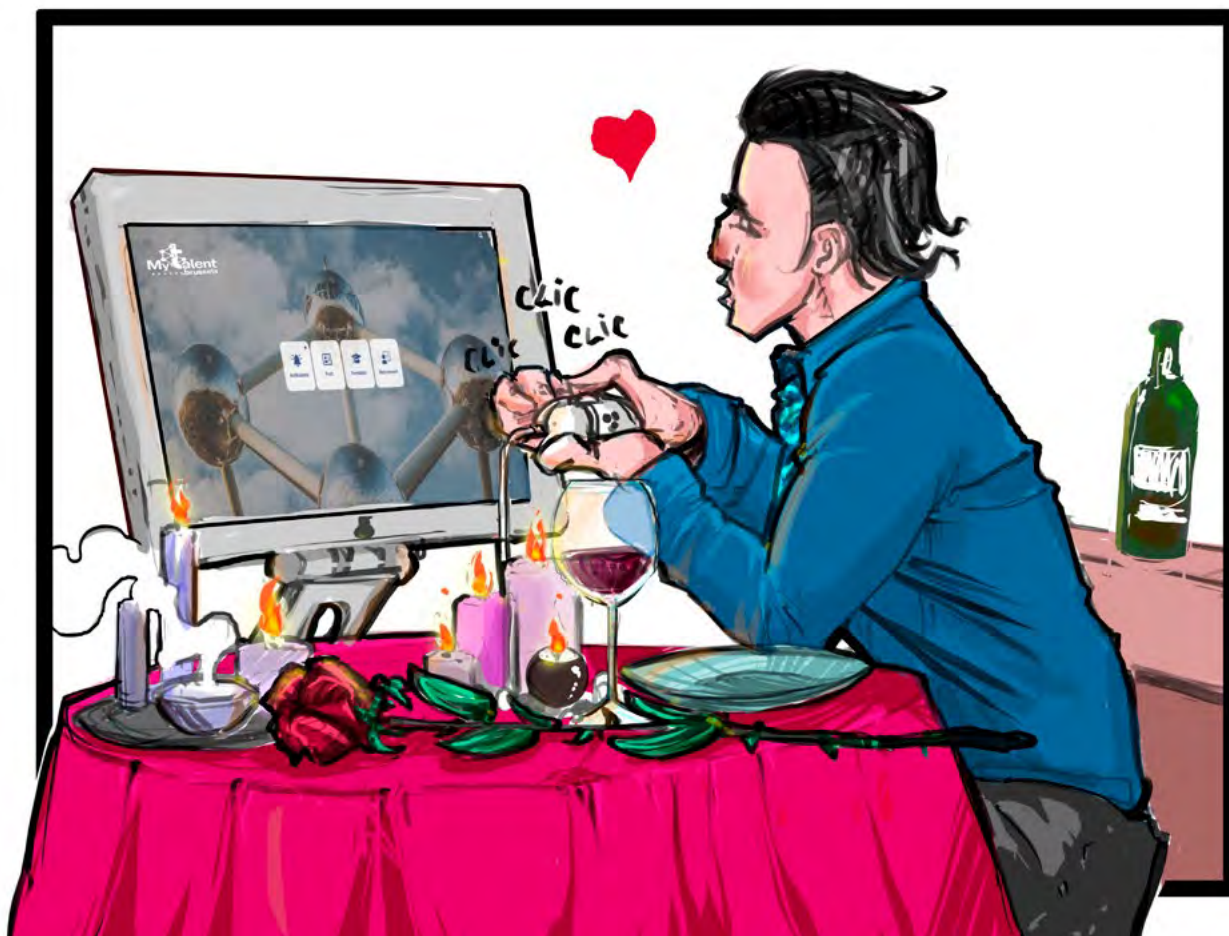
Lees ze op:

- [Artikel Sigrid Vandemeerssche en Lendert Putteman](#) ;
- [Artikel Miguel Gonçalves Roque](#).



Miguel Gonçalves Roque,
coördinator van het loopbaancentrum
bij talent.brussels





Laat MyTalent u verleiden!

CONTACT

talent.brussels
Tel : 02 435 15 55
info@talent.brussels
Emile Jacqmainlaan 20 - 1000 Brussel



Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

"Bron: Talent Connect Magazine n°3 (2022-02), talent.brussels, 2022"

