

Vous souhaitez que cette Newsletter soit également envoyée à certain-es de vos collègues ? N'oubliez pas de nous transmettre leurs coordonnées via com@talent.brussels

NEWSLETTER

talent.brussels

JUILLET 2020

Cher-ères partenaires,
En ces temps particuliers de crise sanitaire, les équipes de talent.brussels ont travaillé d'arrache-pied pour permettre à la fonction publique régionale de se serrer les coudes, de veiller au bien-être et à la sécurité de ses agent-es et d'assurer la continuité de ses services dans les meilleures conditions possibles. Nous vous avons informé-es sur les mesures et recommandations liées au confinement et déconfinement et nous continuerons à vous informer régulièrement tout au long de cette crise.

Et pourtant, cette deuxième newsletter est volontairement consacrée à d'autres thématiques. Tout comme vos équipes, les nôtres ont dû faire face à de nouvelles manières de communiquer, travailler, s'organiser et ont poursuivi avec brio leurs activités. Ce numéro met donc en lumière les projets réalisés qui nous l'espérons vous aideront dans votre pratique RH.

Nous vous souhaitons une bonne lecture !

SOMMAIRE:

- 02** **L'ACCESSION AU NIVEAU SUPÉRIEUR EST SUR LES RAILS !**
TALENT EXPERIENCE DESIGN : FOCUS SUR LE CENTRE DE CARRIÈRE
"MESURER C'EST SAVOIR" : UNE ÉVALUATION DES INSTRUMENTS DE LA POLITIQUE DE DIVERSITÉ
- 03** STRATÉGIE & ORGANISATION
GROUPES DE TRAVAIL : COLLABORONS ENSEMBLE !
NOUVELLE CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES POUR SÉLECTIONNER LES MEILLEURS TALENTS
- 04** **LES JOURNÉES THÉMATIQUES ONT UN IMPACT SUR VOS OFFRES D'EMPLOI**
UN ORGANIGRAMME "ATOMIQUE" POUR MIEUX VOUS SERVIR !

L'ACCESSION AU NIVEAU SUPÉRIEUR EST SUR LES RAILS !

Le Statut régional prévoit la possibilité d'accéder au niveau supérieur pour les agent-es bruxellois-es qui souhaitent faire évoluer leur carrière. Le Centre de carrière de talent.brussels a été chargé d'offrir aux administrations de nouveaux processus en vue de concrétiser cet objectif. Afin de vous inclure dans la réflexion, des GT réunissant les partenaires régionaux concernés ont été organisés.

Place aux résultats !

Le Statut mentionne les conditions suivantes :

1. Pour tous les niveaux : réussir un examen de compétences et l'entretien pour la fonction ouverte.
2. Pour le niveau A : participer à des formations.

Concrètement, talent.brussels va organiser l'examen des compétences pour tous les niveaux d'accession. Il s'agit d'une épreuve informatisée qui a pour objectif de mesurer les compétences correspondantes au niveau pour lequel l'agent passe les épreuves d'accession. Les organisations demandeuses que talent.brussels prenne en charge leurs épreuves d'accession doivent simplement nous renvoyer le protocole de collaboration signé. Ce protocole sera disponible lors de la session d'information destinée aux DRH, prévue le 7 septembre 2020.

En ce qui concerne l'accession au niveau A, talent.brussels proposera deux cours obligatoires pour tou-ttes les candidat-es :

- Paysage institutionnel et grands principes de fonctionnement de l'administration régionale bruxelloise.
- Préparation d'un travail intégrateur à rédiger et à présenter oralement en fin de parcours.

Deux autres cours externes de niveau Master seront à sélectionner par chaque candidat-e, parmi l'offre des universités et hautes écoles, avec accord de la RH de l'organisme où travaille l'agent-e concerné-e. Notre volonté est de construire un ancrage régional fort et de créer une culture organisationnelle partagée en termes d'orientation résultats et de durabilité. Nous avons prévu une session d'information à votre attention ainsi que plusieurs sessions d'information sur les tests informatisés à destination des membres du personnel qui souhaitent présenter les tests.



- Le 7 septembre 2020 de 9h à 12h (en français) et de 13h à 16h (en néerlandais) : Sessions d'information pour les responsables des ressources humaines.
- Les sessions d'information pour permettre aux agent-es de se préparer aux tests informatisés se dérouleront comme suit :
 - o Pour les tests francophones de niveau C : mardi 8 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, jeudi 10 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h ou mardi 15 septembre de 9h à 12h45
 - o Pour les tests néerlandophones de niveau C : jeudi 10 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h
 - o Pour les tests francophones de niveau B : jeudi 17 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, mardi 22 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h ou jeudi 24 septembre de 9h à 12h45
 - o Pour les tests néerlandophones de niveau B : mardi 22 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h
 - o Pour les tests francophones de niveau A : mardi 29 septembre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, jeudi 1er octobre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, jeudi 8 octobre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, mardi 13 octobre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h
 - o Pour les tests néerlandophones de niveau A : mardi 6 octobre de 9h à 12h45 ou de 13h15 à 17h, jeudi 15 octobre de 9h à 12h45h.
- Début des sessions de tests :
 - o Fin octobre pour le niveau C
 - o Fin novembre pour le niveau B
 - o Décembre-janvier pour le niveau A
- 2021 : Lancement des formations obligatoires pour les niveaux A.

Plus d'informations sur les testings informatisés, les formations et les modalités pratiques de l'ensemble seront disponibles sur notre site en septembre.

TEAM TALENT EXPERIENCE DESIGN : FOCUS SUR LE CENTRE DE CARRIERE

L'équipe Talent Experience Design est composée de l'équipe communication, que nous vous avons présentée dans notre première newsletter, ainsi que du Centre de carrière. Celui-ci est chargé de développer et mettre en œuvre des projets transversaux relatifs à la carrière et à l'évolution des collaborateur-trices de la Région. Actuellement, cette équipe travaille principalement sur l'accession au niveau supérieur et sur les formations régionales transversales. Ces missions seront bien entendu progressivement complétées par d'autres, en fonction de vos besoins. Vous avez une question sur les formations régionales ? N'hésitez pas à envoyer un e-mail à training@talent.brussels

Pour toute autre question relative au Centre de carrière : competent@talent.brussels



MESURER
C'EST
SAVOIR



UNE ÉVALUATION DES
INSTRUMENTS DE LA
POLITIQUE DIVERSITÉ

Talent.brussels réalise actuellement une évaluation des instruments de la politique de diversité dans la fonction publique régionale bruxelloise. Cette évaluation porte notamment sur la cohérence des instruments existants par rapport aux objectifs poursuivis ainsi que leur impact réel dans la promotion de la diversité et la lutte contre la discrimination dans la fonction publique régionale en Région de Bruxelles-Capitale.

Sur la base de cette évaluation, talent.brussels formulera des recommandations au Gouvernement afin d'optimiser l'impact de cette politique sur la diversité dans nos administrations.

Nous vous tiendrons bien évidemment au courant de l'avancée de ce projet.

TEAM STRATEGIE & ORGANISATION

L'équipe Stratégie et Organisation vise à dynamiser la fonction publique bruxelloise via la création de nouveaux dispositifs innovants. Elle est formée de deux cellules distinctes. La Cellule Stratégie a pour objectif de développer une vision stratégique régionale commune en matière de ressources humaines. Elle se charge notamment du monitoring des plans de personnel des organismes bruxellois, de la coordination régionale de la diversité et de l'analyse des statistiques en matière d'emploi public à Bruxelles. Quant à la Cellule Organisation, ses missions consistent à développer des outils pour soutenir les managers régionaux. Son objectif est de fournir un soutien efficace et de qualité aux hauts fonctionnaires. Concrètement, plusieurs projets seront lancés dans les mois à venir : modernisation des systèmes d'évaluation, benchmarking régional sur les processus RH en vue de mutualiser les bonnes pratiques, étude sur l'évolution des métiers et comment anticiper les transformations à venir. Avec la crise du Coronavirus, toujours d'actualité, nous réfléchissons également à l'intégration des nouvelles technologies dans les procédures RH.

Pour plus d'informations, nous vous invitons à envoyer un e-mail à : competent@talent.brussels



GROUPES DE TRAVAIL COLLABORONS ENSEMBLE !

Nous sommes persuadé-es que l'innovation et la modernisation passent par l'engagement et la collaboration. Talent.brussels est à l'écoute de ses partenaires. C'est pourquoi nous organisons à différents moments des groupes de travail (GT) sur divers sujets.

Actuellement, nous le faisons autour de 4 thèmes :
Employer branding - Diversité - Nouveau statut - Déconfinement-Formations digitales.

Intéressé-es ? Vous souhaitez partager de nouvelles idées ou des expériences pertinentes ? N'hésitez pas à vous inscrire !

Focus sur le GT Employer branding :

Ce GT s'adresse aux collaborateur-trices de la Région en charge de la promotion de la marque employeur de leur organisme. Le but est de définir un Employer branding régional et de mettre en place des actions stratégiques concertées pour attirer les meilleurs talents dans nos organismes. Livrables attendus en 2020 et 2021 : Réalisation et diffusion en septembre sur nos réseaux sociaux d'une vidéo mettant en avant la Région comme employeur, ses atouts/avantages et la culture générale de travail, définition d'un ADN partagé entre les organismes publics régionaux, rédaction et mise en place d'un canevas commun pour les offres d'emploi régionales, élaboration d'une vision conjointe pour la participation aux événements « emploi » et création d'une campagne régionale axée sur des métiers spécifiques. Prochain GT : septembre 2020.

Pour toute question, vous pouvez envoyer un message à : com@talent.brussels. Ensemble, construisons des projets porteurs de sens !



NOUVELLE CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES POUR SÉLECTIONNER LES MEILLEURS TALENTS

Un des objectifs de talent.brussels est de mettre en place un système de gestion RH partagé entre les institutions publiques bruxelloises.

Nous voulons offrir à nos partenaires des outils pour les aider dans la préparation de leurs recrutements, mais aussi tout au long du processus de sélection. En effet, nous voulons tou-tes placer le/la meilleur-e collaborateur-trice au bon endroit. Talent.brussels a investi dans un projet visant à construire des profils de compétences uniformisés et un dictionnaire des compétences transversal et partagé, mis à la disposition de nos clients.

Le nouveau dictionnaire des compétences régional répertorie toutes les compétences comportementales génériques spécifiques aux services publics régionaux bruxellois. Par ailleurs, 18 profils de compétences, génériques et transversaux, ont été définis. Ceux-ci offrent une vue d'ensemble des compétences qu'il est possible de tester pour un profil. Ils apportent aussi plus de libertés et une plus grande flexibilité dans le choix des critères.

Ainsi, nous vous proposons un guide pour vous aider à recruter des profils cohérents. Ces nouveaux outils sont le résultat d'une réflexion commune, le processus s'étant déroulé sur un mode de co-construction au cours de réunions mensuelles du GT composé de notre équipe-projet et des partenaires régionaux. Ils répondent à notre ambition de positionner la fonction publique régionale comme un employeur inspirant et moderne sur le marché de l'emploi.

Le nouveau dictionnaire et les profils de compétences commenceront à être employés par notre équipe sélection dans le cadre des recrutements statutaires dès le 1er juillet 2020. Il y aura cependant une période transitoire jusque fin 2020 afin de ne pas devoir modifier les sélections déjà en cours. Nous vous invitons à également les intégrer en interne, par exemple, dans les évaluations.

Le [dictionnaire des compétences](#) ainsi que les profils de compétences sont disponibles sur notre site www.talent.brussels. Chaque organisme partenaire recevra aussi courant juillet une version papier des documents.

Encore merci à tou-tes pour votre confiance et votre implication dans le projet.

LES JOURNÉES THÉMATIQUES ONT UN IMPACT SUR VOS OFFRES D'EMPLOI

Vous pouvez avoir plus d'impact sur les candidat-es potentiel-les à des postes vacants en faisant coïncider les offres avec des journées thématiques.

Journée mondiale de la santé, Pride month, Journée internationale des personnes handicapées, ... Le marché du travail est très concurrentiel et nous devons donc réfléchir à la manière d'atteindre le plus grand nombre de candidat-es possible.

talent.brussels a établi [un calendrier des journées thématiques](#) au sujet desquelles nous menons des campagnes en ligne dans le cadre de notre stratégie d'Employer branding. Avec votre collaboration, nous pouvons renforcer cette communication (la partager un maximum) en liant vos offres d'emploi à certaines thématiques.

Par exemple, vous cherchez un-e traducteur-trice ? Quel meilleur moment pour lancer votre offre que la journée internationale de la traduction ? Votre offre aura plus d'impact si nous la publions ce jour-là et la promovons sur les réseaux sociaux.

Vous prévoyez de recruter un profil dans les semaines ou les mois à venir qui pourrait être en lien avec une thématique particulière ? Alors n'oubliez pas de contacter notre équipe de sélection !

talent.brussels travaille pour vous !

UN ORGANIGRAMME "ATOMIQUE" POUR MIEUX VOUS SERVIR !

Dans notre newsletter précédente, nous vous annoncions notre intention de réformer les activités au sein de talent.brussels. Dans un souci de transparence et afin de vous donner une vue d'ensemble des services que nous pouvons vous offrir, nous vous proposons de découvrir notre nouvel organigramme visuellement.

Au-delà de l'aspect symbolique de cette structure rappelant l'Atomium, emblème bruxellois par excellence, c'est avant tout notre expertise, notre engagement envers nos partenaires et notre désir d'échange et de collaboration que nous voulons mettre en avant. Nous sommes convaincu-es que l'innovation est la clef pour construire, ensemble, une fonction publique régionale dynamique, efficace, répondant à vos besoins et au service des bruxellois.

Team Pilotage

Piloter l'organisation et veiller au bien-être des collaborateur-trices internes.

Team Stratégie & Organisation

Elaborer une stratégie régionale commune et offrir des outils et un support de qualité pour accompagner les managers régionaux-ales.

Team Talent Experience Design

Construire et promouvoir un Employer branding régional et travailler au développement de carrière pour l'ensemble des talents régionaux.

Team Talent Acquisition

Trouver les meilleurs talents pour notre Région, y compris les tops managers.

Team Expertise juridique

Coordonner la simplification juridique du Statut fonction publique et fournir des avis et conseils en droit social, droit public et marchés publics.

Team Support

Assurer des services internes de qualité à l'ensemble des collaborateur-trices de talent.brussels.

