

NEWSLETTER

talent.brussels 

FEBRUARI 2021



OVERZICHT:

01 NIEUW JAAR, NIEUWE VOORUITZICHTEN!

02 DIGITALE SELECTIES: ONS TEAM TALENT ACQUISITION LEGT UIT HOE HET WERKT (PART. 1)

03 DIGITALE SELECTIES: ONS TEAM TALENT ACQUISITION LEGT UIT HOE HET WERKT (PART. 2)

04 ONZE MANIER VAN WERKEN VERANDERT, ONZE MANIER VAN OPLEIDEN OOK!

OVERGANG NAAR EEN HOGER NIVEAU: NIEUWE CARRIÈREMOGELIJKHEDEN VOOR ONZE AMBTENAREN

05 TELEWERK, EEN NIEUWE AANPAK VAN HR- EN ORGANISATIEMANAGEMENT IN HET BRUSSELS GEWESTELIJK OPENBAAR AMBT
EEN HR- EN ORGANISATIESTRATEGIE VOOR HET BRUSSELS GEWEST

06 HOE KUNT U CONTACT MET ONS OPNEMEN?

NIEUW JAAR, NIEUWE VOORUITZICHTEN!

Met deze nieuwsbrief wil talent.brussels u positieve energie sturen voor het net afgetrapte nieuwe jaar 2021. Graag geven we u een kijk op onze successen en realisaties. Ook willen we alvast vooruitblikken naar de projecten voor 2021, waarbij we de handen nóg meer in elkaar zullen kunnen slaan.

talent.brussels heeft u het hele jaar 2020 begeleid: invoering van digitale selectieprocedures, digitale overgangsproeven, opleidingen op afstand ... In deze nieuwsbrief komt u te weten hoe ver het met die projecten staat.

Voor 2021 willen wij uw expertisecentrum bij uitstek zijn en samen met u bouwen aan de wereld van morgen.

Veel leesplezier!

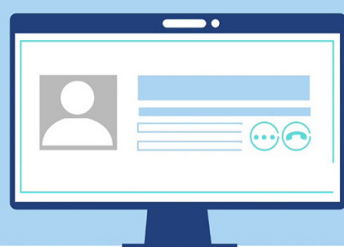


DIGITALE SELECTIES: ONS TEAM TALENT ACQUISITION LEGT UIT HOE HET WERKT

INTERVIEW MET ANTHONY NOELS,
SELECTIE EXPERT BIJ TALENT.BRUSSELS



talent.brussels zat de voorbije maanden niet stil. Door de gezondheidscrisis kwamen de selectieprocedures stil te liggen, waardoor we naar oplossingen begonnen zoeken. Sinds 29 oktober 2020 (voor de Franstalige interviews) en januari 2021 (voor de Nederlandstalige interviews), zijn er een aantal stappen in de selectieprocedures gedigitaliseerd en wordt er een nieuw programma gebruikt.



○ Welke processen zijn digitaal?

Momenteel zijn de CV-screening en het interview met/zonder casus digitaal.

Hoe gebeurt dit?

De assessoren ontvangen de nodige documenten voor de CV-screening via mail. De CV's blijven nog steeds anoniem. Deze documenten worden ingevuld en achteraf samen overlopen met de consultant via een Teams-vergadering. Het interview met de kandidaat vindt via Teams plaats.

Voor casussen wordt het programma Testwe gebruikt.

○ Wat is Testwe?

Testwe is een programma dat toestaat de casus digitaal te kunnen laten afnemen en tegelijk een zekere veiligheid garandeert. De kandidaat krijgt een datum vanaf wanneer de casus kan worden ingevuld en hoelang de test beschikbaar is. De kandidaat kan vrij kiezen wanneer hij of zij de test wil maken binnen die beschikbare test, al blijft natuurlijk de lengte van de test hetzelfde voor iedereen.

Bij de aanvang van de test gebeurt er een identiteitscontrole aan de hand van een foto van de kandidaat en een foto van de identiteitskaart. Tijdens de test worden er ook op willekeurige momenten foto's genomen. De consultant krijgt hier een rapport van en kan dit inkijken indien er een probleem zou hebben voorgedaan. Daarnaast is er de mogelijkheid om bepaalde vragen automatisch te laten beoordelen.

Meerkeuzevragen of vragen waarbij er een woord moet worden ingevuld kunnen via het programma automatisch worden nagekeken en beoordeeld. Dit kan nog aangepast worden door de assessoren indien ze dit nodig zouden vinden.

○ Wat zijn de voordelen voor jullie?

De procedures kunnen, desondanks de gezondheidscrisis, blijven doorgaan!

Daarnaast krijgen de assessoren de casus op voorhand doorgestuurd en krijgen ze genoeg tijd om deze rustig door te nemen en te verbeteren, in plaats van deze snel voor of na het interview te moeten overlopen.

Dit zorgt voor een meer kwalitatieve verbetering, wat dus voor betere kandidaten voor onze partners zou moeten zorgen.

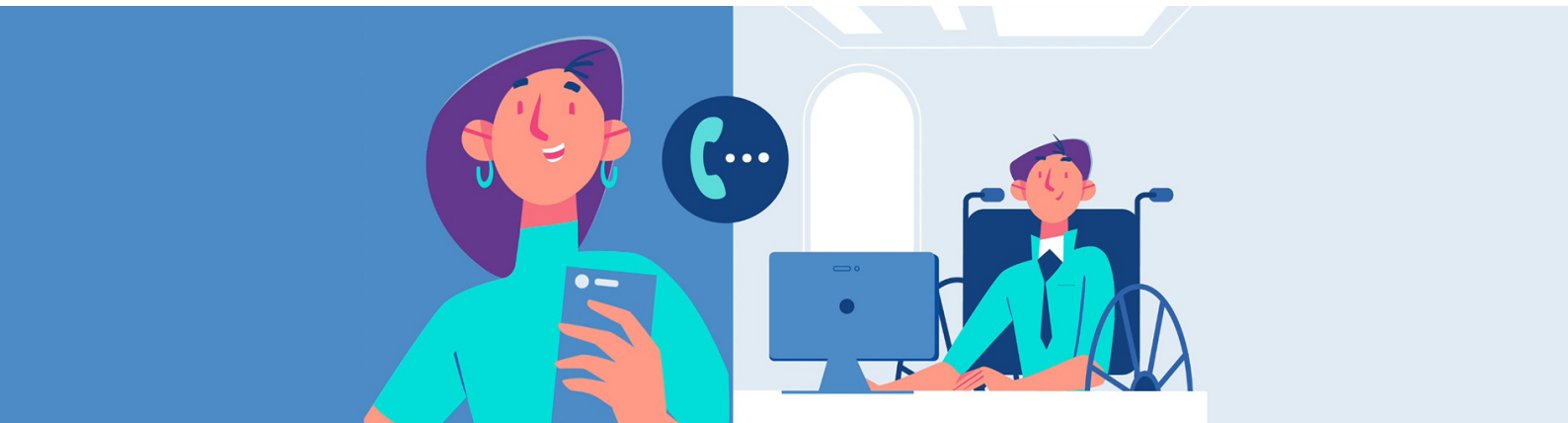
○ Welke voordelen heeft de digitalisering van de selectieprocedure voor de kandidaat?

De kandidaten winnen tijd doordat ze niet meer naar Brussel hoeven af te reizen voor de test en het interview. Daarnaast kunnen ze de test in hun vertrouwde omgeving afleggen.

Indien de kandidaat thuis niet over de mogelijkheid beschikt om de test grondig af te kunnen leggen, staat er een PC ter beschikking bij talent.brussels.

Heeft u nog vragen? U kunt het team Talent Acquisition bereiken via: selection@talent.brussels

Ontdek [onze digitale procedures op video!](#)



ONZE MANIER VAN WERKEN VERANDERT, ONZE MANIER VAN OPLEIDEN OOK!

Dankzij de snelle en daadkrachtige inzet van het team loopbaancentrum en de opleiders kregen zo goed als alle aangeboden opleidingen inmiddels een digitaal kleedje aangemeten. Gewestelijke talenten zullen dus hun vaardigheden en kennis verder kunnen aanscherpen dankzij de transversale opleidingscatalogus van 2021!

Het team biedt u vernieuwende pedagogische oplossingen, afgestemd op de behoeften van het vakgebied en in het verlengde van de maatschappelijke en praktijkspecifieke evolutie.

De bedoeling is dat het opleidingsaanbod 2.0 evolutief en collaboratief is, zodat levenslang leren in de best mogelijke omstandigheden kan worden voortgezet.

Ontdek ons opleidingsaanbod via deze link: [Opleidingen | talent.brussels](https://opleidingen.talent.brussels)



OVERGANG NAAR EEN HOGER NIVEAU: NIEUWE CARRIÈREMOGELIJKHEDEN VOOR ONZE AMBTENAREN

En van de taken van het team van het loopbaancentrum is mee te werken aan het weer op gang brengen en homogeniseren van de gewestelijke procedure rond de overgang naar een hoger niveau. De overgangsexamens werden sinds 2014 niet meer georganiseerd in het Gewest, maar nu zijn ze dus weer een feit!

Ondanks de crisis en de verplichting om de oorspronkelijk geplande tests volledig te herdefiniëren, heeft ons team de uitdaging met glans doorstaan! Zo kwam de **eerste test** er **in digitale vorm** en konden **556** ambtenaren hun **computertests op afstand** afleggen.

Natuurlijk denkt ons team al na over de volgende stap en omdat het voortdurend verbetering nastreeft zal het binnenkort opnieuw bij u polsen naar feedback en verbeteringssuggesties.

Heeft u nog vragen over bevorderingen, neem dan contact op met het team: career@talent.brussels

Enkele cijfers:

- **9 testsessies** werden georganiseerd, **3 per niveau** ;
- **556 ambtenaren** werden getest ;
- **345 ambtenaren** slaagden voor hun test, **zijnde 62%**.

TELEWERK, EEN NIEUWE AANPAK VAN HR- EN ORGANISATIEMANAGEMENT IN HET BRUSSELS GEWESTELIJK OPENBAAR AMBT

In het kader van de gezondheidscrisis had de minister van Ambtenarenzaken, nu telewerk binnen de gewestelijke instellingen plots wijdverbreid is, talent.brussels de opdracht gegeven een benchmark uit te voeren bij andere overheidsinstellingen en een telewerkenquête af te nemen bij het gewestelijk personeel, een enquête waaraan u hebt deelgenomen.

Op basis van de bevindingen, waaruit een groot enthousiasme voor telewerken bleek, heeft de regering talent.brussels de opdracht gegeven om samen met haar gewestpartners een actieplan op touw te zetten met het oog op een gewestelijke, gecoördineerde en coherente aanpak om te evolueren naar een modern, hybride en flexibeler organisatiemodel.

Op 24 februari komen de leidend ambtenaren van de Brusselse gewestelijke instellingen samen op onze allereerste interactieve conferentie om het door de regering gevalideerde ontwerpactieplan **"Telewerk, een nieuwe aanpak van hr- en organisatiemanagement in het Brussels Gewestelijk Openbaar Ambt"** voor te stellen, dat de respectieve voordelen van face-to-facewerken en telewerken wil bundelen om zowel de efficiëntie van overheidsorganisaties als het algemene welzijn van het personeel op te krikken.

De conferentie vindt plaats in aanwezigheid van de minister van Ambtenarenzaken en verscheidene deskundigen die een actueel inzicht zullen geven in de nieuwe uitdagingen die we moeten trotseren om een nieuw type post-covid-beheer en werkorganisatie tot stand te brengen. Idea Consult zoomt ook in op de resultaten van de enquête die werd afgenomen bij de ambtenaren van onze gewestelijke organisaties. De algemene resultaten zijn weldra na te lezen op de website van talent.brussels. Een individueel verslag over de specifieke resultaten voor elke organisatie wordt ook aan uw leidend ambtenaar toegezonden.

Ook gaan we dieper in op het verloop van het overlegproces dat plaatsvindt van maart tot juni 2021 om dit actieplan samen met u op punt te stellen. Na dit evenement zullen wij rechtstreeks contact met u opnemen.

EEN HR- EN ORGANISATIESTRATEGIE VOOR HET BRUSSELS GEWEST

In het kader van haar missies, ontwikkelt talent.brussels binnen haar afdeling Strategie & Organisatie transversale projecten die tot doel hebben een gemeenschappelijke gewestelijke hr- en organisatiestrategie te ontwikkelen, en kwaliteitsvolle tools en ondersteuning aan te bieden om managers te ondersteunen op gewestelijk niveau.

Om de noden van administraties met hetzelfde statuut beter te kunnen omschrijven, lanceerde talent.brussels eind december een overheidsopdracht die het mogelijk zal maken om de hr-processen en -tools binnen al deze organisaties te inventariseren.

Die analyse is gepland in de loop van 2021 en zal de noden, de samenwerkingsmogelijkheden, de verbetermogelijkheden en de maturiteit van deze processen en tools in beeld brengen. Een belangrijk maar noodzakelijk project om het hoofd te bieden aan de nieuwe uitdagingen die onze administraties te wachten staan op vlak van organisatie (NWOW), digitalisering (AI, GovTech), administratieve vereenvoudiging (only once) enz.

Meer details over dit project volgen snel.

HOE KUNT U CONTACT MET ONS OPNEMEN?

Elk team van talent.brussels staat in voor specifieke onderwerpen of thema's. Hieronder vindt u een overzicht van onze contactadressen. Zo komt u steeds meteen terecht bij het juiste team.

- Vragen over statutaire aanwerving? Over de aanwerving of evaluatie van ambtenaren? U kunt het team Talent Acquisition bereiken via: selection@talent.brussels
- Vragen over de loopbaan van ambtenaren (intramobiliteit, overgang, opleiding)? Het carrièreteam beantwoordt uw vragen via: career@talent.brussels
- Vragen over personeelsplannen, Nwow, Observatorium voor de Werkgelegenheid, diversiteit, WG afbouw van de lockdown, hr-tools en -processen? Het team Strategie en Organisatie staat voor u paraat via het adres: strategie@talent.brussels
- Vragen over jobbeurzen, employer branding, onze externe nieuwsbrieven? Contacteer het communicatieteam via: com@talent.brussels
- Juridische vragen? Het juridische team is uw referentiepunt voor de stand van zaken en juridische adviezen in verband met ambtenarenzaken. Het contactadres is: jur@talent.brussels
- Nog andere vragen of problemen met onze website? Gebruik dan het adres info@talent.brussels



info@talent.brussels



02 435 15 55



Emile Jacqmainlaan 20
1000 Brussel