TALENT CONNECT magazine

04 2024

talent.brussels
Write your job in Capitals

INHOUD

03 **Edito**

04 **New Ways of Working**
Efficiëntie en levenskwaliteit op het werk in het Brussels openbaar ambt

06 **Innovatie**
Eerste bijeenkomst van het netwerk everyone.brussels

08 **Focus op...**
talent.brussels sluit zich aan bij de strijd tegen racisme met equal.brussels

09 **Focus op...**
Deelname aan het evenement 'Europe, let's cooperate! 2024' van talent.brussels

10 **Focus op...**
talent.brussels sluit zich aan bij het CEASE-netwerk om een veilige omgeving voor iedereen te promoten!

11 **Juridisch**
De wet van 13 maart 2024 betreffende de ontslag in de publieke sector is net gepubliceerd

13 **Talent in Beweging**
talent.brussels neemt deel aan Digital Clean-Up Day

14 **Talent in Beweging**
Nieuw formaat voor het Talent Connect Magazine & talent.flash: nieuwe nieuwsbrief

15 **Contact**

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Cel Externe Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directrice-generaal

EDITO

Beste lezers,

Met enige emotie presenteren we u de laatste editie van ons Talent Connect Magazine. Vanaf mei introduceren de teams van talent.brussels een gloednieuwe formule: talent.connect, een nieuwsbrief die zich richt tot de managers en HR-verantwoordelijken van onze gewestelijke partners. In tegenstelling tot het huidige Talent Connect Magazine zal deze nieuwsbrief in een nieuw jasje niet elke twee maanden worden verstuurd, maar maandelijks. Deze verandering toont onze voortdurende toewijding om zo goed mogelijk aan uw behoeften te voldoen.

Maar dat is nog niet alles! In mei wordt ook een nieuw product gelanceerd: talent.flash, een nieuwsbrief voor het personeel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het doel van deze nieuwe tool? Nuttige informatie verstrekken over de loopbaan van de medewerkers: juridische informatie, opleidingen, vacatures voor intraregionale mobiliteit, enz.

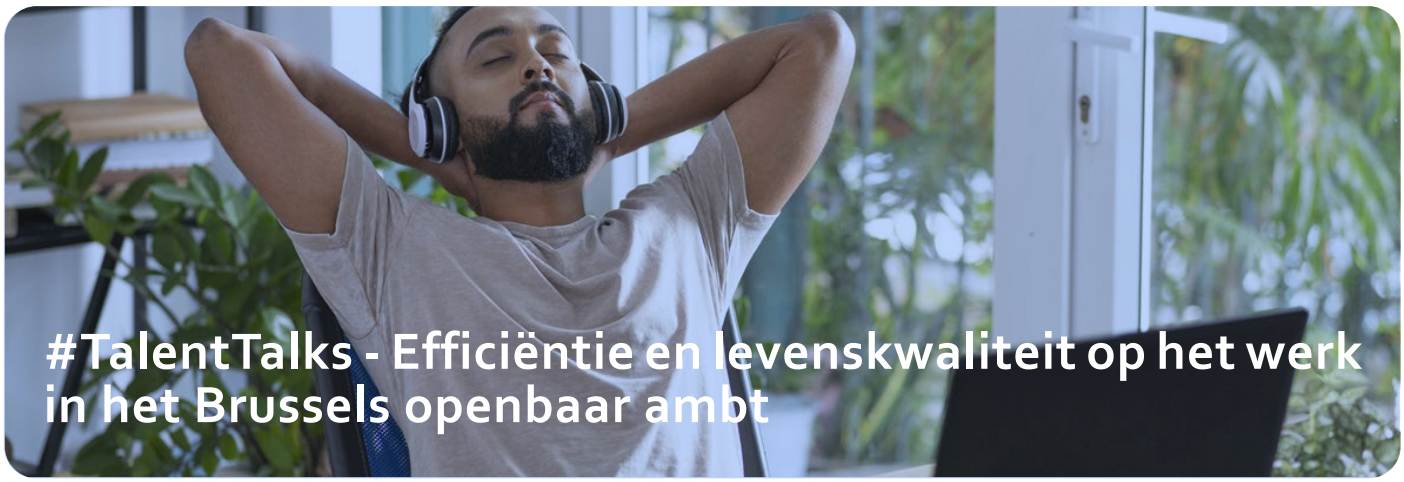
Naast deze twee grote veranderingen in onze communicatie bevat dit nummer ook het laatste nieuws van talent.brussels: het welzijnsbeleid, de eerste bijeenkomst van het netwerk everyone.brussels, ons lidmaatschap van het Cease-netwerk, onze deelname aan de Digital Clean-up Day en de laatste juridische ontwikkelingen, waaronder de wet betreffende de motivering van het ontslag in de publieke sector.

We willen u bedanken voor de tijd die u heeft genomen om ons Talent Connect Magazine te lezen en we hopen dat u zal genieten van het nieuwe formaat dat we volgende maand introduceren. We rekenen er ook op dat u ons helpt om onze nieuwe nieuwsbrief talent.flash onder uw personeel te verspreiden, zodat zij de nodige informatie over hun loopbaan niet missen.

Veel leesplezier,

Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal

NEW WAYS OF WORKING



#TalentTalks - Efficiëntie en levenskwaliteit op het werk in het Brussels openbaar ambt

In de afgelopen twee decennia heeft het welzijnsbeleid op de werkplek zich geleidelijk ontwikkeld tot een kernthema op de arbeidsmarkt.

Het Brussels gewestelijk openbaar ambt is geen uitzondering en ondergaat ook deze ontwikkelingen.

In het kader van een gewestelijk project over telewerk werd in 20201 een globaal onderzoek uitgevoerd om de impact van telewerk in de context van de sanitaire crisis te meten bij de gewestelijke medewerkers.

De resultaten van deze enquête wezen op het risico van een verslechterde kwaliteit van de professionele uitwisselingen en de teamgeest.

De ontwikkeling van nieuwe manieren van werken en nieuwe vormen van werkorganisatie (NWOW) leidde tot een diepgaande culturele verandering en vereist ondersteuning bij het transformatieproces.

In deze context werd talent.brussels belast met de sensibilisering omtrent de levenskwaliteit op het werk (LKW) binnen het openbaar ambt.

Zo heeft talent.brussels deelgenomen aan het opstellen van de beginselennota over dit onderwerp, in samenwerking met Actiris, de GOB en Brussel Fiscaliteit.

NEW WAYS OF WORKING

Met deze nota wil men een duidelijk kader scheppen waarmee gewestelijke organisaties de efficiëntie van overheidsdiensten kunnen vergroten en de levenskwaliteit op het werk kunnen verbeteren.

Dit nieuwe kader moedigt positieve collectieve actie aan door welzijn op het werk als geheel te bevorderen en een systemische visie te hanteren die organisatiemanagement, strategieën voor personeelsontwikkeling en professionele gelijkheid beoogt.

De beleidsnota beschrijft ook de interdisciplinaire aanpak omtrent levenskwaliteit op het werk, en met name de definitie, principes en methode ervan.

Deze aanpak wordt gepromoot binnen de overheidsinstellingen van het Brussels Gewest die deelnemen aan het actieplan rond telewerk.

Met deze nota hoopt talent.brussels het dagelijkse leven van de gewestelijke medewerkers te helpen verbeteren door een werkomgeving te creëren waar iedereen voldoening uit haalt.

Lees hier meer over dit verslag omtrent levenskwaliteit op het werk.

Eerste bijeenkomst van het netwerk everyone.brussels

Een netwerk gecreëerd door talent.brussels voor een opener en inclusiever Brussels Gewest.

Op 26 maart 2024 mocht talent.brussels de eerste bijeenkomst organiseren van everyone.brussels, het gloednieuwe LGBTQIA+-netwerk dat openstaat voor alle medewerkers in het Brussels Gewest.

Everyone.brussels werd opgericht als een ruimte voor inclusie en diversiteit en is veel meer dan gewoon een netwerk: het is een gemeenschap die zich inzet om vooroordelen en stereotypen te bestrijden en een professionele omgeving te bevorderen die respectvol is en openstaat voor diversiteit in al haar vormen.

Dit netwerk, een initiatief van talent.brussels, biedt een concreet antwoord op de nood om een plaats te creëren waar medewerkers van het Brussels Gewest zich volledig aanvaard, gesteund en vertegenwoordigd kunnen voelen, ongeacht hun seksuele geaardheid, genderidentiteit of genderexpressie.

Everyone.brussels wil in eerste instantie meer open en inclusieve werkplekken creëren door de klemtoon te leggen op bewustmaking, vorming en verspreiding van informatie en goede praktijken.

Daarnaast zet het netwerk zich in om de behoeften op het gebied van opleiding en aanbevelingen in verband met deze kwesties in kaart te brengen, zodat het personeel van het Brussels Gewest op het vlak van deze thema's beter kan worden begeleid.

Everyone.brussels werd gelanceerd met een kick-offevenement op de 32e verdieping van de Iris Tower, waar Managing Director Isabelle Meulemans en Deputy Managing Director van talent.brussels Cédric Verschooten hun visie voor het netwerk deelden en de doelstellingen en het belang ervan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toelichtten.

Dankzij een leuke activiteit rond diversiteit en inclusie konden de deelnemers zich op een interactieve en boeiende manier verdiepen in enkele concepten.

Het evenement werd afgerond met een netwerkmoment, zodat de leden van het netwerk elkaar beter konden leren kennen.

Voor meer informatie over everyone.brussels of om lid te worden kunt u contact opnemen: **EveryOne@talent.brussels**

Cédric Verschooten,
adjunct-directeur-generaal bij talent.brussels

Dit is nog maar het begin van een groot avontuur voor everyone.brussels, en we kijken ernaar uit om het netwerk te zien groeien en de betrokkenheid van de medewerkers van het Brussels Gewest te zien toenemen.

talent.brussels sluit zich aan bij de strijd tegen racisme met equal.brussels

De campagne "Uit het verleden leren. Aan de toekomst bouwen. Het vandaag aanpakken." herdenkt op 21 maart het bloedbad van 69 mensen die vreedzaam demonstreerden tegen de Apartheidswetten.

talent.brussels bundelt de krachten met equal.brussels voor de campagne "Uit het verleden leren. Aan de toekomst bouwen. Het vandaag aanpakken." Deze campagne is een participatieve herdenkingsoefening die bedoeld is om na te denken over de historische feiten met betrekking tot racisme en om mensen bewust te maken van de stereotypen en vooroordelen die vandaag de dag nog steeds leiden tot discriminatie en haatzaaiende uitspraken en handelingen.

Op 21 maart herdenken we het bloedbad van 69 mensen die vreedzaam demonstreerden tegen de Apartheidswetten op 21 maart 1960 in Zuid-Afrika. Het herinnert ons eraan dat kennis over antiracisme, de strijd tegen discriminatie en voor gelijkheid fundamenteel zijn in de strijd tegen racisme en vreemdelingenhaat. talent.brussels is zich bewust van haar rol als belangrijke speler in het sociale en economische leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en bevestigt haar engagement in deze strijd.

Bezoek de website van equal.brussels voor meer informatie:

Deelname aan het evenement 'Europe, let's cooperate! 2024' van talent.brussels

Een evenement dat georganiseerd wordt door Interreg Europe om samenwerking tussen Europese landen te bevorderen.

talent.brussels heeft recent deelgenomen aan het evenement 'Europe, let's cooperate! 2024', georganiseerd door Interreg Europe, dat op 20 en 21 maart in Antwerpen plaatsvond.

Dat evenement bood de ideale gelegenheid om samenwerking tussen Europese landen te bevorderen, met name op vlak van mobiliteit van ambtenaren.

Het evenement 'Europe, let's cooperate!' bracht belangrijke spelers, deskundigen, en vertegenwoordiger van instellingen uit heel Europa samen met als doel om samenwerking te promoten en om synergieën te creëren voor gemeenschappelijke projecten.

talent.brussels heeft van deze gelegenheid gebruik gemaakt om haar netwerk te vergroten en nieuwe Europese partners te vinden om de mobiliteit van Brusselse ambtenaren te versterken.

> *Door samenwerking en discussie met andere Europese spelers te bevorderen, versterkt talent.brussels haar engagement ten gunste van innovatie, excellentie en efficiëntie op vlak van HR-management binnen de Brusselse overheid.*
>
> **Virginie Discart**,
> Onderzoekster Europese en internationale zaken

FOCUS OP...

talent.brussels sluit zich aan bij het CEASE-netwerk om een veilige omgeving voor iedereen te promoten!

Het CEASE-netwerk ondersteunt lidorganisaties om een zo veilig mogelijke werkplek te creëren voor iedereen die te maken heeft gehad, te maken heeft of te maken zal hebben met gendergerelateerd geweld.

talent.brussels heeft een belangrijke stap gezet in haar engagement voor veilige en inclusieve werkomgevingen door toe te treden tot het CEASE-netwerk. Het CEASE-netwerk, dat ondersteund wordt door equal.brussels, heeft tot doel gendergerelateerd geweld op het werk te bestrijden. De GOB, Actiris, Brussel Fiscaliteit en de MIVB zijn al lid van dit netwerk, wat aantoont dat het Brussels Gewest zich inzet voor de veiligheid en het welzijn van zijn personeel.

Wist je dat één op de drie vrouwen in Europa slachtoffer is geweest van fysiek of seksueel geweld, inclusief verschillende vormen zoals psychologisch geweld, administratief geweld en cybergeweld? Die realiteit toont aan dat elke werkgever geconfronteerd kan worden met werknemers die te maken krijgen met dergelijk geweld, met aanzienlijke economische gevolgen, met een geschatte kostprijs van 175 miljard euro per jaar in Europa. Dit geweld tast het werkvermogen van de slachtoffers en hun collega's aan, wat leidt tot een daling van de productiviteit, een verhoogd absenteïsme en een hoog personeelsverloop.

Door het CEASE-netwerkcharter te ondertekenen, verbindt talent.brussels zich ertoe om minstens twee personen op te leiden in gendergerelateerd geweld. Deze mensen zullen een essentiële rol spelen om steun te bieden en een luisterend oor te zijn voor mensen die met dergelijke situaties te maken krijgen, terwijl ze tegelijkertijd de toegang vergemakkelijken tot de middelen die nodig zijn voor hun bescherming en herstel.

Isabelle Meulemans, *directrice-generaal bij talent.brussels*

Door ons aan te sluiten bij het CEASE-netwerk herbevestigen we ons engagement voor een respectvolle en inclusieve werkomgeving. Wij geloven dat het onze verantwoordelijkheid is als openbare instanties om ruimtes te creëren waar iedereen zich veilig en gesteund voelt.

Dit initiatief maakt deel uit van een collectieve inspanning om gendergerelateerd geweld te sensibiliseren, te voorkomen en te bestrijden en zo bij te dragen tot een meer inclusieve en egalitaire werkomgeving in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Voor meer informatie over het CEASE-netwerk, **bezoek de website**.

De wet van 13 maart 2024 betreffende de ontslag in de publieke sector is net gepubliceerd

Publicatie van de wet van 13 maart 2024 betreffende motivering van ontslag en kennelijk onredelijk ontslag van contractuele werknemers in de overheidssector.

Toepassingsgebied:

1. Deze wet is van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst van wie de werkgever niet onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités valt. De GOB's en de ION's vallen niet onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968.

2. De wet is echter niet van toepassing op werknemers die worden ontslagen:

- Gedurende de eerste 6 maanden van de tewerkstelling ;
- Gedurende een tijdelijke arbeidsovereenkomst ;
- Gedurende een arbeidsovereenkomst voor studenten ;
- Omwille van een dringende reden ;
- Volgens een bijzondere procedure vastgelegd bij of krachtens een wetgevende norm (bv. vakbondsafgevaardigden) ;
- Om de arbeidsovereenkomst te beëindigen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de wettelijke pensioenleeftijd bereikt.

JURIDISCH

Belangrijke informatie in de wet van 13 maart 2024:

1. De motivering van het ontslag:

Een werkgever die overweegt een werknemer te ontslaan, moet de werknemer van tevoren horen. Als na de hoorzitting wordt beslist om de werknemer te ontslaan, moeten in het ontslagbericht de specifieke redenen voor het ontslag worden vermeld, zo niet ontvangt de werknemer een vergoeding die overeenstemt met een bezoldiging van twee weken.

2. Kennelijk onredelijk ontslag van contractuele werknemers in de overheidssector:

Het ontslag van een werknemer is onredelijk als het gebaseerd is op redenen die geen verband houden met de geschiktheid of het gedrag van de werknemer, of die niet gebaseerd zijn op wat noodzakelijk is voor de werking van de onderneming, de instelling of de dienst, en waartoe een normale en redelijke werkgever nooit zou hebben besloten.

- In geval van een kennelijk onredelijk ontslag van contractuele werknemers in de overheidssector heeft de werknemer recht op een vergoeding die overeenstemt met een bezoldiging van drie tot zeventien weken.

- De bewijslast van het kennelijk onredelijk ontslag ligt bij de werknemer INDIEN de redenen zijn meegedeeld. Zo niet is het aan de werkgever om aan te tonen dat het ontslag niet kennelijk onredelijk is (omgekeerde bewijslast).

Deze wet wordt van kracht op 1 mei 2024 en en kan hier worden geraadpleegd.

Als u nog vragen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met de Juridische Dienst van talent.brussels via jur@talent.brussels.

talent.brussels neemt deel aan Digital Clean-Up Day

Digital Clean-Up Day is een wereldwijd initiatief om mensen bewust te maken van de impact van digitale technologie op het milieu door middel van concrete acties.

Deze zomer hebben we een koolstofbalans van onze IT-systeem opgemaakt. Dankzij deze aanpak hebben we beseft dat de productie van onze kantoorapparatuur instaat voor een groot deel (93,4%) van onze emissie van broeikasgassen, terwijl het gebruik van deze apparatuur een bijdrage levert van 6,6%.

Met dit in gedachten besloten we deel te nemen aan Digital Clean-Up Day, een wereldwijde dag om mensen bewust te maken van de ecologische voetafdruk van digitale technologie, die elk jaar in maart plaatsvindt.

De doelstelling? Onze medewerkers bewust maken van de digitale vervuiling die wordt veroorzaakt door ons gebruik van het informaticasysteem bij talent.brussels.

Daarom stelde het Belgisch Instituut voor Sustainable IT (ISIT-Be) ons zijn expertise ter beschikking door goede praktijken en advies voor te stellen over hoe we onze digitale koolstofvoetafdruk kunnen verkleinen via ludieke en leerrijke workshops

talent.brussels heeft ook van de Digital Clean-Up Day gebruik gemaakt om haar personeel de hele week advies te geven over hoe we onze dagelijkse digitale gewoonten kunnen veranderen.

Wist je bijvoorbeeld dat het beter is om transferplatforms te gebruiken (WeTransfer, enz.) dan om een grote bijlage in een e-mail te versturen? Of dat wifi minder energie verbruikt dan 4G/5G als je die mogelijkheid hebt?

Doe met ons mee en maak onze digitale toekomst verantwoorder!

Nieuw formaat voor het Talent Connect Magazine

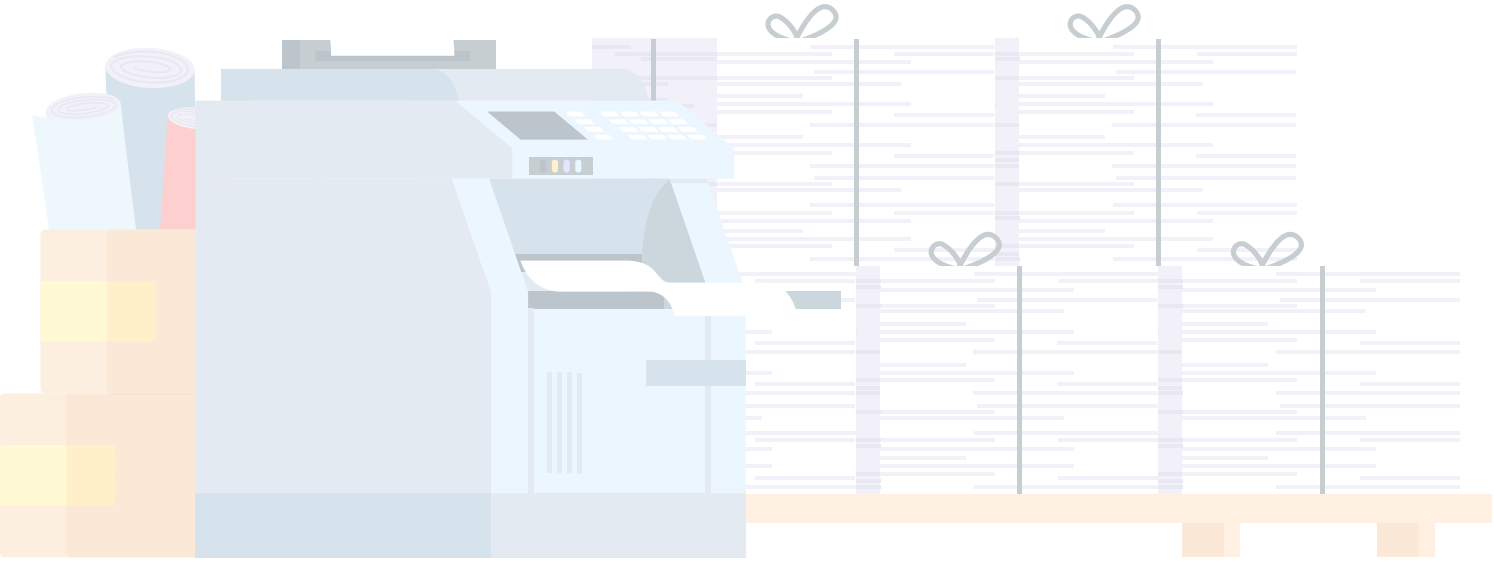
Het Talent Connect Magazine gaat een nieuw tijdperk in met een nieuwe naam en een nieuw jasje.

Vanaf mei lanceren we **talent.connect**, dat voortaan in de vorm van een **nieuwsbrief** wordt verstuurd (in plaats van een magazine), en je nog steeds nuttige informatie blijft verschaffen over de voortgang van onze projecten, over juridische kwesties en over de laatste trends op de arbeidsmarkt.

Deze verandering van formaat is het resultaat van het tevredenheidsonderzoek dat in december 2023 werd gelanceerd.

Dankzij uw antwoorden hebben we de vorm en frequentie van ons communicatiekanaal kunnen aanpassen aan uw behoeften.

Deze verandering weerspiegelt onze voortdurende toewijding om u te voorzien van relevante informatie, en dat in een meer dynamische en gebruiksvriendelijke interface. De verstrekte informatie zal ook voortdurend beschikbaar zijn in de rubriek "Het laatste nieuws" van onze website.



talent.flash: nieuwe nieuwsbrief voor de personeelsleden van het Brussels Gewest

Naast deze formaatwijziging hebben we nog een ander element toegevoegd aan onze communicatiestrategie.

Met veel plezier stellen we u onze gloednieuwe nieuwsbrief voor: **talent.flash**.

talent.flash is **speciaal ontworpen voor alle medewerkers van de administraties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest** en is bedoeld als **informatiebron over hun loopbaan**. Men vindt er nieuws over o.a. de interessante opleidingen van het moment, de intraregionale mobiliteitsmogelijkheden, praktische informatie en nog veel meer.

We nodigen u uit **om dit nieuws te delen met alle personeelsleden in uw administratie, zodat zij gebruik kunnen maken van deze carrièregerelateerde tools**.

Meer informatie over de talent.flash volgt in **mei 2024**.

Als je vragen of opmerkingen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met com@talent.brussels.

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel

Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

"Bron : Talent Connect Magazine n°16 (2024-04), talent.brussels, 2024"

talent.brussels

Beleef je job in de hoofdstad

Sint-Lazarusplein 2 B-1035 Brussel | 02 435 15 55 | info@talent.brussels | www.talent.brussels