

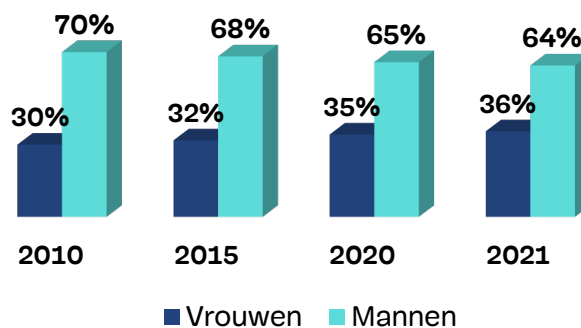
Het evenwicht tussen mannen en vrouwen in het Brussels openbaar ambt kent een positieve evolutie: bijna 4 op de 10 werknemers zijn vrouwen

BRUSSEL, 23 AUGUSTUS 2022

Brussels minister voor Openbaar Ambt Sven Gatz is verheugd over deze positieve trend in de vervrouwelijking van het openbaar ambt. Deze vaststelling is afkomstig uit talentAnalytics.brussels, het jaarlijkse statistische verslag van talent.brussels over de werkgelegenheid in het Brussels openbaar ambt.

In dit verslag, dat in juli 2022 werd gepubliceerd en voorheen bekend was onder de naam 'Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid', worden de personeelsgegevens van 19 Brusselse instellingen* in het jaar 2021 geanalyseerd. Afgezien van het feit dat het aantal werknemers in het openbaar ambt jaar na jaar blijft toenemen, is een belangrijke vaststelling dat het evenwicht tussen mannen en vrouwen zich positief ontwikkelt en lijkt te worden bereikt.

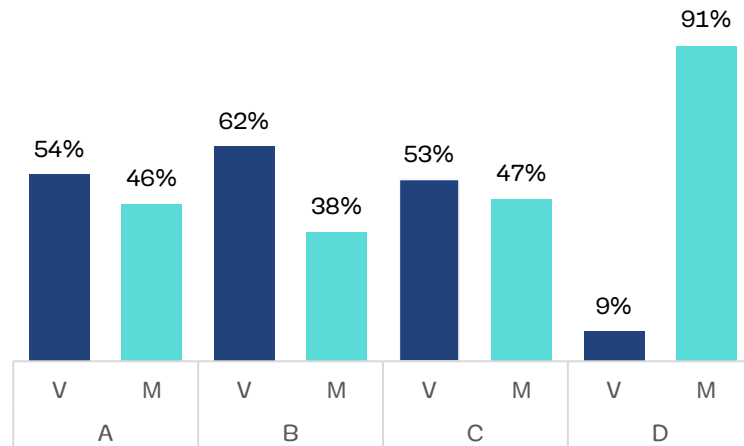
Evolutie (in %) van de verdeling tussen mannen en vrouwen in het gewestelijk openbaar ambt tussen 2010 en 2021



Bronnen: Verslag 2021, talentAnalytics.brussels, blz. 10.

De evolutie naar een verbeterde vrouwelijke vertegenwoordiging in het totale gewestelijke personeelsbestand lijkt afhankelijk te zijn van de ontwikkelingen in de instellingen waar traditioneel veel mannen tewerkgesteld zijn: Net Brussel, de brandweer, de Haven van Brussel en parking.brussels. De twee instellingen die het meest met dit verschijnsel te maken hebben (de brandweer en Net Brussel) zien echter een lichte stijging van het percentage vrouwen in hun personeelsbestand. Om hun instellingen vrouwelijker te maken, heeft de Brusselse brandweer bijvoorbeeld in april een gerichte campagne gelanceerd om vrouwen aan te moedigen om bij hun organisatie te solliciteren.

Ondanks dit kleinere aandeel vrouwen in de algemene resultaten voor alle functies, zien we ook dat vrouwen veel meer aanwezig zijn dan mannen in de meer gekwalificeerde functies. In 2021 bekleden vrouwen 54% van de functies van niveau A (masterniveau) en 62% van de functies van niveau B (bachelorniveau), terwijl mannen 91% van de functies van niveau D (niveau hoger middelbaar onderwijs) bekleden.



Bronnen: Verslag 2021, talentAnalytics.brussels, blz. 37.

Bij het middenmanagement (rangen A2 en A3) wordt bijna een 50-50 pariteit bereikt. Bij de hoogste functies daarentegen zijn vrouwen in de minderheid (rangen A4, A4+ en A5). De hoogste functie van de gewestelijke overheid, rang A7, wordt echter bekleed door een vrouw binnen de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB).



Door diversiteit en gelijke kansen in acht te nemen en ons te baseren op het vaardigheidsprofiel van elke kandidaat, streven we naar meer gendergelijkheid in onze overheidsdiensten. Ik ben verheugd dat we een positieve ontwikkeling kunnen vaststellen. Het toont aan dat onze inspanningen om ongelijkheid op de werkvloer aan te pakken werkt. Samen met talent.brussels blijven we ons inzetten om onze overheidsdiensten aantrekkelijk en toegankelijk te maken voor iedereen.

Sven Gatz, Brussels minister voor Openbaar Ambt

Bij de oprichting van talent.brussels werd de coördinatie van het gewestelijk diversiteitsbeleid aan ons toevertrouwd om de diversiteit en inclusie binnen de administraties te versterken. We zorgen er ook voor dat de beginselen van diversiteit en gelijke kansen in alle stadia van onze aanwervingsprocedures worden gerespecteerd. Geslacht of enig ander persoonlijk kenmerk heeft geen enkele invloed en we richten ons uitsluitend op de beoordeling van de vaardigheden van de kandidaten.



Isabelle Meulemans, algemeen directeur van talent.brussels

Het [volledige verslag van talentAnalytics.brussels](#) vindt u op de website van talent.brussels.

*Actiris, Brussels Agentschap voor Toerisme (VISIT), Parkeeragentschap van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (PARKING), Leefmilieu Brussel (LB), Brusselse regulerende instantie voor elektriciteit, gas en controle van de waterprijzen (BRUGEL), Brussel Preventie en Veiligheid (BPV),

Net Brussel (GAN), Brussels Planningsbureau (PERSPECTIVE), Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest (CIBG), Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BRUPARTNERS), Instituut ter bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie in Brussel (INNOVIRIS), Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp (DBDMH), Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB), Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Openbaar Ambt (TALENT), Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Fiscaliteit (BF), Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Stedenbouw en Erfgoed (URBAN), Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (CITYDEV), Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM), Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel (PORT).

Over talent.brussels

talent.brussels werd opgericht in 2018 en is een Brusselse gewestelijke overheidsdienst die toegang biedt tot tal van interessante jobs en een boeiende loopbaan bij het Brussels openbaar ambt. Concreet staat talent.brussels in voor de aanwerving van statutaire medewerkers en topmanagers voor de Brusselse gewestelijke overheidsinstellingen. Het vormt dus de schakel tussen de kandidaten en de overheidswerkgevers van het Gewest. Vandaag telt de organisatie 94 medewerkers die zich dagelijks inzetten om de aanwerving in de gewestelijke overheidssector te verbeteren. Meer informatie op www.talent.brussels

Contact

Externe communicatiedienst van talent.brussels

Charlotte Clayton

cclayton@talent.brussels

0490 47 80 73