TALENT CONNECT magazine

10 2023

talent.brussels
Beleef je job in de hoofdstad

INHOUD

03 **Edito**

04 **Innovatie**
Telewerk inclusief organiseren

05 **Focus op MyTalent Learning**
2 nieuwe aankoopcentrales beschikbaar voor transversale opleidingen!

06 **Focus op...**
In Brussel hebben we warme wafels en vacatures op www.talent.brussels!

07 **Focus op...**
"Spend a day with" : ons nieuwe videoconcept!

07 **Focus op...**
Jobvillage Gent

08 **Juridisch**
Wijziging besluit betreffende telewerk

10 **Zoom sur...**
Nieuwe visuals voor onze vacatures

10 **Talent in Beweging & Agenda**

12 **In een schets**

12 **Contact**

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Cel Externe Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directrice-generaal

EDITO

Beste lezers,

Ter gelegenheid van deze dertiende editie zijn we trots om samen met jullie het tweede jaar van het bestaan van ons Talent Connect Magazine te vieren! Met dit magazine dat in oktober 2021 werd opgericht, willen we jullie op de hoogte houden van nieuws en projecten van talent.brussels die JULLIE aanbelangen.

Deze editie zal zijn doel zeker niet voorbijschieten, want we bespreken de laatste nieuwtjes over jullie opleidingstool MyTalent Learning, initiatieven rond Employer Branding om jullie te helpen de juiste kandidaten te vinden, maar ook juridische ontwikkelingen zoals het nieuwe besluit over telewerk.

We kijken er ook naar uit jullie te mogen verwelkomen op evenementen zoals dat van MyTalent Learning, een evenement dat zich richt op opleidingsverantwoordelijken om de nieuwe beschikbare opleidingen te promoten. Of het evenement voor mandatarissen om samen kennis en ervaring uit te wisselen, met als doel een gemeenschappelijke visie onder Hoofden in het Brussels Gewest te promoten.

We wensen jullie veel leesplezier en rekenen op jullie enthousiasme voor deze toekomstige projecten,

Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal

Telewerk inclusief organiseren

In de nasleep van de Covid-19 pandemie heeft het hybride werkmodel zijn plaats veroverd binnen een groot deel van de administraties van het Brussels Gewest.

Maar ondanks de onmiskenbare voordelen die telewerk biedt op het gebied van flexibiliteit en balans tussen werk en privé, kan telewerken voor sommige medewerkers complex zijn.

Studies tonen aan dat bepaalde medewerkers geconfronteerd worden met uitdagingen die inherent zijn aan telewerken, omwille van verschillende factoren zoals geslacht, leeftijd, etnische afkomst of gezinssituatie.

WAT KUNNEN WE HIERAAN DOEN?

Het team 'Strategy & Organisation' van talent.brussels kreeg de kans om deze kwestie uit te diepen met behulp van de innovatieve tool 'Telewerk inclusief organiseren', ontwikkeld door Mediawijs en Odisee.

Een essentiële tool voor elke organisatie of elk team dat een inclusief telewerkbeleid wil ontwikkelen of verbeteren.

Deze handleiding helpt verantwoordelijken en HR-medewerkers een beleid te ontwikkelen dat rekening houdt met diversiteit binnen teams en de specifieke vaardigheden en behoeften van elke werknemer.

Aanvankelijk werd de tool in het Nederlands geschreven, maar Talent.Brussels heeft besloten bij te dragen door ook een Franstalige versie te ontwikkelen.

Ontdek deze versie via:

FOCUS OP...

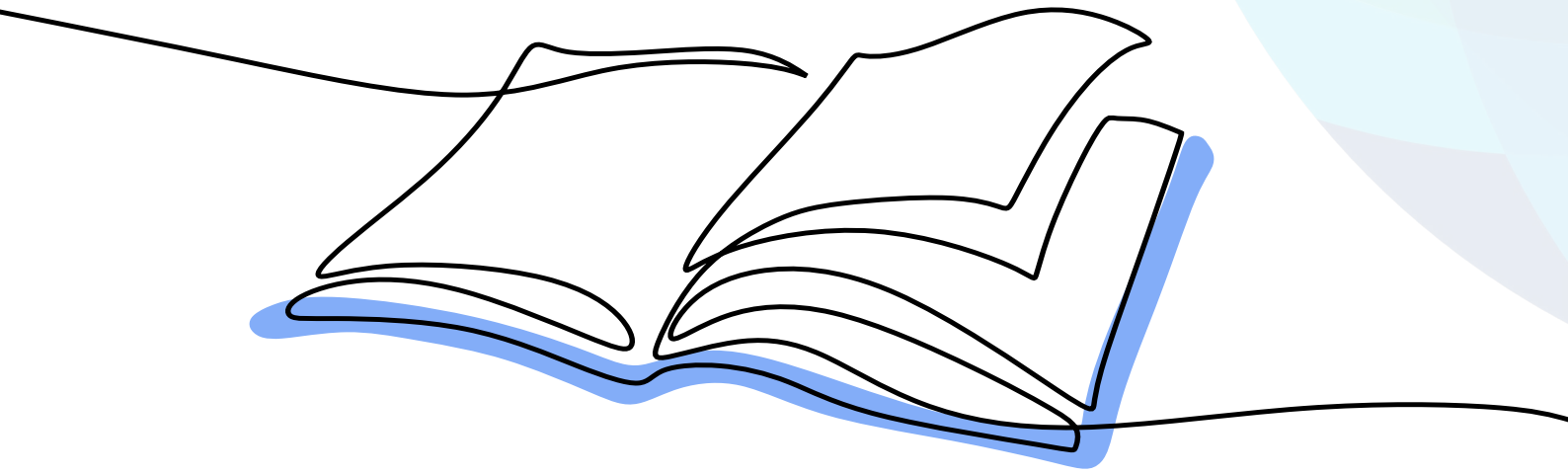
MyTalent Learning: 2 nieuwe aankoopcentrales beschikbaar voor transversale opleidingen!

Talent.brussels streeft er voortdurend naar om de competenties van de medewerkers van het Brussels Gewest verder te ontwikkelen en biedt daarom sinds september op MyTalent Learning een ruimer aanbod aan transversale opleidingen aan. Je kunt deze opleidingen nu opnemen in je vormingsplan door beroep te doen op de 2 raamovereenkomsten die door talent.brussels zijn opgesteld.

Dit nieuwe aanbod omvat zowel on-site opleidingen als digitale opleidingen.

On-site opleidingen

Deze opleidingen zijn al beschikbaar op MyTalent Learning. Informatie over leveranciers en prijzen kan je rechtstreeks op het platform raadplegen. Inschrijven voor opleidingen zal pas mogelijk worden in de loop van de komende maanden. We nodigen medewerkers echter nu al uit om zich te registreren voor de opleidingen die ze willen volgen. Zo zullen ze op de hoogte worden gebracht wanneer er sessies beschikbaar zijn en kan talent.brussels bepalen welke opleidingen prioritair zijn.



Digitale opleidingen

Het digitale opleidingsaanbod is al beschikbaar op MyTalent Learning. 135 nieuwe modules zijn vanaf oktober beschikbaar. Deze 2 types transversale opleidingen functioneren als aankoopcentrales.

Voor partners die willen deelnemen aan deze twee raamcontracten, volstaat het om:

1. De overeenkomst in te vullen die beschikbaar is in onze kennisbank op MyTalent Learning voor de on-site opleidingen vóór [deadline].
2. Een e-mail te sturen naar training@talent.brussels om je interesse in het e-learningcontract kenbaar te maken vóór [date limite].

Voor vragen kun je contact opnemen met ons Loopbaancentrum via training@talent.brussels

FOCUS OP...

In Brussel hebben we warme wafels en vacatures op www.talent.brussels!

Je hebt deze slogan vast en zeker gezien als je de afgelopen weken in Brussel bent geweest. Hij maakt deel uit van een bredere communicatiecampagne die inspeelt op de Brusselse bijzonderheden en woordspelingen!

Van metro- en tramhaltes tot fietsparken, van de Brusselse hoofdwegen tot sociale netwerksites, het doel van deze campagne is talent.brussels in de kijker te zetten als een onbetwiste rekruteerder in het Brussels Gewest. Dankzij deze campagne hopen we een nieuw publiek van pendelaars en Brusselaars te kunnen bereiken om de beste profielen te vinden voor de vacatures die jullie ons toevertrouwen.

Overtuigd?

Bij vragen of opmerkingen over deze promotiecampagne, aarzel niet om contact met ons op te nemen via com@talent.brussels

FOCUS OP...

"Spend a day with ": ons nieuwe videoconcept!

Ons extern communicatieteam lanceerde onlangs een nieuw videoconcept: 'Spend a day with' dat medewerkers de mogelijkheid biedt zich helemaal in te leven in een job bij de overheid.

Het doel van dit initiatief is om onze medewerkers van het Gewest voor te stellen door middel van een videoclip die hun werk en dagelijks leven in beeld brengt.

Deze reeks video's biedt een nieuwe kijk op onze administraties en hun missies ten dienste van het Brussels Gewest, en belicht zowel bekende als minder bekende jobs.

Als jij een specifieke oproep tot kandidaatstelling wilt promoten, nodigen wij al onze partners uit om een 'Spend a day with'-videoclip te produceren als onderdeel van een selectieproces dat wordt beheerd door talent.brussels.

Met deze videoclips kunnen we onze vacatures op een levendigere en menselijkere manier in de kijker zetten. Zo hebben we al het genoegen gehad om samen te werken met autoriteiten zoals BRUCEFO, Brussel Synergie en de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel.

Je kunt onze verschillende 'Spend a day with' video's bekijken op Instagram, Facebook, TikTok en nu ook op LinkedIn.

Voor vragen of verzoeken om met ons samen te werken, kun je contact opnemen met ons communicatieteam via com@talent.brussels.

Jobvillage Gent

Eerder dit jaar stonden we op de Jobvillage in Leuven. In het najaar was het tijd om eens een bezoekje te brengen aan de provincie Oost-Vlaanderen.

Op 5 oktober stond talent.brussels samen met GOB-collega's Maaike en Eva op de Jobvillage in Gent. Deze beurs werd georganiseerd door Roularta en vond plaats in Flanders Expo in Gent. Het was een interessante beurs waarbij we in contact kwamen met vele geïnteresseerde jobzoekenden met heel uiteenlopende achtergronden. Voor herhaling vatbaar!

Wijziging besluit betreffende telewerk

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft in derde en laatste lezing het besluit goedgekeurd van 26 januari 2017 houdende wijziging van het besluit betreffende telewerk.Dit besluit werd gepubliceerd op 22 september 2023.

Dit besluit introduceert volgende elementen:

- De mogelijkheid om in een satellietkantoor te werken. Een satellietkantoor is een gedecentraliseerde ruimte die door de werkgever ter beschikking wordt gesteld of door de werkgever aan een personeelslid ter beschikking wordt gesteld. Het is het directiecomité die beslist of er gebruik wordt gemaakt van een satellietkantoor.

- Het werken in een satellietkantoor is niet hetzelfde als telewerken.

- Principiële toestemming om te telewerken/in een satellietkantoor te werken op voorwaarde dat:

    - De functie verenigbaar is met (lijst vast te stellen door het directiecomité).
    - Een gunstig advies van de functionele chef. Dit advies heeft minstens betrekking op de gekozen locatie(s) en het gevraagde aantal dagen.
    - Aanvraag in te dienen door de werknemer.

- In het geval van een ongunstig advies van de functionele chef is er een klachtenprocedure voorzien.
- De locaties die het personeelslid kan kiezen om te telewerken, moeten binnen de Europese Economische Ruimte liggen. Er kan een afwijking worden aangevraagd bij de raad van bestuur om te telewerken vanuit een land buiten de EER.

Toegang tot de VPN-dienst zal niet langer beperkt zijn tot een beperkt geografisch gebied. Deze toegang zal nu overal ter wereld beschikbaar zijn. Voor meer informatie over VPN kunt u contact opnemen met Paradigm.

- Individuele operationele overeenkomst tussen het personeelslid en zijn/haar functionele chef. Deze operationele overeenkomst heeft betrekking op:

    - De dagen waarop het personeelslid telewerkt of in het satellietkantoor werkt.
    - De uit te voeren taken, de te bereiken doelstellingen, enz.

JURIDISCH

- Invoering van een werkelijk recht op deconnectie voor zowel telewerkers/satellietwerkers als personeelsleden die in de gebouwen van de werkgever werken. Er zijn echter bepaalde uitzonderingen voorzien, zoals aanwezigheidsdiensten, uitzonderlijke omstandigheden of een naar behoren gemotiveerde voorafgaande overeenkomst tussen het personeelslid en zijn functionele chef.

- Dit recht op deconnectie is ook opgenomen in het statuut van 2018.

- Er is geen toename of afname van het aantal werkuren als gevolg van telewerk/ satelietkantoorwerk.

- Een voltijdmedewerker heeft recht op 14 dagen telewerken/satellietwerken per kalendermaand (en dus niet meer 3 dagen per week), evenwichtig verdeeld. Voor een VTE maximaal 14 dagen/ maand telewerken/satellietwerken, evenwichtig verdeeld. Dit aantal wordt dienovereenkomstig verminderd voor deeltijdmedewerkers.

- Wanneer telewerk vanuit het buitenland wordt verricht, moet de werkgever ervoor zorgen dat de toepasselijke wetgeving inzake welzijn op het werk wordt nageleefd en moet hij de telewerker op dit gebied een beschermingsniveau garanderen dat ten minste gelijkwaardig is aan het niveau dat hij of zij op Belgisch grondgebied zou genieten.

- Telewerken en werken in een satellietkantoor geven werknemers geen recht op vergoeding van verblijfkosten, ongeacht waar ze werken.

Voor vergoedingen in verband met reiskosten van en naar het werk wordt de locatie van het satellietkantoor als werkplek beschouwd. Het bedrag van deze vergoedingen mag echter niet hoger zijn dan het bedrag van de vergoedingen berekend tussen de woonplaats van de werknemer en de locatie van de werkgever.

Een niet-indexeerbare aansluitvergoeding van twintig euro per maand wordt toegekend aan personeelsleden die minstens 1 dag per maand telewerken.

Daarnaast wordt een niet-indexeerbare kantoorvergoeding van dertig euro per maand toegekend aan personeelsleden die minimaal 4 dagen per maand telewerken.

Dit is exclusief de dagen die in satellietkantoren worden gewerkt.

- Invoering van een specifieke procedure bij verlies van computerapparatuur die ter beschikking is gesteld aan telewerkers/satellietwerkers.

- Binnen zes maanden na de inwerkingtreding van dit besluit stellen de overheidsdiensten die onder de werkingssfeer van dit besluit vallen, een plan op voor de optimalisering van het gebruik van de hun ter beschikking gestelde ruimten op basis van de ontwikkelingen op het gebied van telewerken en satellietkantoorwerk.

- Toestemmingen voor telewerk die vóór de inwerkingtreding van dit besluit zijn verleend, gelden nog één jaar vanaf de inwerkingtreding van dit besluit. Na afloop van deze overgangsperiode moet het personeelslid een nieuwe aanvraag indienen onder de voorwaarden van dit besluit.

Voor vragen of opmerkingen hierover of andere juridische kwesties, aarzel niet om contact op te nemen met ons team Juridische Expertise via: jur@talent.brussels.

FOCUS OP...

Nieuwe visuals voor onze vacatures!

We hebben een kleine verandering aangebracht in onze externe communicatie op talent.brussels. Heb je het al gezien? Onze vacatures hebben voortaan een nieuwe grafische vorm op onze sociale netwerken! Een nieuwe stijl die frisser is, meer aanspreekt én die onze partners meer centraal stelt. Het doel is om de rekruteringsorganisatie makkelijker te herkennen en mensen centraal te stellen in het proces.

Heb je opmerkingen of suggesties?
Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via com@talent.brussels

TALENT IN BEWEGING

#MinuteTalent: een gelegenheid om samen met collega's MyTalent Learning te (her)ontdekken

Afgelopen september kwamen onze talenters samen voor het #MinuteTalent van de maand september!

Een gezellig moment dat begon met een lunch, gevolgd door een presentatie over de missies van ons loopbaancentrum, met speciale aandacht voor ons opleidingsplatform::

MyTalent Learning

Een innovatief platform voor de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers van het Brussels Gewest!

TALENT IN BEWEGING

Een lunch met talenters

Elke maand komen de #Talenters samen voor de maandelijkse talent.brussels lunch!

Tijdens dit gezellige en ontspannende moment kunnen collega's elkaar beter leren kennen en samen genieten van een fijne tijd.

Deze keer werd het teamspel 'Ben jij het?' gekozen waarbij de luistervaardigheid van onze talenters getest werd. Een toffe lunchtijd met collega's in een vrolijke en gezellige sfeer.

Nieuw intranet

Op 11 september kwamen de talenters samen om de lancering van hun nieuwe Intranetsite te vieren. Er werd een presentatie van deze nieuwe tool gehouden voor de personeelsleden om nieuwe functies en nuttige informatie te ontdekken.

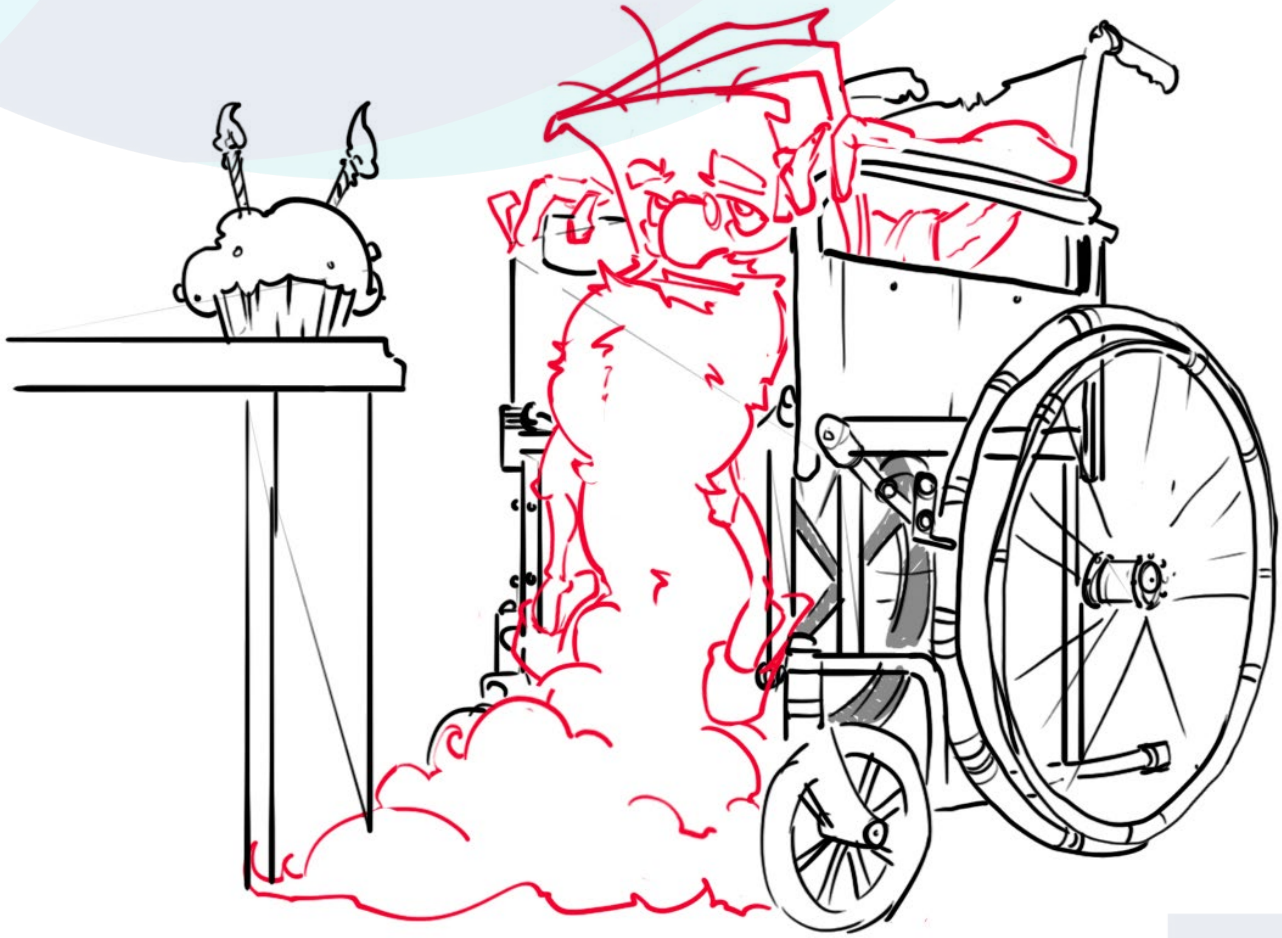
Het evenement werd afgesloten met een klein aperitiefbuffet voor de collega's. Zo kwam er een mooi einde aan een langetermijnproject van de eenheid interne communicatie en de betrokken afdelingen!

AGENDA

Job fairs & events

- **5 oktober** : Jobvillage in Gent georganiseerd door Roularta ;
- **17 oktober** : Forum On!, ULB ;
- **27 november** : MyTalent Learning Event: evenement voor opleidingsverantwoordelijken om de nieuwe beschikbare opleidingen te promoten ;
- **30 november** : Jobfair in Brussel georganiseerd door Références en Jobat ;
- **07 december** : TopManager Event: een conferentie en netwerkevenement voor mandatarissen in het Brussels Gewest.

IN EEN SCHETS



Talent Connect : 2 ans déjà !

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel

Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

"Bron : Talent Connect Magazine n°13 (2023-10), talent.brussels, 2023"

talent.brussels

Beleef je job in de hoofdstad

Sint-Lazarusplein 2 B-1035 Brussel | 02 435 15 55 | info@talent.brussels | www.talent.brussels