

NEWSLETTER

talent.brussels

MAART 2020



EDITO

talent.brussels is in de eerste plaats jullie partner. Het is voor ons van cruciaal belang om aandacht te hebben voor uw behoeften, om de expertise die u heeft ontwikkeld op het gebied van human resources en openbare dienstverlening naar waarde te schatten en om ze op gewestelijk niveau tot stand te brengen.

We streven ernaar met jullie samen te werken om zo goed mogelijk aan jullie behoeften te voldoen en om samen relevante en kwalitatieve adviezen, diensten en middelen te ontwikkelen. Onze visie vanuit talent.brussels is om voor het gewest hét expertisecentrum in menselijke innovatie te worden.

Met deze nieuwsbrief willen we u niet alleen op de hoogte houden van de evolutie van onze projecten, maar u ook tools en informatie aanreiken die u kunnen helpen bij uw dagelijkse werkzaamheden.



OVERZICHT:

02

VERLENGING RESERVELIJSTEN

**TIPS & TRICKS VOOR SNELLERE
STATUTAIRE SELECTIES**

TEAM TALENT ACQUISITION

03

VEREENVOUDIGING & FLEXIBILITEIT

TEAM JURIDISCHE EXPERTISE

GEEN JOBBEURS ZONDER VACATURES

TEAM TALENT EXPERIENCE DESIGN

Beste partners,

In deze eerste editie vindt u een reeks praktische informatie om u te helpen bij uw dagelijkse werk, tips en tricks om de kwaliteit van onze uitwisselingen te verbeteren en een presentatie van talent.brussels en enkele van haar teams. Via nieuwsbrieven zullen we u regelmatig informeren over onze nieuwe projecten, de tools die wij u ter beschikking stellen en de diensten die u kunt gebruiken.

We wensen u veel leesplezier!

VERLENGING RESERVELIJSTEN

Om de kans op statutarisering van uw contractuele personeelsleden te vergroten, hebben we de gewestelijke reserves van niveau A, B, C en van de juristen (zowel FR als NL) met een jaar verlengd vanaf de datum van aanleg. Gelieve ons op de hoogte te houden van uw eventuele contractuele personeelsleden die nog op de reservelijsten staan, zodat we zo goed mogelijk vooruitgang kunnen boeken met betrekking tot de statutariseringen.

Nieuwe geldigheidsdata:

A Franstalig: AFB18016: 13/08/2021
A Nederlandstalig: ANB18013: 12/08/2021
B Franstalig: AFB18018: 13/09/2021
B Nederlandstalig: ANB18016: 13/09/2021
C Franstalig: AFB18013: 25/07/2021
C Nederlandstalig: ANB18006: 25/07/2021
Franstalige juristen: AFB18019: 13/09/2021
Nederlandstalige juristen: ANB18012: 25/06/2021



TIPS & TRICKS VOOR SNELLERE STATUTAIRE SELECTIES

Omdat we nog meer klantgericht willen werken, hebben we een checklist uitgewerkt die onze partners kan ondersteunen in de voorbereidingen van een selectieprocedure. We stellen immers vast dat de meeste tijd tijdens deze periode verloren gaat. Hoe vollediger de aanvraag en hoe sneller men aan de voorbereiding van de casus begint, hoe sneller ons team uw vacature kan publiceren.

We beschikken ook over een bibliotheek met casussen uit het verleden die kunnen worden doorgegeven aan uw experts als ze concrete voorbeelden wensen. Indien nodig, staat ons team altijd tot uw beschikking om uw personeel op te leiden in het gebruik van onze geautomatiseerde tools en/of om technische proeven op te stellen.

Voor meer informatie kunt u ons contacteren op het volgende adres: selection@talent.brussels: selection@talent.brussels

TEAM TALENT ACQUISITION

Het Talent Acquisition Team van talent.brussels heeft tot doel het beleid inzake de aanwerving van statutaire personeelsleden en mandatarissen te stimuleren. Het helpt u bij het vinden van nieuw talent door met name flexibelere en snellere procedures te creëren.

Ons team staat tot uw beschikking voor alle zaken met betrekking tot statutaire selecties. Voor al uw vragen kunt u contact opnemen via selection@talent.brussels.

VEREENVOLDIGING & FLEXIBITEIT

De uitdaging die ons juridisch expertiseteam met u wil aangaan, is om van het statuut een werkelijk flexibele tool voor het management te maken die garant staat voor de rechten van het personeel. De schrapping van het niveau E, de verlenging van de weddeschalen en de valorisering van de anciënniteit zijn drie voorbeelden van een statuut 3.0. Deze drie vooruitgangen hebben positief bijgedragen aan het imago van het gewest als aantrekkelijke werkgever en vormen een eerste stap in de goede richting. Vandaag willen we nog meer vooruitgang boeken op het vlak van vereenvoudiging, want door de rigiditeit van bepaalde artikels kunnen de HRM's en managers geen beroep doen op een instrument dat flexibel genoeg is om een efficiënt personeelsbeheer te garanderen. In eerste instantie heeft talent.brussels een "reparatiebesluit" opgesteld dat tot doel heeft de technische fouten van het statuut 3.0 te corrigeren. Er zijn dus geen inhoudelijke wijzigingen in deze tekst. Het besluit zal binnenkort aan het sectorcomité XV worden voorgelegd. Vervolgens werken we per titel of hoofdstuk van het statuut. Voor elke titel of elk hoofdstuk wordt u een voorstel van ons juridisch expertiseteam toegestuurd, dat vervolgens in een werkgroep wordt besproken. Voor elke werkgroep moet uw leidend ambtenaar een of meer deskundigen aanduiden om uw instelling te vertegenwoordigen. Onze wil is om samen aan deze nieuwe versie van het statuut te werken.

Werkkalender: - "Reparatiebesluit":

- Mobiliteit, rekrutering, selectie:
- Mandaten, personeelsplan, kamer van beroep:
- Bezoldigingsregeling, tuchtregeling:
- Anciënniteit, verloven, hiërarchische loopbaan:
- Evaluatie:

van 01/02/20 t.e.m. 31/07/20 ;
van 01/02/20 t.e.m. 31/12/20 ;
van 01/01/21 t.e.m. 31/10/20 ;
van 01/11/21 t.e.m. 31/08/22 ;
van 01/09/22 t.e.m. 31/06/23 ;
van 01/07/23 t.e.m. 30/04/24.

TEAM JURIDISCHE EXPERTISE

De juridische dienst van talent.brussels verleent juridische begeleiding en advies aan de HRM's van de Brusselse overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut, meer bepaald in verband met de statuten van de gewestelijke ambtenaren, juridische geschillen in bepaalde domeinen en overheidsopdrachten (opdrachtcentrale). Het team staat tot uw beschikking om al uw vragen te beantwoorden via JUR@talent.brussels.

Een voorbeeld van de werkzaamheden van deze dienst is de laatste wijziging van de bijlagen II bij de statuten van de gewestelijke overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut betreffende de loonschalen. Het betreffende besluit is ter informatie bij deze nieuwsbrief gevoegd.

GEEN JOBBEURS ZONDER VACATURES

talent.brussels heeft als doel het gewest op de kaart te zetten als topwerkgever. Wij willen u daarom helpen uw instellingen en beroepen bekend te maken door deel te nemen aan een aantal beurzen en door contacten te leggen met potentiële kandidaten. Dit jaar staat talent.brussels op de volgende beurzen:

Mocht u geïnteresseerd zijn in een van de beurzen, neem dan gerust contact met ons op. We kunnen u helpen uw vacatures te promoten om de beste kandidaten aan te trekken.

Hebben jullie vacatures die rond deze data lopen of eventueel tot dan kunnen worden uitgesteld? We horen het graag!

12/03/20	Jobfair Brussels van Jobat	Allerlei profielen
02/04/20	Job & Internship Fair van UCLouvain	Filosofie Kunst Literatuur Economie
24/09/20 29/09/20 08/10/20	Jobvillages Gent Mechelen Sint-Niklaas	Administratie Verkoop Gezondheidszorg Onderwijs Communicatie Logistiek

TEAM TALENT EXPERIENCE DESIGN

Dit team heeft als doel de "gewestelijke ervaring" te creëren en te laten beleven. Het bestaat onder andere uit de communicatiedienst, die werkt aan een sterke gewestelijke employer branding. Als u vragen heeft over beurzen, campagnes, enz., aarzel dan niet om een e-mail te sturen naar:

COM@talent.brussels

TALENT.BRUSSELS KRIJGT EEN NIEUWE LOOK!

De interne organisatie van talent.brussels moet haar ambitie en strategie weerspiegelen. In het licht daarvan is er een nieuw organigram ontstaan. Ons engagement voor innovatie heeft geleid tot een structuur die niet moet worden beschouwd als een nieuw klassiek top-downorganigram, maar als een structuur die doet denken aan het Atomium. Het atoom is niet enkel een knipoog naar een van de symbolen van ons gewest, maar vertegenwoordigt met zijn chemische definitie vooral het kleinste deel van een lichaam dat zich met een ander kan verbinden. Op deze manier bevestigen we structureel onze wens om onze krachten, expertise en kennis te bundelen met die van u om samen te werken aan een dynamische en innovatieve gewestelijke openbare dienstverlening. In deze eerste editie hebben we een aantal van onze teams voorgesteld, alsook de informatie en adviezen die ze voor u hebben opgesteld. In een tweede editie krijgen onze andere teams de eer en zult u onze "atomaire" structuur visueel ontdekken, zodat u een volledig beeld krijgt van al onze teams.



info@talent.brussels



02 435 15 55



Emile Jacqmainlaan 20
1000 Brussel