



NEWSLETTER

talent.brussels

0 5 2 0 2 1



talent.brussels 
Ecrivez votre job en Capitale

SOMMAIRE

 C'est avec plaisir que nous vous présentons ce nouveau numéro de notre newsletter. Dans cette édition, vous découvrirez une foule d'informations sur nos réalisations et nos projets.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.



talent.brussels lance le projet EneRHgy !

Les services RH de la région bruxelloise sont en constante évolution, et d'autant plus durant cette crise sanitaire.

De nombreuses initiatives ont vu le jour au cours des derniers mois/années chez tous nos partenaires afin de dynamiser divers aspects des RH.

talent.brussels a été mandaté par le gouvernement bruxellois pour organiser un état des lieux des processus et des outils RH présents dans chacun des 13 SPR et OIP partageant le même statut.

Le but est de faire le point sur ce qui existe pour le moment, d'identifier les besoins éventuels, de proposer des mutualisations possibles et d'envisager des économies d'échelle en prenant en considération les impératifs de rationalisation des coûts institutionnels tout en respectant le fonctionnement et la spécificité de chacun.e.

Pour ce faire, talent.brussels a conclu un partenariat avec KPMG. Ce projet fait écho à celui en préparation actuellement au sein du SPRB qui a pour objet une approche plus globale de l'optimisation des performances des institutions publiques bruxelloise. Etant donné que cette initiative s'appelle Optiris, il nous a semblé que le nom OptiHRis même si l'idée est de nous concentrer sur la fonction RH, porterait à confusion. Dès lors, nous avons décidé de rebaptiser celui-ci EneRHgy.

EneRHgy démarrera sous peu et le kick off est prévu début juin. La méthodologie et la coopération attendue avec les partenaires de talent.brussels y seront explicités. Une invitation à y participer vous parviendra dans les prochains jours.

Pour toute question, nous vous invitons à contacter l'équipe Stratégie & Organisation via : org@talent.brussels

Nous nous réjouissons de pouvoir démarrer ce projet transversal avec vous et de construire ensemble une fonction publique dynamique, innovante et participative.



Nos procédures de sélection à distance : qu'en pensent les candidats ?

Avec la crise sanitaire, talent.brussels a dû digitaliser l'ensemble du processus de recrutement : entretiens par teams, tests numériques...

Ces changements ont naturellement eu une influence sur les candidats et sur leur expérience avec nos institutions. Nous avons mené une enquête auprès des candidats qui ont postulé en 2020 via [talent.brussels](#) pour avoir une meilleure idée de ce qu'ils ont pensé de nos procédures digitales. Les résultats sont sans appel, **85 %** sont satisfaits des interviews à distance !

Vous avez encore besoin d'être convaincu ? Voici quelques chiffres qui démontrent que le digital rencontre un franc succès :

- **88 %** des candidats sont partisans d'une évaluation numérique.
- **72 %** des candidats veulent aussi pouvoir passer des tests sur PC à distance et **66 %** sont partisans des interviews numériques.
- Le fait de passer les tests à distance depuis le domicile ou dans une salle informatique sur place n'a pas d'influence sur le stress des candidats pendant le processus.



Ces résultats nous encouragent à poursuivre la refonte du processus de sélection en intégrant plus de digital et ce même après le confinement. Nos candidats continueront à recevoir systématiquement une enquête afin de nous permettre de mesurer en continu leur satisfaction et de veiller à répondre à leurs besoins.

Envie d'en savoir plus sur notre enquête ? Découvrez [les résultats complets](#) !

talent.brussels et la Région de Bruxelles-Capitale sous les projecteurs

Après la campagne « **Votre talent + un job à Bruxelles, ça matche !** », talent.brussels continue à promouvoir les atouts de nos organisations bruxelloises et démontrer à la population bruxelloise et belge que Bruxelles est l'endroit où il fait bon travailler.



En mars, vous avez ainsi pu découvrir nos consultants de sélection **Christine Lumu Mukinayi** et **Arnaud Boucaux** dans le numéro du Trends consacré à la thématique « **The Power of Brussels** ». Ils y ont expliqué nos innovations en matière de recrutement suite à la crise Covid et ont mis en lumière tous les avantages de travailler pour à la Région bruxelloise.

Vous avez raté l'article ? Découvrez-le en suivant ce lien :

<https://fr.planet-business.be/power-of-brussels/la-region-bruxelloise-un-employeur-modele/>

Lauriane Milan, chef de projet responsable du projet **NWOW-télétravail** et **Jean-Yves Makuanga**, analyste auprès de talent.brussels, ont également été interviewé par le trends dans leur dossier « **The future of work** ». Ils y ont exposé le modèle d'organisation future que la région entend co-construire avec ses partenaires.

Si vous n'avez pas eu l'occasion de lire cet article, vous pouvez le découvrir en suivant ce lien :

<https://fr.planet-business.be/future-of-work/pour-etre-attractif-un-employeur-doit-offrir-une-qualite-de-vie/#>

Webinaire :

“Télétravail, une nouvelle approche de gestion RH et organisationnelle au sein de la fonction publique régionale bruxelloise”

Le 24 février 2021, [talent.brussels](https://www.talent.brussels) a organisé un webinaire à l'attention des fonctionnaires dirigeants sur le monde du travail post-covid. Nos experts y ont présenté les résultats de l'étude diagnostique qui a consisté en deux volets : un benchmark organisationnel et une enquête sur le télétravail auprès des fonctionnaires régionaux et ce qu'ils veulent à l'avenir. Ils étaient accompagnés de [Laurent Taskin](#) (professeur à l'UCL), [Sabine Pohl](#) (professeure à l'ULB) et [Marijn Van Cauwenberghe](#) (directeur associé d'UGent spin-off The VIGOR Unit). Ces experts ont présenté les résultats de leurs recherches sur l'évolution des modèles d'organisation et l'impact de la crise covid sur ceux-ci.

Le débat était mené par [Christophe Lo Giudice](#) et par [Timothy Vermeir](#), journalistes et facilitateurs de HR Square (le réseau pour les relations de travail et la gestion du personnel). Les questions suivantes ont été abordées : quels sont les modèles de management et de direction les plus appropriés dans un environnement de travail toujours plus numérisé ? Quels facteurs jouent un rôle dans les prestations, l'implication, l'innovation et la qualité de vie au travail ? Quelles sont les conséquences de la crise du Covid et les effets à long terme de celle-ci pour la qualité de vie au travail, le management du personnel et les organisations ?

Vous êtes curieux de découvrir notre étude ou ce que les experts avaient à dire dans le webinaire ? Surfez sur la page du NWOW de notre site web : <https://www.talent.brussels/fr/nwow>

Co-création du plan d'action : état d'avancement

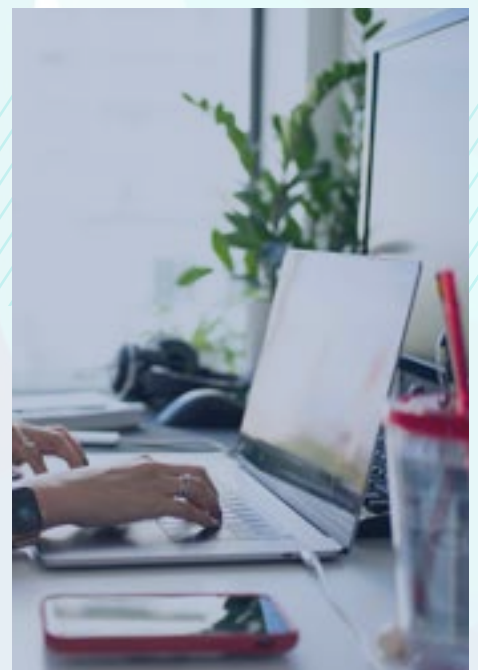
Les institutions ont été étroitement impliquées dans la phase diagnostique par le biais des enquêtes et sont également impliquées dans les phases suivantes, les phases d'élaboration et d'exécution du plan, par la mise sur pied d'un processus de co-création. Ensemble, les institutions bruxelloises établiront le plan d'action « Télétravail, une nouvelle approche de gestion RH et organisationnelle au sein de la fonction publique régionale bruxelloise », fondé sur les 11 recommandations des études citées plus haut.

Pour ce faire, 5 groupes de travail abordent les thématiques suivantes :

1. Qualité de vie au travail
2. Aspects réglementaires
3. Aspects financiers
4. Analyses d'impact et surveillance
5. Communication

Chaque groupe de travail traduira les recommandations en actions alliant expertise et moyens. Toutes les institutions ont désigné, par groupe de travail, un représentant/spécialiste. Sur le plan méthodologique, une « feuille d'action » par action développée pour chaque thème sera remplie. Le plan d'action consistera dans le regroupement et l'harmonisation de toutes ces fiches d'action, qui doivent être opérationnelles et mesurables.

[talent.brussels](#) entend déjà remercier toutes les institutions et leurs experts pour cette excellente et enrichissante collaboration.



Envie de découvrir toutes nos réalisations 2020 ? Notre rapport d'activités 2020 est disponible sur notre site web

L'année 2020 fut pour tous une année remplie de défis. À l'instar de tous ses partenaires, **talent.brussels** a dû s'adapter rapidement en raison de la crise sanitaire.

Ensemble, nous avons veillé à continuer d'offrir une prestation de services de qualité, à la fois aux candidats et à nos partenaires.

En sus de ses projets ordinaires, **talent.brussels** a reçu un certain nombre de nouvelles missions du gouvernement, comme la création du groupe de travail 'Déconfinement', la désignation d'un SPOC juridique, l'introduction du monitoring du télétravail au niveau régional, etc. Par ailleurs, certains services ont dû adapter leurs processus clés : organiser des sélections et tests de recrutement à distance, des formations à distance et des épreuves intermédiaires à distance.

Vous êtes curieux de découvrir ce que **talent.brussels** a réalisé en 2020 ?

Retrouvez notre nouveau rapport d'activités :

https://www.talent.brussels/sites/default/files/content/documents/talent_rapport_activites_annuel_2020.pdf



Bon à savoir :

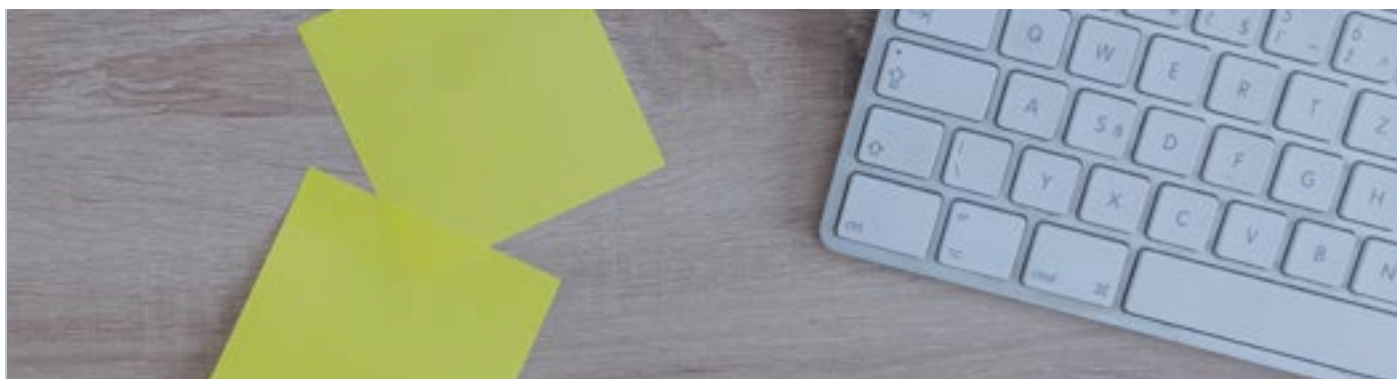
Liste des lauréats sélection générale francophone de juristes (AFG21026)

Les derniers tests de la sélection générale francophone de juristes ont eu lieu. Depuis le **22 avril 2021**, la liste des lauréats, qui en compte **391**, est disponible par le biais du Selor. À partir de maintenant, vous pouvez aussi organiser des épreuves supplémentaires avec cette liste de lauréats.

Il faut tenir compte des principes suivants :

- Il est possible de demander une expérience et/ou un diplôme supplémentaires, mais cela doit être en fonction du profil demandé.
- Les compétences suivantes ont déjà été évaluées : capacité de raisonnement abstrait, capacité de raisonnement verbal, décider et intégrer des informations. Pour veiller à la qualité de la sélection et garantir la cohérence, il faut encore évaluer au moins **3** des **5** compétences clés pendant l'épreuve supplémentaire.

Pour toute question, vous pouvez prendre contact avec l'équipe Talent Acquisition, à l'adresse : ta@talent.brussels



• Contact :

talent.brussels
Tel : 02 435 15 55
info@talent.brussels
Boulevard Emile Jacqmain 20 - 1000 Bruxelles

• Pour plus d'information :

www.talent.brussels

• Editeur responsable :

Isabelle Meulemans, Directrice Générale
Boulevard Emile Jacqmain 20
1000 Bruxelles
info@talent.brussels

© talents.brussels 2021 Tous droits réservés

La reproduction de cette newsletter, en tout ou partie, est autorisée à la condition expresse de mentionner clairement la source sous la forme "Source : Newsletter talent.brussels 05-2021, talent.brussels, 2021"

