

NEWSLETTER

talent.brussels

JULI 2020

Beste partners,

Tijdens deze uitzonderlijke gezondheidscrisis doen de teams van talent.brussels er echt alles aan om ervoor te zorgen dat onze medewerkers vanop afstand kunnen samenwerken, dat de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers gevrijwaard blijven en dat de dienstverlening in optimale omstandigheden kan worden gegarandeerd. We brachten u op de hoogte van de maatregelen en aanbevelingen rond de lockdown en de afbouw daarvan, en we zullen u tijdens deze hele crisis blijven informeren.

Toch besteden we in deze tweede nieuwsbrief ook graag aandacht aan andere thema's. Net als uw medewerkers, moesten de onze op zoek naar nieuwe manieren om te communiceren, te werken en zich te organiseren. Ze slaagden er dankzij hun enthousiasme in hun activiteiten voort te zetten. In dit nummer belichten we de gerealiseerde projecten die uw hr-beleid, zo hopen we, verder inspireren.

Veel leesplezier!!

INHOUD:

02

BEVORDERING NAAR EEN HOGER NIVEAU STAAT OP DE RAILS!

TEAM TALENT EXPERIENCE DESIGN: FOCUS OP HET LOOPBAANCENTRUM

"METEN IS WETEN": EEN EVALUATIE VAN DE TOOLS IN HET DIVERSITEITSBELEID

03

TEAM STRATEGIE EN ORGANISATIE

WERKGROEPEN: SAMEN AAN DE SLAG!

COMPETENTIES IN KAART GEBRACHT OM U BETER TALENTEN TE LATEN REKRUTEREN

04

THEMADAGEN HEBBEN IMPACT OP UW VACATURES

EEN 'ATOMISCH' ORGANIGRAM MET HET OOG OP EEN BETERE DIENSTVERLENING

BEVORDERING NAAR EEN HOGER NIVEAU STAAT OP DE RAILS!

Volgens ons statuut is bevordering mogelijk voor Brusselse medewerkers die willen groeien in hun carrière. Het loopbaancentrum van talent.brussels ontwikkelde nieuwe procedures om onze partners toe te laten de bevordering naar een hoger niveau binnen hun organisatie te realiseren. In de denkoefening hieromtrent werd ook rekening gehouden met jullie inbreng.

Laten we even de resultaten bekijken.

Het statuut vermeldt de volgende voorwaarden:

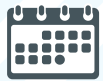
1. Voor alle niveaus: slagen voor een competentieproef en een gesprek gelinkt aan de vacature.
2. Voor niveau A: deelnemen aan vorming.

In de praktijk zal talent.brussels de competentieproef voor alle bevorderingsniveaus organiseren. Het gaat om een computertest die peilt naar de vaardigheden die nodig zijn voor het niveau waarvoor de medewerker de bevorderingsproeven aflegt. Organisaties die willen dat talent.brussels hun bevorderingsproeven organiseert, kunnen ons het samenwerkingsprotocol gewoon ondertekend terugsturen. Dit protocol zal beschikbaar zijn tijdens de informatiesessie voor het HRM, dat gepland is op 7 september.

Voor bevorderingen op niveau A biedt talent.brussels alle kandidaten twee verplichte opleidingen aan:

- Institutioneel landschap en grote werkingsprincipes van de administratie in het Brussels Gewest.
- Voorbereiding van een integrerend werk dat aan het einde van de opleiding schriftelijk en mondeling moet worden voorgesteld.

De kandidaat kiest daarnaast 2 andere externe cursussen (masterniveau) uit het aanbod van universiteiten en hogescholen en dat in overleg met de hr-dienst van de instelling waar de medewerker werkt. We willen werk maken van een sterke gewestelijke verankering en een gezamenlijke organisatorische cultuur creëren die aanstuurt op een resultaatgerichte en duurzame aanpak. We organiseren voor u een informatiesessie. Medewerkers die zich op deze tests willen voorbereiden, worden afzonderlijk uitgenodigd.



- Op 7 september 2020 van 9 tot 12 uur (Frans) en van 13 tot 15 uur (Nederlands): Informatiesessies voor hr-verantwoordelijken.
- De informatiesessies die medewerkers de kans willen geven zich voor te bereiden op de computertests, zullen als volgt verlopen:
 - o Voor de Franstalige tests op niveau C: dinsdag 8 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, donderdag 10 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur of dinsdag 15 september van 9.00 tot 12.45 uur
 - o Voor de Nederlandstalige tests op niveau C: donderdag 10 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur
 - o Voor de Franstalige tests op niveau B: donderdag 17 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, dinsdag 22 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur of donderdag 24 september van 9.00 tot 12.45 uur
 - o Voor de Nederlandstalige tests op niveau B: dinsdag 22 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur
 - o Voor de Franstalige tests op niveau A: dinsdag 29 september van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, donderdag 1 oktober van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, donderdag 8 oktober van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, dinsdag 13 oktober van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur
 - o Voor de Nederlandstalige tests op niveau A: dinsdag 6 oktober van 9.00 tot 12.45 uur of van 13.15 tot 17.00 uur, donderdag 15 oktober van 9.00 tot 12.45 uur
- Start van de testsessies:
 - o Eind oktober voor niveau C
 - o Eind november voor niveau B
 - o December-januari voor niveau A
- 2021: Lancering van verplichte opleidingen voor niveau A.

Meer informatie over de tests op computer, de opleidingen en de praktische modaliteiten van het geheel staat vanaf september op onze website.

TEAM TALENT EXPERIENCE DESIGN: FOCUS OP HET LOOPBAANCENTRUM

Het team Talent Experience Design bestaat uit een communicatieteam (dat we in onze eerste nieuwsbrief voorstelden) én het loopbaancentrum. Dat moet transversale projecten rond de loopbaan en de ontplooiing van de medewerkers van het gewest uitwerken en opzetten. Momenteel werkt het team vooral rond bevorderingen en transversale gewestelijke opleidingen. Die opdrachten worden uiteraard geleidelijk met andere uitgebreid, naargelang uw behoeften.

Vragen omtrent de gewestelijke opleidingen? Stuur gerust een mailtje naar: training@talent.brussels

Alle andere vragen omtrent het Loopbaancentrum kan u richten aan: competent@talent.brussels



METEN
IS
WETEN



:

EEN EVALUATIE
VAN DE TOOLS IN HET
DIVERSITEITSBELEID

talent.brussels evalueert momenteel de tools in het diversiteitsbeleid van het openbaar ambt in het Brussels Gewest. We evalueren de coherentie tussen de bestaande diversiteitstools en de doelstellingen zoals die in de regelgeving voorzien zijn. Maar we gaan ook de reële impact ervan na op de diversiteit binnen onze instellingen en de impact op de bestrijding van discriminatie in de publieke sector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Op basis van die evaluatie zal talent.brussels aanbevelingen formuleren aan de regering om de impact van het beleid op de diversiteit in onze administraties te optimaliseren.

We houden u uiteraard op de hoogte van de vorderingen in dat project!

TEAM STRATEGIE & ORGANISATIE

Het team Strategie en Organisatie wil het Brussels openbaar ambt dynamische impulsen geven via de aanmaak van nieuwe, innoverende tools. Het team bestaat uit twee verschillende cellen. De cel Strategie moet een gemeenschappelijke gewestelijke visie op het vlak van human resources ontwikkelen. Ze monitort de personeelsplannen van de Brusselse instellingen, coördineert het gewestelijk diversiteitsbeleid en analyseert statistieken rond openbare tewerkstelling in Brussel. De cel Organisatie ontwikkelt tools ter ondersteuning van de managers. We willen hiermee aan de topambtenaren een doeltreffende en kwaliteitsvolle ondersteuning bieden. In de komende maanden zullen er diverse projecten opgestart worden: modernisering van het evaluatiesysteem, benchmark op regionaal niveau inzake de hr-processen, een studie rond de evolutie van functies en hoe op toekomstige veranderingen in te spelen. Met de coronacrisis die nog volop woedt, denken we ook na over de implementatie van nieuwe technologieën in het hr-beleid.

Wilt u meer informatie? Mail naar: competent@talent.brussels

WERKGROEPEN: SAMEN AAN DE SLAG!

We zijn ervan overtuigd dat innovatie en modernisering mogelijk is als iedereen zich engageert en zijn schouders onder een nieuw project zet. talent.brussels luistert naar zijn partners. We organiseren daarom op verschillende momenten overleg en dit over diverse onderwerpen. Momenteel doen we dit rond 4 thema's:

Employer branding - Diversiteit - Het nieuwe statuut - Afbouw van de lockdown - digitale opleidingen

Heb je interesse? Nieuwe inzichten of interessante ervaringen die je wil delen? Aarzel niet en schrijf je in!

WG 'Employer Branding' in de kijker:

Deze WG brengt medewerkers die rond employer branding werken samen. We willen evolueren naar een regionale employerbrandingstrategie en een gezamenlijk actieplan. We willen daarmee onze administraties aantrekkelijker maken voor talenten. Verwachte deliverables in 2020 en 2021: realisatie en verspreiding (in september) op onze sociale netwerken van een video die het gewest profileert als werkgever, zijn troeven/voordelen en algemene arbeidscultuur, definiëring van een gemeenschappelijk DNA voor alle openbare instellingen in het gewest, uitwerking en invoering van een algemeen kader voor gewestelijke vacatures, uitwerking van een gemeenschappelijke visie voor deelname aan tewerkstellingsevenementen en lancering van een gewestelijke campagne rond specifieke beroepen. Volgende WG: september 2020.

Vragen kan u doormailen naar: com@talent.brussels. Laten we samen zinvolle projecten bouwen!

COMPETENTIES IN KAART GEBRACHT OM U BETER TALENTEN TE LATEN REKRUTEREN

talent.brussels werkt aan een gezamenlijk hr-systeem voor alle openbare instellingen in Brussel.

We willen onze partners tools aanbieden om hen bij te staan in de voorbereidingen van een aanwerving maar ook doorheen de aanwerving. We willen immers allen de beste medewerker op de juiste plaats. talent.brussels heeft geïnvesteerd in een project om naar uniforme competentieprofielen te evolueren en in een competentiewoordenboek dat ter beschikking is van onze klanten.

Het nieuwe competentiewoordenboek bundelt alle generieke competenties die nodig kunnen zijn bij de gewestelijke instellingen. Zo werden er 18 competentieprofielen gedefinieerd. Elk profiel biedt een overzicht van competenties die kunnen getest worden. Zo krijgt u meer flexibiliteit en vrijheid in het identificeren van competenties voor functies die u wil invullen en bieden we u een leidraad om ook op organisatieniveau coherente profielen te kunnen rekruteren.

De nieuwe tools zijn het resultaat van gezamenlijke reflectie, waarbij tijdens maandelijkse WG-vergaderingen van ons projectteam en de gewestelijke partners met ieders inbreng werd rekening gehouden. Op die manier willen we de gewestelijke publieke sector als moderne en inspirerende werkgever op de arbeidsmarkt profileren.

Het nieuwe competentiewoordenboek en de nieuwe competentieprofielen zullen vanaf 1 juli 2020 door ons selectieteam worden gebruikt in het kader van de statutaire rekrutering. Tot eind 2020 geldt een overgangsperiode zodat de lopende selectieprocedures niet moeten worden gewijzigd. We raden u aan om ze ook intern te integreren, bijvoorbeeld tijdens de evaluaties.

Het competentiewoordenboek en de competentieprofielen zijn te vinden op onze website: www.talent.brussels.

In de loop van de maand juli zal elke partnerinstelling een papieren versie van de documenten ontvangen. We willen iedereen nogmaals bedanken voor hun vertrouwen en hun inzet in dit project!

THEMADAGEN HEBBEN IMPACT OP UW VACATURES

U kan meer impact hebben op potentiële kandidaten door openstaande vacatures te laten samenvallen met themadagen. Wereldgezondheidsdag, Pride month, internationale dag van personen met een handicap,...

De arbeidsmarkt is uiterst concurrentieel en we moeten dus nadenken over hoe we een zo groot mogelijk aantal kandidaten kunnen bereiken.

talent.brussels heeft een [kalender van de themadagen](#) samengesteld waarbij we via onze online communicatiekanalen campagnes doen in het kader van employer branding. We kunnen door samenwerking deze communicatie versterken (maximaal delen) als we ook jobaanbiedingen kunnen koppelen aan bepaalde thema's.

U zoekt bijvoorbeeld een vertaler? Wanneer beter lanceren dan op de internationale dag van de vertaling? Uw vacature krijgt meer impact als we op die dag publiceren en op sociale media promoten.

Heeft u aanwervingen voorzien in de komende weken of maanden die eventueel kunnen gebeuren in het kader van een bepaald thema? Neem dan zeker contact op met ons selectieteam!

talent.brussels works for you!

EEN 'ATOMISCH' ORGANIGRAM MET HET OOG OP EEN BETERE DIENSTVERLENING

In onze vorige nieuwsbrief kondigden we aan dat we de activiteiten binnen talent.brussels zouden hervormen. Om u in alle transparantie een overzicht te geven van alle diensten die wij aanbieden, kan u het nieuwe organigram hier bekijken.

Naast de symbolische verwijzing naar de structuur van het Atomium - hét symbool van Brussel bij uitstek - willen we vooral onze expertise, ons engagement naar onze partners toe én ons streven naar uitwisseling en samenwerking benadrukken. We zijn ervan overtuigd dat innovatie ons de sleutels aanreikt om samen te bouwen aan een dynamisch en efficiënt gewestelijk openbaar ambt dat aan uw behoeften beantwoordt en ten dienste staat van de Brusselaars.

Piloting Team

De organisatie aansturen en toezien op het welzijn van de interne medewerkers.

Team Strategie & Organisatie

Uitwerking van een gemeenschappelijke gewestelijke strategie, aanreiken van kwalitatieve tools en ondersteuning voor gewestelijke managers.

Team Talent Experience Design

Gewestelijke employer branding uitbouwen en promoten én loopbaanbegeleiding voor alle gewestelijke talenten.

Team Talent Acquisition

De meest getalenteerde medewerkers in ons gewest aantrekken, met inbegrip van topmanagers.

Team Juridische Expertise

Coördinatie van de juridische vereenvoudiging van het statuut van het openbaar ambt en adviseren rond maatschappelijk en openbaar recht en overheidsopdrachten.

Team Support

Kwalitatieve interne dienstverlening aan alle medewerkers van talent.brussels.



info@talent.brussels



02 435 15 55



Emile Jacqmainlaan 20
1000 Brussel