

TALENT CONNECT

magazine

1 2 2 0 2 3



INHOUD

03 **Editio**

04 **New Ways of Working**
TalentAnalytics.brussels presenteert de identiteitskaart van de Brusselse ambtenaar

05 **Innovatie**
Mandaatprocedures vanaf volgend jaar via MyTalent Recruitment

06 **Innovatie**
MyTalent Performance: testfase van de nieuwe evaluatiemodule van het Brussels Gewest

07 **Focus op...**
Lancering van het regionale netwerk van topmanagers

08 **Focus op...**
Netwerken tussen de regionale opleidingsverantwoordelijken

09 **Focus op...**
Boost de vaardigheden van je beoordelaars

10 **Focus op...**
Voor het tweede jaar op rij de public village bij de JobFair van Brussel

11 **Juridisch**
Beroep Tik Tok & Beroep omzendbrief

12 **Talent in beweging**

15 **In een schets**

15 **Contact**

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Cel Externe Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directrice-generaal

Beste lezers,

Met veel plezier brengen we jullie onze laatste editie van 2023. In dit nummer werpen we een blik op een aantal projecten van talent.brussels, waaronder de identiteitskaart voor Brusselse ambtenaren op basis van statistieken verzameld door talentAnalytics.brussels, de integratie van de selectieprocedure van mandaten in ons rekruteringsplatform MyTalent en het laatste nieuws over MyTalent Performance, de tool om evaluaties digitaal te integreren in onze HR-processen.

De afgelopen 2 maanden heeft talent.brussels ook drie grote evenementen georganiseerd. Talent.brussels organiseerde de eerste bijeenkomst tussen Brusselse topmanagers om een effectief en efficiënt netwerk tussen managers van verschillende organisaties te ontwikkelen. Voor het tweede jaar op rij organiseerden we ook de public village bij tijdens de JobFair in Brussel, evenals een bijeenkomst tussen de opleidingsverantwoordelijken van onze partners.

Laten we het werk van onze juridische teams niet vergeten voor de nieuwe omzendbrieven met betrekking tot het gebruik van TikTok en de verduidelijking van de interpretatie van beroepstermijnen. Om ons te helpen verbeteren, willen we graag dat je een kort tevredenheidsformulier invult over ons Talent Connect Magazine. Na 2 jaar willen we graag jullie feedback, zodat we het format en de inhoud kunnen verbeteren.

Nu het jaar ten einde loopt, willen we van de gelegenheid gebruik maken om jullie te bedanken voor jullie medewerking bij onze verschillende projecten en wensen we jullie hele fijne feestdagen.

Veel leesplezier,

Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal



TalentAnalytics.brussels presenteert de identiteitskaart van de Brusselse ambtenaar

Elk jaar publiceert talent.brussels het verslag van talentAnalytics.brussels, het resultaat van maanden werk en waardevolle gegevensverzameling, dat een uitgebreid overzicht geeft van de samenstelling en trends in het Brussels openbaar ambt.

Dankzij dat verslag stellen we een vrij duidelijk profiel van de Brusselse ambtenaar voor op basis van de belangrijkste trends:



Het volledige verslag van talentAnalytics.brussels vind je op [onze website](#).



Mandaatprocedures vanaf volgend jaar via MyTalent Recruitment

De lancering van MyTalent Recruitment bracht een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging in de statutaire rekruteringsprocessen met zich mee, en een versnelling van de doorlooptijden. Dat maakt het interessant om ook andere selectieprocedures in het platform op te nemen. Momenteel worden de nodige stappen genomen om de mandaatprocedures naadloos te integreren in MyTalent Recruitment.



Kandidaten zullen op dezelfde gestroomlijnde wijze als voor statutaire procedures kunnen solliciteren, afgestemd op de specifieke eisen van een mandaatselectie.

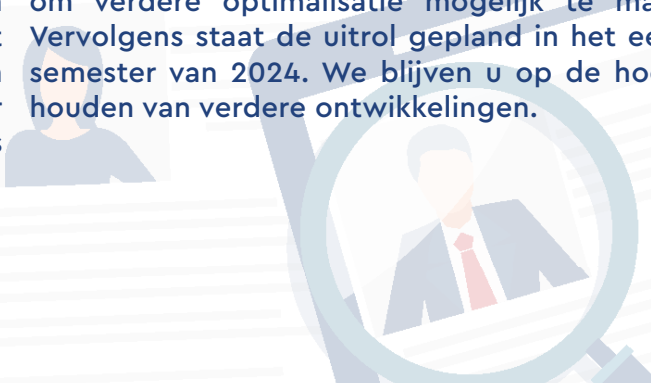
De voorbereidingen voor deze integratie werden op 24 oktober in gang gezet met een reeks workshops. Tijdens deze intensieve fase werden de behoeften geïdentificeerd en werd er onderzocht hoe deze binnen het digitale platform geïmplementeerd konden worden. De gehele procedure werd zorgvuldig doorgenomen, met speciale aandacht voor wat wel en niet efficiënt was, en welke stappen aangepast of geëlimineerd moesten worden.

In tegenstelling tot de statutaire procedures, zullen de mandaatprocedures intern worden gecodeerd door talent.brussels zelf en niet door externe partners, rekening houdende met de noden van de partners en de planning van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Bovendien zal in de loop van 2024 een fusie plaatsvinden binnen het team Talent Acquisition voor wat betreft de mandaatprocedures (selectie en evaluatie) en de statutaire selecties, waardoor onze consultants en assistenten beide procedures zullen gaan beheren.

De integratie van mandaatselecties in MTR zal het voor hen gemakkelijker maken om de nieuwe procedures te leren en te organiseren, aangezien ze binnen eenzelfde digitale omgeving zullen werken.

De overgang naar MyTalent Recruitment belooft meer gebruiksgemak, tijdsbesparing en een verbeterde klantenservice voor zowel kandidaten, partners, als interne medewerkers. Het indienen van dossiers, communicatie met kandidaten en het afronden van procedures zal efficiënter en digitaal verlopen.

In de loop van de maand december starten de key users met de testfase van de verschillende stappen in MTR van een mandaatselectie, om verdere optimalisatie mogelijk te maken. Vervolgens staat de uitrol gepland in het eerste semester van 2024. We blijven u op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen.



MyTalent Performance: testfase van de nieuwe evaluatiemodule van het Brussels Gewest

Na een reeks workshops in september en oktober tussen talent.brussels, Brussel Fiscaliteit en de GOB rond de analyse van de evaluatiecyclus en van de functionele configuratie gaat MyTalent Performance nu de testfase in.

Deze module, die zich richt op evaluatie, begint met de controle van de systeemconfiguratie die eind december zal worden afgerond.

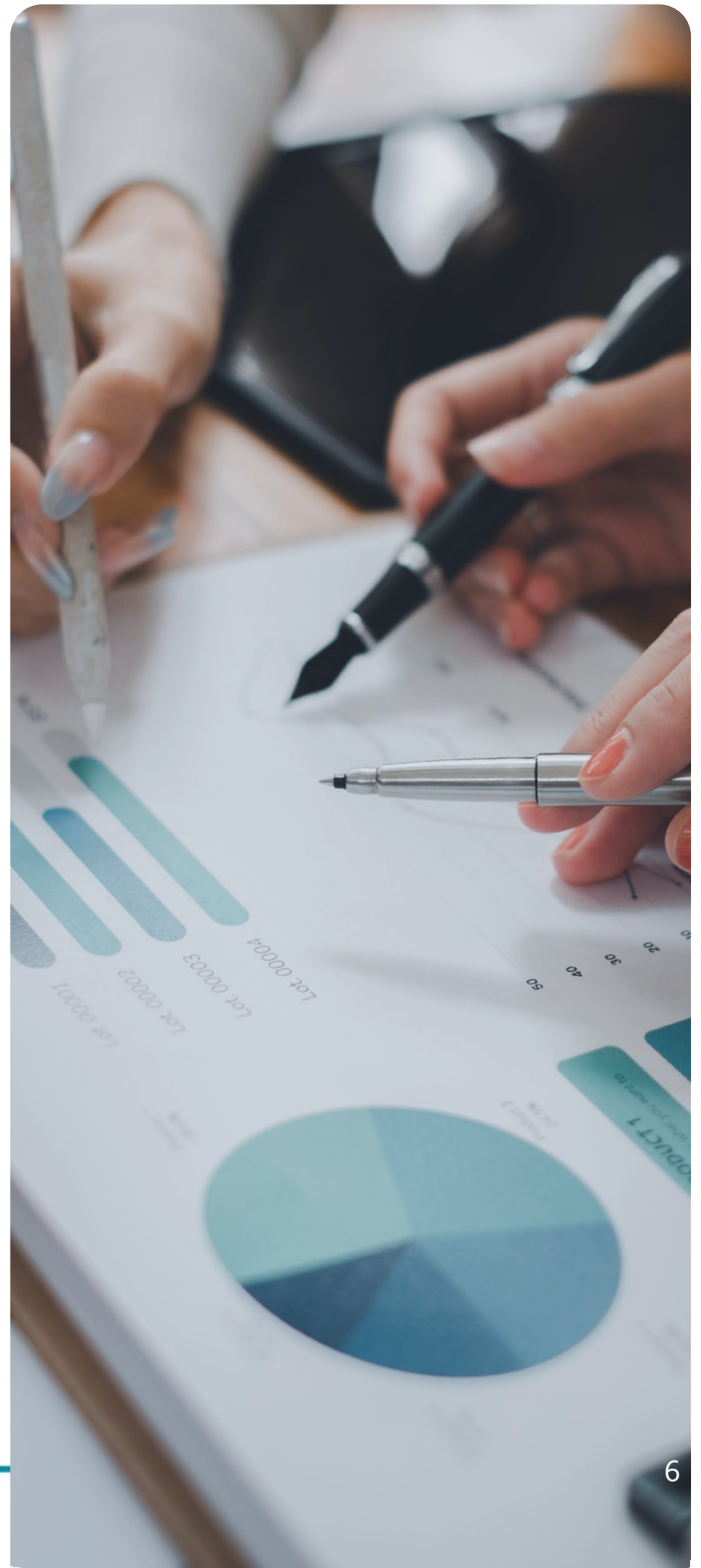
In januari 2024 start het projectteam de proeffase voor een periode van ongeveer 3 maanden binnen talent.brussels en Brussel Fiscaliteit.

Het doel van deze periode is om HR-afdelingen voor te bereiden op het gebruik van het platform en om het proces intern op te starten en te evalueren. De module wordt vervolgens gepresenteerd aan de partners van talent.brussels.

Een derde module, MyTalent Performance, zal binnenkort worden toegevoegd aan het MyTalent-platform, naast MyTalent Learning en MyTalent Recruitment. Met deze module kunnen de evaluaties van de ambtenaren van het Gewest worden gestructureerd en vergemakkelijkt, terwijl het hele proces gedigitaliseerd wordt.

"Door de verwevenheid van MyTalent Learning, Recruitment en Performance kunnen medewerkers tijdens de cruciale fasen van hun carrière binnen de regio ondersteund worden. De onderlinge afhankelijkheid van deze drie modules vormt de echte meerwaarde van dit platform." zegt Philippe Seynaeve, projectleider "MyTalent".

Voor vragen over MyTalent Performance kun je contact opnemen met talent.brussels op: org@talent.brussels.





Lancering van het regionale netwerk van topmanagers

Op 7 december lanceerde talent.brussels de eerste bijeenkomst van het regionale netwerk van mandatarissen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Dat project is van essentieel belang voor talent.brussels, omdat het tot doel heeft samenwerking, opleiding en innovatie binnen het Gewest aan te moedigen.

Bij deze gelegenheid waren 40 mandatarissen en de minister van Ambtenarenzaken, Sven Gatz, aanwezig op de Sparks Meeting om deel te nemen aan het evenement. Deze eerste editie was gericht op het actuele thema "Digital Management".

Professor Peter Rossel, Thomas Evens (KULeuven) en professor Nicolas Neysen (ULiège), experts uit de professionele en academische wereld, bespraken dit thema. Onze teams maakten ook van de gelegenheid gebruik om de diensten en tools te bekijken die talent.brussels heeft ontwikkeld en ter beschikking heeft gesteld van de topmanagers.



Het evenement werd afgesloten met een netwerksessie om de samenwerking en kennisuitwisseling tussen de leiders van de verschillende publieke organisaties in het Brussels Gewest aan te moedigen.

Deze eerste bijeenkomst was een succes!

Talent.brussels kijkt uit naar de organisatie van de volgende editie, zodat we ideeën kunnen uitwisselen over transversale, actuele onderwerpen die van belang zijn voor topmanagers.



Netwerken tussen de regionale opleidingsverantwoordelijken

Het Career Center van talent.brussels organiseerde zijn allereerste MyTalent Learning Networking Event op 27 november!

33 opleidings- en HR-verantwoordelijken van onze MyTalent Learning-partners kwamen samen op de 32e verdieping van de Iris Tower om e-learning en best practices te bespreken en de huidige opleidingstrends te verkennen.

Op het programma stonden twee conferenties over artificiële intelligentie en change management, gepresenteerd door de toonaangevende e-learningleveranciers van talent.brussels, CrossKnowledge en Xylos. Twee zeer actuele onderwerpen die de toekomst van opleidingen zullen bepalen.



Eve Kugland, Career Center Assistant



Het doel van dit evenement was om de banden met de partners te versterken door hen de kans te bieden om meer te leren over de nieuwste ontwikkelingen en de belangrijkste uitdagingen op vlak van e-learning, en tegelijkertijd een gezellige gelegenheid te bieden om te netwerken met hun collega's van andere organisaties in de regio.





Boost de vaardigheden van je beoordelaars

Het Career Center heeft niet stilgezeten en brengt zijn tweede e-learning uit! In navolging van de Brusselse instellingen is er nu een nieuwe evaluatietraining beschikbaar op het MyTalent Learning-platform! Die is ontworpen om de vaardigheden van beoordelaars te ontwikkelen en te verdiepen en bestaat uit twee complementaire trajecten. Traject 1 richt zich op de theorie van beoordeling en traject 2 concentreert zich op praktische oefeningen.

Dankzij dit nieuwe opleidingsprogramma, dat theorie en praktijk combineert, zullen de beoordelaars in je organisatie op de hoogte zijn van de nieuwste praktijken en kennis op vlak van evaluatie.



Fanny Tacnière, collaboratrice du Centre de Carrière

L'évaluation est un moment clé d'échange avec vos collaborateur·rice·s et permet de les accompagner dans leur évolution de carrière ! C'est pourquoi avec le Centre de carrière on a développé ce programme de formation pour accompagner au mieux les évaluateur·rice·s de demain. Il est composé de différents modules et s'adapte facilement au planning de chacun·e.



De opleiding "Evaluatie" is beschikbaar [via deze link](#). Vragen of opmerkingen? Neem gerust contact op met training@talent.brussels.



Voor het tweede jaar op rij de public village bij de JobFair van Brussel

Op donderdag 30 november was talent.brussels opnieuw aanwezig op de JobFair in Brussel, georganiseerd door Références en Jobat. In tegenstelling tot andere jobbeurzen is de Brusselse JobFair tweetalig en trekt deze zowel Franstalige als Nederlandstalige kandidaten aan.

Daarom heeft talent.brussels besloten om voor het tweede jaar op rij de regionale partners die dat wilden samen te brengen onder dezelfde noemer: de public village. Dit concept brengt de verschillende regionale deelnemers samen op dezelfde locatie van de beurs om bezoekers een uniform, globaal beeld van de regio te geven.

Het evenement was een succes. Met meer dan 2.500 bezoekers bood de Brusselse JobFair de kans om de verschillende jobs en werkgevers voor te stellen aan potentiële sollicitanten!

Wil je in 2024 graag deelnemen aan de beurs? Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via com@talent.brussels.



Verbod van de TikTok-app voor het personeel van de Brusselse gewestelijke overheidsinstanties

Ben je een TikTok-gebruiker? Dan is de wijziging van deze omzendbrief van toepassing op jou.

Naar aanleiding van de beslissing van 14 september 2023 van de Nationale Veiligheidsraad om het verbod op het gebruik van de applicatie TikTok voor overheidspersoneel te verlengen, werd beslist om het verbod op de installatie en het gebruik van deze applicatie voor het personeel van de Brusselse gewestelijke overheidsdiensten te verlengen.

Er zijn twee punten gewijzigd ten opzichte van de omzendbrief die in maart 2023 is gepubliceerd:

- Een afwijking is mogelijk voor maximaal 6 maanden, verlengbaar, mits voorafgaand advies van Paradigm (zie Art. 5.);
- Deze omzendbrief is voor onbepaalde tijd en zal elke 6 maanden worden herzien (zie Art. 9).

De volledige omzendbrief [vind je hier](#).

Verduidelijking van beroepstermijnen

Op 18 oktober 2023 verscheen in het Belgisch Staatsblad een nieuwe ministeriële omzendbrief betreffende het beginpunt van de beroepstermijn tegen een eindrapport van een stage.

De minister van Openbaar Ambt, Sven Gatz, heeft deze omzendbrief aangenomen teneinde te bepalen wanneer de beroepstermijn bij de Gewestelijke Kamer van Beroep begint te lopen, om te voorkomen dat de regels op dit gebied verkeerd worden geïnterpreteerd of toegepast, zowel door personeelsleden van openbare diensten en gewestelijke instellingen van openbaar nut als door de instellingen zelf.

De doelstelling? De regels in het statuut van de GOD en het ION van 2018 verduidelijken teneinde te voorkomen dat een personeelslid zich te laat tot de Gewestelijke Kamer van Beroep wendt.

De volledige omzendbrief [vind je hier](#).

Als je nog vragen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen met de Juridische Directie van talent.brussels via jur@talent.brussels.



Eedafliegging van onze talenters

"Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk", waren de woorden die 22 talenters uitspraken op dinsdag 14 november. Met deze zin, vol betekenis en engagement, werden de talenters officieel statutair ambtenaar in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het was een belangrijk moment dat plaatsvond in



goede sfeer en in aanwezigheid van de minister van Ambtenarenzaken, de heer [Sven Gatz](#).

Het was ook een gelegenheid om de verwezenlijkingen van talent.brussels voor te stellen en de toekomstperspectieven van onze administratie te bespreken.

Nogmaals gefeliciteerd aan iedereen die de eed heeft afgelegd!



Sinterklaas, de beschermheilige van talenters

Op woensdag 6 december verwelkomde Sinterklaas de talenters en hun kinderen hartelijk op de 32e verdieping van de Iris Tower!

Het is het langverwachte moment van het jaar voor goed opgevoede kinderen (en volwassenen).

Alle talenters en hun kinderen tot 12 jaar waren uitgenodigd om een gezellige middag door te brengen vol schmink en houten spelletjes.



De namiddag eindigde in stijl met feestelijke hapjes, gevolgd door het uitdelen van cadeaus door de grote Sint zelf!

De kinderen gingen naar huis met een mooi cadeau, terwijl de volwassenen een assortiment heerlijke koekjes kregen.

Bedankt Sinterklaas en tot volgend jaar!



Tevredenheidsenquête Talent Connect Magazine: we hebben jouw mening nodig!

Na twee jaar wil de redactie van het Talent Connect Magazine jouw mening vragen om de tool die talent.brussels gebruikt om HR-nieuws en actuele projecten aan haar partners te communiceren, te verbeteren.

Daarom stellen we een formulier ter beschikking tot 31 januari 2024, dat slechts enkele minuten in beslag neemt. We hopen op je medewerking te kunnen rekenen om het voorgestelde format en de ontwikkelde inhoud te verbeteren. Voel je vrij om je eigen suggesties voor verbetering toe te voegen.

Alvast bedankt voor je deelname. Vragen of opmerkingen? Neem gerust contact op met: com@talent.brussels.

Tevredenheidsenquête invullen





It's that time of the year again... De feestdagen naderen met rasse schreden en daarom heeft de redactie van Talent Connect een paar talenters aan het woord gelaten om ons te vertellen wat hun goede voornemens voor 2024 zullen zijn!

- **Laurent, communicatiemedewerker:**

Voor 2024 wil ik verder werken aan het huis dat mijn vrouw en ik hebben gekocht, ook al is een huis nooit echt af! Tegelijkertijd wil ik mijn tijd beter indelen en gemotiveerd blijven om te tekenen en creatief te blijven, op de lange termijn, want illustratie en animatie zijn echt twee tijdrovende bezigheden die ik dagelijks wil blijven beoefenen. Dat en afvallen!

- **Valentine, medewerker Career Center:**

Voor dit nieuwe jaar 2024 sta ik aan het begin van het jaar voor een grote uitdaging, want ik ga verhuizen! Naast het nemen van deze volgende stap, wil ik graag lange wandelingen en trektochten blijven maken met mijn hond in België en elders, sporten, tijd doorbrengen met mijn gezin en heerlijke maaltijden koken. Deze activiteiten, die deel uitmaken van mijn balans, zijn mijn goede voornemens voor het nieuwe jaar.

- **Nesrine, IT-medewerker:**

Voor 2024 heb ik drie goede voornemens die ik elk jaar probeer toe te passen: mezelf omringen met positieve mensen, de dingen positief bekijken en van het leven genieten. Drie eenvoudige acties die me zo gelukkig maken!

- **Martin, selectieconsultant:**

Ik wil echt focussen op de quality time die ik doorbreng met mijn familie, mijn kinderen en mijn partner en die verhogen. Met al het deprimerende nieuws en de horror die overal ter wereld gebeurt, besef ik dat we het beste moeten maken van deze momenten met degenen die belangrijk voor ons zijn.

Namens het hele team van talent.brussels wensen we je hele fijne feestdagen!





**“Maar Jacqueline toch,
je had moeten zeggen dat je de Secret Santa vergeten was!”**

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel



Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

“Bron : Talent Connect Magazine n°14 (2023-12), talent.brussels, 2023”

