



NEWSLETTER

talent.brussels

0 5 2 0 2 1



talent.brussels

Beleef je job in de hoofdstad

INHOUD

Met veel plezier stellen we u de nieuwe editie van onze newsletter voor. In dit nummer vindt u een schat aan informatie terug over onze verwezenlijkingen en projecten.

We wensen u veel leesplezier.

talent.brussels lanceert het project EneRHgy!

De HR-diensten van het Brussels Gewest evolueren constant, en tijdens deze gezondheidscrisis nog meer dan anders. De afgelopen maanden en jaren zijn er talrijke initiatieven ontstaan om verschillende aspecten van HR te dynamiseren.

talent.brussels kreeg van de Brusselse regering het mandaat om een inventaris op te maken van de HR-processen en -tools die aanwezig zijn in elk van de 13 GOD's en ION's met hetzelfde statuut.

Het doel is om de balans te kunnen opmaken van wat er op dit moment aanwezig is, om eventuele behoeften te identificeren, mogelijke samenwerkingen voor te stellen en om de schaalvoordelen te overwegen door rekening te houden met de vereisten van rationalisatie van de institutionele kosten, met respect voor de werking en de specificiteit van elk.

Om die taak te kunnen verrichten, is talent.brussels een partnership aangegaan met KPMG. Dit project sluit aan bij het project dat momenteel in voorbereiding is binnen de GOB, dat streeft naar een meer globale benadering om de prestaties van de Brusselse openbare instellingen te optimaliseren. Aangezien dit initiatief Optiris heet, leek het ons dat de naam OptiHRis te verwarrend zou zijn, zelfs als het de bedoeling is om ons te concentreren op het HR-domein. Daarom hebben we besloten om het project EneRHgy te noemen.

EneRHgy gaat binnenkort van start en de kick-off staat gepland voor begin juni. De methodologie en de verwachte samenwerking met de partners van talent.brussels zullen worden toegelicht. U ontvangt in de komende dagen een uitnodiging om deel te nemen.

Voor al uw vragen nodigen we u uit om contact op te nemen met de dienst Strategie & Organisatie via org@talent.brussels

We zijn verheugd om samen met u dit transversale project te kunnen starten en samen een dynamische, innovatieve en participatieve openbare dienst uit te bouwen.



Onze selectieprocedures op afstand: wat vonden de kandidaten ervan?

Door de gezondheidscrisis moest de dienst Talent Acquisition het hele selectieproces digitaliseren: interviews via teams, digitale tests, ...

Deze veranderingen hebben een invloed op de kandidaten en op hun ervaring met onze instellingen. We hebben een enquête afgenomen bij de kandidaten die in 2020 solliciteerden via [talent.brussels](#), om een beter idee te kunnen vormen van hoe ze onze digitale procedures ervaarden. De resultaten zijn duidelijk: 85% is tevreden over de interviews op afstand!

Moet u nog worden overtuigd? Hier zijn enkele cijfers die aantonen dat de digitale ontmoetingen een groot succes waren:

- 88 % van de kandidaten is voorstander van een digitale evaluatie.
- 72 % wil PC-testen ook vanop afstand kunnen afnemen en 66% van de kandidaten is voorstander van de digitale interviews.
- De afname van de testen van thuis uit of in een PC-zaal heeft geen invloed op de spanning die kandidaten ondervinden tijdens het proces.



Deze resultaten moedigen ons aan om het selectieproces te blijven herwerken door meer digitaal te integreren, zelf na de lockdown. Onze kandidaten zullen systematisch blijven worden bevraagd om ons in staat te stellen voortdurend hun tevredenheid te meten en ervoor te zorgen dat aan hun behoeften wordt voldaan.

Wil u meer te weten komen over onze enquête? Bekijk [de volledige resultaten!](#)

talent.brussels en het Brussels Gewest in de kijker

Na de campagne "jouw talent + een job in Brussel, it's a match" blijft talent.brussels inzetten op het promoten van de troeven van onze Brusselse organisaties en blijven we tonen aan de Brusselse en Belgische bevolking dat Brussel een toffe plek is om te werken.



In maart kon je onze selectieconsulenten Christine Lumu Mukinayi en Arnaud Boucaux terugvinden in het nummer van Trends, dat in het thema stond van "The Power of Brussels". Daarin legden ze uit welke veranderingen plaatsvonden door de Covid-crisis op gebied van rekrutering en zetten ze de voordelen van werken voor het Brussels Gewest in de schijnwerpers.

Heeft u het artikel gemist? U kan het artikel terugvinden via deze link:

<https://fr.planet-business.be/power-of-brussels/la-region-bruxelloise-un-employeur-modele/>

Lauriane Milan, projectleider van het project NWOW-telewerk, en Jean-Yves Makuanga, analist bij talent.brussels, werden ook geïnterviewd door trends in het kader van hun dossier "The future of work". Ze lichtten het organisatiemodel van de toekomst toe dat het gewest samen met haar partners wil opbouwen. Heeft u niet de gelegenheid gehad om dit artikel te lezen?

U vindt het terug via deze link:

<https://fr.planet-business.be/future-of-work/pour-etre-attractif-un-employeur-doit-offrir-une-qualite-de-vie/#>

Webinar :

“Telewerk, een nieuwe benadering van HR en organisatie management binnen de Brusselse gewestelijke overheidsdienst”

Op 24 februari 2021 organiseerde de afdeling Strategie & Organisatie van talent.brussels een webinar voor de leidinggevende ambtenaren over het werklevens post-covid. Onze experts presenteerden de resultaten van de diagnostische studie die bestond uit twee luiken: een organisatorische benchmark en een bevraging van de gewestelijke ambtenaren over telewerk en over wat ze willen in de toekomst. Daarnaast kwamen in het webinar ook Laurent Taskin (professor aan de UCL), Sabine Pohl, (professor aan de ULB), Marijn Van Cauwenberghe (managing partner van UGent spin-off The VIGOR Unit) aan het woord. Deze experts presenteerden de resultaten van hun onderzoeken over de evaluatie van organisatie modellen en de impact van de covid-crisis.

Het debat werd geleid door Christophe Lo Giudice en Timothy Vermeir, journalisten en facilitatoren van HR Square (het netwerk voor arbeidsrelaties en personeelsbeleid). Volgende kwesties kwamen aan bod: wat zijn de meest geschikte management- en leiderschapsmodellen in een steeds meer gedigitaliseerde werkomgeving? Welke factoren spelen een rol bij prestaties, betrokkenheid, innovatie en kwaliteit van leven op het werk? Wat zijn de gevolgen van de covid-crisis en de langetermijneffecten ervan voor de kwaliteit van leven op het werk, het management van personeel en organisaties?

Benieuwd naar onze studie of naar wat de experts in het webinar te vertellen hadden? Bekijk dan de NWOW-pagina op onze website: <https://www.talent.brussels/fr/nwow>

Co-creatie van het actieplan: stand van zaken

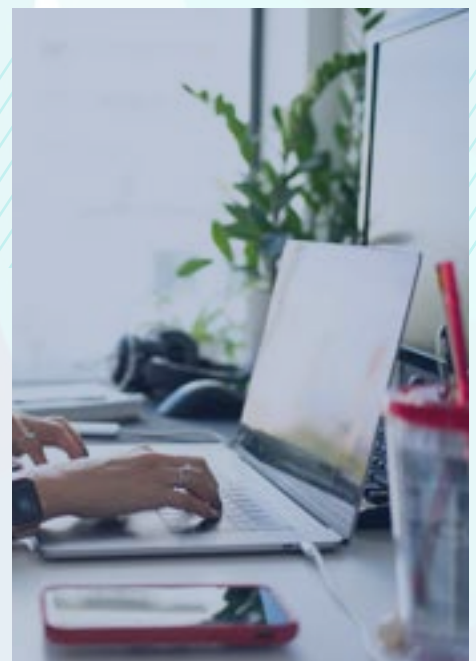
De instellingen werden nauw betrokken bij de diagnostische fase via de enquêtes en worden ook betrokken bij de volgende fases, de planopmaak- en uitvoeringsfases, door het opzetten van een co-creatieproces. Samen stellen de instellingen een actieplan op inzake “Telewerk, een nieuwe benadering van HR en organisatie management binnen de Brusselse gewestelijke overheidsdienst”, gebaseerd op de 11 aanbevelingen van de studies hierboven genoemd.

Om dit te doen behandelen 5 werkgroepen volgende thema's:

1. Kwaliteit van leven op het werk
2. Regelgevingsaspecten
3. Financieel aspect
4. Impactanalyses en monitoring
5. Communicatie

Elke thematische werkgroep zal de in de nota voorgestelde acties ontwikkelen door expertise en middelen te bundelen. Alle instellingen hebben per werkgroep een vertegenwoordiger/specialist aangesteld. Methodologisch gaat het om het invullen van een vooraf opgesteld ontwerp: een “actieblad” per actie ontwikkeld voor elk thema. Het actieplan zal bestaan uit het groeperen en harmoniseren van al deze actiefiches, die operationeel en meetbaar moeten zijn.

talent.brussels wil alvast alle instellingen en vertegenwoordigers bedanken voor deze interessante samenwerking.



Wil u al onze verwezenlijkingen van 2020 ontdekken? Ons activiteitenverslag 2020 is beschikbaar op onze website

2020 was voor iedereen een jaar vol uitdagingen. talent.brussels moest zich, net zoals al haar partners, snel aanpassen door de gezondheidscrisis.

Samen hebben we ervoor gezorgd dat we een kwaliteitsvolle dienstverlening konden blijven bieden, zowel aan de kandidaten als aan onze partners.

Bovenop haar gewone projecten, kreeg talent.brussels een aantal nieuwe opdrachten van de regering zoals het oprichten van de werkgroep 'Afbouw van de lockdown', de aanstelling van een juridische SPOC, de invoering van telewerkmonitoring op gewestelijk niveau, enz. Daarnaast moesten sommige diensten hun kernprocessen aanpassen: selecties en rekruterings tests op afstand organiseren, het organiseren van opleidingen op afstand en de organisatie van overgangsproeven op afstand.

Nieuwsgierig naar wat talent.brussels heeft gerealiseerd in 2020?

Lees hier: https://www.talent.brussels/sites/default/files/content/documents/talent_activiteiten_verslag_2020.pdf ons nieuw activiteitenverslag.



Goed om te weten:

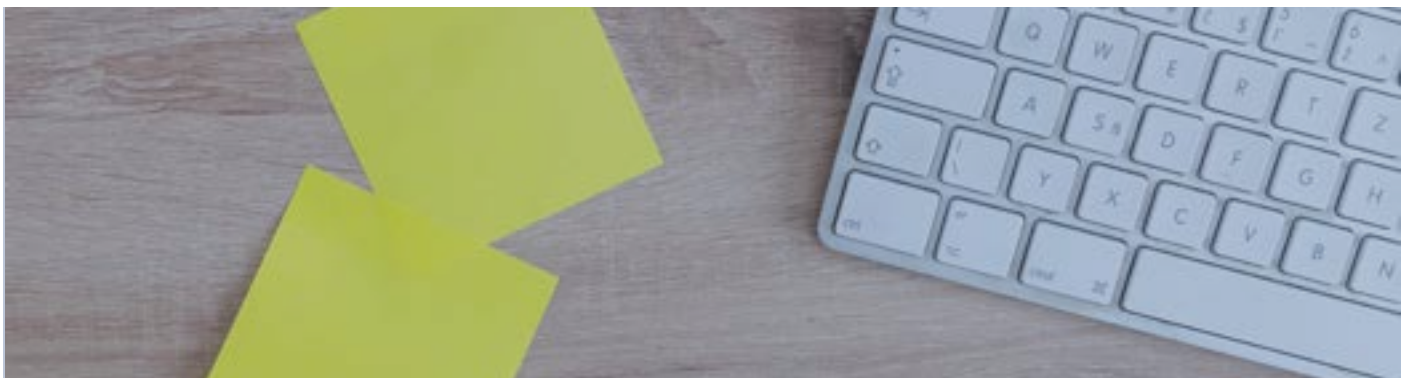
Laureatenlijst Franstalige algemene selectie juristen (AFG21026)

De laatste testen van de Franstalige algemene selectie juristen werden afgelegd. Sinds **22 april 2021** is de laureatenlijst, die bestaat uit **391** laureaten, via Selor beschikbaar.

Vanaf nu kunnen jullie ook bijkomende proeven op deze laureatenlijst organiseren. Er moet rekening gehouden worden met volgende principes:

- Er kan bijkomende ervaring en/of diploma worden gevraagd, maar dit moet in functie van het gevraagde profiel zijn.
- Volgende competenties werden al geëvalueerd: abstract redeneervermogen, verbaal redeneervermogen, beslissen en informatie integreren. Om de kwaliteit van de screening te bewaken en de coherentie te garanderen, dienen nog minstens **3** van de **5** kerncompetenties geëvalueerd te worden tijdens de bijkomende proef.

Als jullie vragen zouden hebben, kunnen jullie contact opnemen met het team Talent Acquisition: ta@talent.brussels



• Contact:

talent.brussels
Tel : 02 435 15 55
info@talent.brussels
Emile Jacqmainlaan 20 - 1000 Brussel

• Voor meer informatie:

www.talent.brussels

• Verantwoordelijke editor:

Isabelle Meulemans, Directrice-generaal
Emile Jacqmainlaan 20
1000 Brussel
info@talent.brussels

© talents.brussels 2020 Alle rechten voorbehouden

Reproductie van dit rapport, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de bron duidelijk wordt vermeld onder de vorm van "Bron: Newsletter talent.brussels 05-2021, talent.brussels, 2021"

