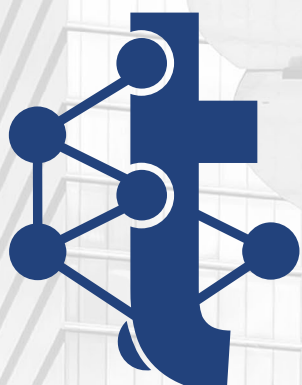




TALENT CONNECT

magazine

0 2 2 0 2 4



INHOUDSOPGAVE

03 Edito

04 New Ways of Working

Belangrijkste veranderingen dankzij de ordonnantie talentAnalytics.brussels

05 Innovatie

Nieuwe tests voor onze selectieproeven!

05 Innovate

WikiTalent, de nieuwe juridische tool om onze partners te ondersteunen!

06 Focus op...

talent.brussels ondertekent het charter voor toetreding tot de gewestelijke aankoopcentrale voor vertaaldiensten

07 Juridisch

Nieuw besluit ter bescherming van klokkenluiders in het Brussels Gewest

08 Talent in Beweging

talent.brussels viert het nieuwe jaar!

09 Talent in Beweging

Bloedinzameling: een eenvoudig gebaar met een enorme impact

09 Talent in Beweging

Missie "Archivering" bij talent.brussels

10 Talent in Beweging

Tevredenheidsenquête Talent Connect Magazine: we hebben jouw mening nodig!

11 In een schets

11 Contact

• Redactie & lay-out:
talent.brussels - Cel Externe Communicatie

• Verantwoordelijke uitgever:
Isabelle Meulemans, directrice-generaal

Beste lezers,

Talent Works ! In deze nieuwe uitgave van Talent Connect Magazine ontdek je alle nieuwigheden in verband met onze opdrachten en projecten.

talent.brussels werkt voor jullie. Aan het begin van dit jaar overlopen we samen met jullie onze lopende projecten, zoals de wijzigingen die we hebben voorgesteld aan de ordonnantie talentAnalytics.brussels (ons jaarlijks statistisch verslag over werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest), WikiTalent, onze nieuwe tool om je te helpen bij je dagelijkse juridische procedures inzake personeelszaken en de voorstelling van onze nieuwe partner voor de selectieproeven.

Naast al deze projecten is talent.brussels ook in beweging: er is een grootschalig archiveringsproject van start gegaan. De talenters hebben het nieuwe jaar ook ingezet met een teambuildingevent en hebben deelgenomen aan een bloedinzameling.

We zijn fier op wat we hebben bereikt en op wat we nog zullen ondernemen. 2024 wordt een nieuw jaar vol uitdagingen die wij en onze teams gemotiveerd en vol overtuiging zullen aangaan.

Veel leesplezier,

Isabelle Meulemans - Directrice-generaal
Cédric Verschooten - Adjunct-directeur-generaal



De belangrijkste veranderingen dankzij de ordonnantie talentAnalytics.brussels



De ontwerpordonnantie talentAnalytics.brussels, die werd goedgekeurd door de regering en nog wordt goedgekeurd door het parlement, zet een aantal dingen in beweging op het gebied van personeelsbeheer binnen het Brussels openbaar ambt. Via deze ordonnantie wordt een belangrijke wijziging doorgevoerd van het eerdere regeringsbesluit van 1997. Het doel is gelijke tred te houden met ontwikkelingen in het openbaar ambt en te anticiperen op de toekomstige behoeften van de besturen door bijzondere aandacht te schenken aan de optimalisatie van het talentbeheer.

Wat houden deze wijzigingen precies in?

- **Ruim toepassingsgebied:**

De talentAnalytics.brussels databank wordt uitgebreid naar verschillende gewestelijke overheidsinstanties, waaronder de diensten van de regering, de instellingen van openbaar nut, de paragewestelijke instellingen en de verenigingen zonder winstoogmerk die op initiatief van de regering zijn opgericht. Het doel is een overzicht te krijgen van de openbare werkgelegenheid in het Brussels Gewest en zo een globale aanpak van het personeelsbeheer te bevorderen.

- **Naleving van de AVG:**

De gegevensverzameling wordt ook verbeterd, met bijzondere aandacht voor naleving van de AVG*. De procedures voor gegevensoverdracht zijn aangepast en voldoen aan de strikte regels. Bovendien zijn nieuwe variabelen, zoals handicap, verblijfsstatus of redenen voor aanwerving en/of vertrek, toegevoegd om de gegevens te verrijken. De frequentie van de gegevensverzameling is ook gewijzigd.

- **Aanpassing van het voorwerp van de databank:**

De aanpassing van het voorwerp van de databank zorgt ervoor dat jobtrends binnen het Brussels openbaar ambt beter kunnen worden opgevolgd en hierop doeltreffender kan worden geanticipeerd. Het doel van deze aanpassing is om een beleid te ontwikkelen voor het openbaar ambt dat gebaseerd is op een diagnose, en waarbij onderbouwde en proactieve besluitvorming wordt gestimuleerd.

Deze wijzigingen zijn belangrijk in het kader van het beleid inzake openbaar ambt, diversiteit en inzake de personeelsplannen. Ze sluiten aan bij onze opdracht om het observatorium talentAnalytics.brussels te coördineren. Het observatorium beoogt inzicht te bieden in de werkgelegenheid binnen het openbaar ambt, en de ontwikkelingen ervan op gewestelijk niveau op te volgen.

* Om naleving van de AVG te garanderen, worden de methoden voor het verzamelen en verwerken van gegevens afgestemd op de vereisten van deze richtlijn. Door een beroep te doen op een gewestelijke integrator verloopt de pseudonimisering van gegevens gemakkelijker, wat ook de vertrouwelijkheid en veiligheid van de informatie versterkt. Via een impactstudie die samen met de belanghebbenden wordt uitgevoerd, kunnen de potentiële risico's in kaart worden gebracht en kunnen preventieve oplossingen worden doorgevoerd.

Nieuwe tests voor onze selectieproeven!

Recent werd een nieuwe samenwerking opgezet binnen talent.brussels!

talent.brussels haar aanbod aan gestandaardiseerde tests verder uitgebreid door samen te werken met een nieuwe leverancier van tests. Deze nieuwe samenwerking laat toe om op kwalitatieve, eenvoudige en doeltreffende wijze verschillende technische vaardigheden te beoordelen tijdens selectieproeven.

We blijven ons inzetten om tests uit te voeren in een veilige omgeving, en ze eenvoudig en vlot te laten verlopen voor onze kandidaten.



WikiTalent, de nieuwe juridische tool om onze partners te ondersteunen!

talent.brussels lanceert WikiTalent, een nieuwe juridische tool die specifiek ontworpen is om een snel en concreet antwoord te geven op juridische vragen die vaak door onze partners worden gesteld.

De tool neemt de vorm aan van een bibliotheek met vragen en antwoorden en is bedoeld voor de personeels- en juridische diensten van de administraties van het Brussels gewest met hetzelfde statuut. Wat is het doel? Snel een relevant antwoord bieden op terugkerende vragen.



Nicolas Ingelrelst, Jurist bij talent.brussels

Het hoofddoel van WikiTalent is tijd te optimaliseren, zowel voor de juridische dienst van talent.brussels als voor onze partners. We zijn van plan de bibliotheek regelmatig bij te werken afhankelijk van de vragen die we krijgen.



Maak je geen zorgen, naast Wikitalent heb je nog steeds de mogelijkheid om rechtstreeks contact op te nemen met de juridische dienst voor specifieke vragen. Het talent.brussels team blijft beschikbaar voor alle juridische bijstand.

Concreet zal WikiTalent zeer binnenkort voor alle partners online beschikbaar zijn via de website talent.brussels. Praktische informatie over de toegang tot deze nieuwe tool wordt binnenkort bezorgd. Als je nog vragen hebt, aarzel dan niet om contact op te nemen via jur@talent.brussels



talent.brussels ondertekent het charter voor toetreding tot de gewestelijke aankoopcentrale voor vertaaldiensten

In het kader van het Optiris-project heeft talent.brussels zijn samenwerking met de GOB, de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel, geformaliseerd door het charter voor toetreding tot de gewestelijk aankoopcentrale voor vertaaldiensten te ondertekenen.

“

In het kader van het Optirisproject passen we bij talent.brussels de aanpak toe om samen te werken en te zoeken naar mogelijkheden om inspanningen en resources te optimaliseren

Cédric Verschooten, adjunct-directeur-generaal bij talent.brussels

”

Dankzij die centrale kunnen we voortaan vertaaldiensten verkrijgen via een vereenvoudigde en efficiëntere procedure.

Om de samenwerking te versterken en de inspanningen in het kader van deze gedeelde overheidsopdracht te optimaliseren, worden jaarlijks samenwerkingsvergaderingen georganiseerd tussen de GOB en de andere entiteiten.

Deze bieden de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen en te zorgen voor een goede opvolging van de overeenkomsten die met de dienstverleners zijn getekend.

Dankzij dit initiatief kan het proces voor de verwerving van vertaaldiensten binnen het Brussels Gewest eenvoudiger en efficiënter verlopen.



Nieuw besluit ter bescherming van klokkenluiders in het Brussels Gewest

Vanaf 1 januari 2024 treedt het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 december 2023 in werking. Dit als antwoord op Europese richtlijn 2019/1937 inzake de bescherming van klokkenluiders*. Deze maatregel biedt klokkenluiders de mogelijkheid om schendingen van het Unierecht via een extern kanaal aan de Brusselse Ombudsvrouw te melden.

Tegelijkertijd is elke instantie verplicht om een intern kanaal voor klokkenluiders op te zetten, in overeenstemming met de decreten van 16 mei 2019**. Zo moeten klokkenluiders zich bij voorrang kunnen richten tot een interne dienst wanneer ze een vermoedelijke integriteitsschending willen melden.

Het besluit legt elke administratie ook op om per taalrol een vertrouwenspersoon 'integriteit' aan te wijzen die verantwoordelijk is voor het ontvangen van interne meldingen en die het personeel informeert en adviseert over de toepassing van deze maatregel.

Deze nieuwe bepalingen versterken de bescherming van klokkenluiders in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en moedigen transparantie en gerechtigheid aan.



* Zie voor meer juridische details over het besluit van 7 december 2023 de volledige tekst van het besluit [via deze link](#).

** Op 27 april 2023 werd een gezamenlijk decreet en ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie vastgesteld houdende wijziging van het gezamenlijk decreet en ordonnantie van 26 april en van 16 mei 2019 met betrekking tot de Brusselse ombudsman.



talent.brussels viert het nieuwe jaar!

Begin dit jaar kwamen onze medewerkers samen om het nieuwe jaar te vieren! Tussen het gelach, de vrolijkheid en de feestelijkheden door hebben de talenters hun kennis laten blijken tijdens een grootschalige quiz!

We hadden het genoegen de heer Sven Gatz, Brussels minister van Openbaar Ambt te verwelkomen en we danken hem hartelijk voor zijn toespraak over talent.brussels. Dit moment gaf onze directeurs-generaal, Isabelle Meulemans en Cédric Verschooten, ook de kans om de balans op te maken van de verwezenlijkingen van talent.brussels en om de teams te bedanken voor hun werk.

We zijn klaar voor nieuwe uitdagingen! We hopen dat 2024 voor ieder van jullie een jaar van succes, innovatie en vruchtbare samenwerking wordt!



TALENT IN BEWEGING



Bloedinzameling: een eenvoudig gebaar met een enorme impact

talent.brussels sloeg de handen in elkaar met de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel voor een nobel doel, en nam deel aan een bloedinzameling die door het Rode Kruis georganiseerd werd.

Een eenvoudige die levens redt! Hartelijk dank aan alle talenters die hebben deelgenomen!



Missie “Archivering” bij talent.brussels

talent.brussels voert momenteel een ambitieus archiveringsproject uit dat heel 2024 loopt.

Dit project wil een oplossing bieden voor het grote aantal papieren dossiers dat nog steeds in de oude kantoren van talent.brussels ligt opgeslagen.

De dossiers moeten worden gesorteerd. De archivering komt hieraan tegemoet door de opgestelde documenten op doordachte en actieve wijze te bewaren.

Via deze aanpak kunnen we aan de wettelijke verplichtingen voldoen, maar kunnen we het werk ook modelleren en structureren, zodat we een algemeen overzicht krijgen van de voorbije en huidige realisaties.

Naast louter wettelijke conformiteit is archivering erop gericht de algemene werking van talent.brussels te verbeteren. Dit is een project van lange adem. Het zorgt ervoor dat documenten gemakkelijker worden teruggevonden, en draagt dus bij tot een efficiënter informatiebeheer en een vlotter verloop van de activiteiten binnen talent.brussels.





Tevredenheidsenquête Talent Connect Magazine: we hebben jouw mening nodig!

Na twee jaar horen we graag jouw mening om de tool die talent.brussels gebruikt om hr-nieuws en actuele projecten aan haar partners te communiceren, te verbeteren.

Daarom stellen we een formulier ter beschikking tot 31 maart 2024. Het invullen neemt slechts enkele minuten in beslag.

Voel je vrij om je eigen verbeteringssuggesties toe te voegen.

We hopen op je medewerking te kunnen rekenen om het format en de ontwikkelde inhoud te verbeteren.

Alvast bedankt voor je deelname. Vragen of opmerkingen? Neem gerust contact op met com@talent.brussels

Tevredenheidsenquête invullen





**Ik wist dat hij “Archivering met Klytië”
zei en niet “Carnaval in Venetië”.**

CONTACT

talent.brussels

Tel : 02 435 15 55

com@talent.brussels

Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel



Reproductie van dit document, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van:

“Bron : Talent Connect Magazine n°15 (2024-02), talent.brussels, 2024”

